



ЭНЕРГИЯ
В ЛЮДЯХ

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2024

Содержание

Компания сегодня 3

О Компании	3
Инвестиционная привлекательность.....	5
2024 год: итоги	7
Проект обращения Председателя Совета директоров	9

Стратегический отчет 12

Обращение Председателя Правления	13
Обзор рынка	15
Стратегические направления развития	27

Обзор результатов 30

Сырьевая база и добыча	31
Нефтепереработка	51
Сбыт нефти и нефтепродуктов.....	57
Забота о потребителях.....	75
Финансовые результаты	79

Корпоративное управление 84

Принципы и практика корпоративного управления.....	85
Органы управления	93
Система управления рисками и внутреннего контроля	133
Конфликт интересов и противодействие коррупции	141
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	151

Устойчивое развитие 160

Стратегия устойчивого развития	161
Управление устойчивым развитием.....	165
Деловая этика	167
Изменение климата	169
Производственная безопасность	175
Экологическая безопасность.....	187
Работа с персоналом.....	201
Социальная политика	215

Приложения 229

История Компании	229
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2024 году	245
Крупные сделки.....	277
Заявление об ограничении ответственности	278
Глоссарий.....	279
Адреса и контакты.....	281

Об Отчете

Отчет публичного акционерного общества «Газпром нефть» за 2024 г. включает результаты деятельности ПАО «Газпром нефть» и его дочерних обществ, именуемых Группой «Газпром нефть» (Группа).

ПАО «Газпром нефть» является материнской компанией Группы и для настоящего Годового отчета предоставляет консолидированную информацию об операционной и финансовой деятельности ключевых активов Группы.

Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных и консолидированных финансовых показателей по МСФО¹. Информация, представленная в Отчете, утверждена Советом директоров и Общим собранием акционеров Компании. В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей.

Годовой отчет ПАО «Газпром нефть» предварительно утвержден Советом директоров (протокол № ПТ-0102/28 от 23.05.2025).

Годовой отчет утвержден на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «Газпром нефть» (протокол № _____ от _____).

¹ Международные стандарты финансовой отчетности.

О Компании

«Газпром нефть»¹ – вертикально интегрированная нефтяная компания, сопоставимая с крупнейшими мировыми нефтяными компаниями по объему доказанных запасов жидких углеводородов².

«Газпром нефть» реализует проекты добычи углеводородов в традиционных регионах добычи Западной Сибири, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах, а также формирует новые добычные кластеры в Восточной Сибири. Использование современных технологических решений и подходов позволяет рентабельно и в короткие сроки вовлекать трудные запасы в сложных географических и климатических условиях.

Компания обладает высокоэффективными производственными мощностями переработки жидких углеводородов, позволяющими перерабатывать более 42 млн т нефти в год. Входящий в состав производственных мощностей Омский нефтеперерабатывающий завод (НПЗ) является одним из крупнейших НПЗ в мире и одним из самых высокотехнологичных заводов в России.

«Газпром нефть» управляет эффективной, географически диверсифицированной сбытовой сетью, обеспечивающей реализацию нефти, оптовые и розничные продажи нефтепродуктов. Компания является поставщиком широкого ассортимента

высококачественной топливной и нетопливной продукции для всех категорий транспорта и отраслей народного хозяйства.

Основные стратегические направления деятельности

- ✓ Разработка зрелой ресурсной базы и освоение новых регионов добычи
- ✓ Завершение модернизации перерабатывающих мощностей и повышение операционной эффективности
- ✓ Увеличение масштаба сбытовой сети
- ✓ Развитие и внедрение передовых технологий и цифровых решений на всех этапах производственно-сбытовой цепочки

«Газпром нефть» вносит вклад в создание устойчивого энергетического будущего страны, развивая ресурсный потенциал, внедряя передовые технологии и инновационные решения

¹ Далее – «Газпром нефть», Компания, Общество.

² По классификации PRMS (Petroleum Resources Management System – система управления нефтяными ресурсами).

«Газпром нефть» осуществляет деятельность в ключевых российских нефтегазоносных провинциях



По объемам добычи и переработки нефти «Газпром нефть» входит в тройку крупнейших компаний России

Инвестиционная привлекательность

«Газпром нефть» создает ресурсы для будущего, обеспечивая мир энергией, знаниями и технологиями, которые формируют основу уверенного развития всей отрасли.

Ключевые факторы роста нашей конкурентоспособности

Активы

- Диверсифицированный портфель добычных активов
- Модернизированные НПЗ с высокоэффективными технологическими процессами
- Широкая сбытовая сеть, обеспечивающая устойчивый рост премиальных продаж

Управление

- Команда высококвалифицированных специалистов
- Гибкое управление капитальными инвестициями
- Консервативный подход к управлению ликвидностью
- Рост дивидендных выплат на фоне высоких финансовых и операционных результатов

Процессы

- Применение распределенной модели ответственности по всей цепочке принятия решений
- Постоянное совершенствование производственных и управленческих процессов
- Совершенствование системы управления проектной и продуктовой деятельностью

Цифровизация

- Использование передовых технологий и цифровизация всей цепочки создания стоимости
- Переход к модели управления активами на основе цифровых двойников

Технологии

- Непрерывное внедрение современных технологий по всей цепочке создания стоимости

Стратегия «Газпром нефти» направлена на устойчивый рост акционерной стоимости Компании за счет расширения масштабов деятельности, освоения новых категорий запасов, повышения эффективности и технологичности

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

51,96 **₽**

на акцию
дивиденды за шесть месяцев 2024 г.

480 **млрд ₽**

прибыль, относящаяся к акционерам
ПАО «Газпром нефть»

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

126,9 **млн т н. э.**

добыча углеводородов с учетом доли
в совместных предприятиях

42,9 **млн т**

объем переработки на собственных
НПЗ и НПЗ совместных предприятий

НАИВЫСШИЕ КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ШКАЛЕ

АКРА – AAA(RU)
прогноз – «стабильный»

«Эксперт РА» – ruAAA
прогноз – «стабильный»

ОЦЕНКА РЫНКОМ

3,1 **трлн ₽**

рыночная капитализация
на 31 декабря 2024 г.

«Покупать»
рекомендация аналитиков¹
в отношении акций Компании

¹ Сводный прогноз сформирован на основе рекомендаций аналитиков БКС, «Ренессанс Капитал», Газпромбанк, SBER CIB, Банк Синара, «ФИНАМ», Альфа-Банк.

2024 год: итоги

В отчетном году «Газпром нефть» развивалась, несмотря на волатильную внешнюю среду. Эффективное и рациональное управление активами, способность оперативно реагировать на возникающие вызовы позволили Компании сохранить позитивную динамику ключевых финансовых и операционных показателей.

Крупные проекты в добыче

- «Газпром нефть» продолжила реализацию крупных инвестиционных проектов, обеспечивающих устойчивый рост добычи.
- В ЯНАО введена в эксплуатацию инфраструктура для промышленной добычи углеводородов на участке 3А ачимовских залежей Уренгойского месторождения¹.
 - Продолжено развитие Чонского кластера – крупнейшей неразрабатываемой группы участков в Восточной Сибири с геологическими запасами свыше 1,7 млрд т нефти и 500 млрд м³ газа.
 - Начато изучение Восточно-Тэрельской группы месторождений на Ямале – важный шаг, укрепляющий позиции Компании в регионе.
 - В Томской области открыто крупнейшее в регионе за последние пять лет месторождение с геологическими запасами около 30 млн т углеводородов.

В 2024 г. Компания продемонстрировала устойчивый рост показателей благодаря системным инвестициям в расширение ресурсной базы, цифровизацию и передовые технологии

Нефтепереработка и сбыт

- В 2024 г. Компания продолжила развитие своего нефтеперерабатывающего бизнеса.
- Завершена модернизация Омского НПЗ.
 - В три раза увеличен выпуск синтетических базовых масел на Омском заводе смазочных материалов.
 - На Омском НПЗ впервые в России началось производство игольчатого кокса по собственной технологии.

В Кемеровской области в отчетном периоде был запущен современный топливный терминал мощностью 600 тыс. т нефтепродуктов в год. Также продолжается модернизация топливных комплексов и расширение логистической сети, что обеспечивает надежные поставки продукции на внутренний рынок.

Технологии

Внедрение цифровых двойников и автоматизации позволило повысить эффективность управления активами и сократить издержки. К примеру, с применением искусственного интеллекта (ИИ) разработаны новые химические соединения для повышения нефтеотдачи.

В Тюмени был открыт испытательный центр промышленной автоматизации, который позволит увеличить количество испытаний оборудования и программного обеспечения для управления технологическими процессами.

Финансовые результаты

Объем выручки от продаж «Газпром нефти» по итогам 2024 г. увеличился на 16,5 % и достиг самого высокого уровня за ее историю – 4,1 трлн ₽. Стабильные финансовые показатели позволили Компании выплатить дивиденды за шесть месяцев 2024 г. в размере 51,96 ₽ на акцию. Чистая прибыль за 2024 г., относящаяся к акционерам, составила 480 млрд ₽, создав устойчивую базу для выплаты дивидендов по итогам года.

Корпоративное управление

Система корпоративного управления «Газпром нефти» включает все основные элементы, присущие публичным компаниям с развитой практикой управления. Она полностью соответствует требованиям законодательства и Правилам листинга ПАО Московская Биржа, обеспечивая высокий уровень прозрачности и доверия со стороны акционеров и инвесторов.

«Газпром нефть» последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в свою стратегию и операционную деятельность.

Природоохранные проекты

- Компания продолжала активно реализовывать проекты, направленные на сохранение окружающей среды.
- В Ленинградской области начал работу завод по переработке пластика мощностью 8,6 тыс. т в год.
 - Создан Центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне, предназначенный для развития и внедрения эффективных технологий разработки в условиях Крайнего Севера, изучения и сохранения вечной мерзлоты.
 - За рациональное использование земель и экологичные технологии «Газпром нефть» получила национальную премию «Экотех-Лидер 2024», что подтверждает ее вклад в сохранение природных экосистем.

Забота о сотрудниках

Безопасные условия труда – абсолютный приоритет Компании. «Газпром нефть» стремится к достижению «Цели ноль»¹.

Организация безопасного производства имеет приоритетное значение для «Газпром нефти». Безопасность сотрудников находится выше любых соображений экономического, технического или иного характера.

«Газпром нефть» неизменно уделяет внимание повышению качества жизни и работы сотрудников в регионах со сложной логистикой и суровыми климатическими условиями. Для этого в Восточной Сибири вводятся в эксплуатацию современные многофункциональные блочно-модульные жилые комплексы, которые, помимо прочего, способствуют минимизации площади застройки, повышая экологичность проектов.

¹ Разрабатывается в рамках долгосрочного рискованного операторского договора.

¹ «Цель ноль» – отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ.

Обращение Председателя Совета директоров



Уважаемые акционеры,

В 2024 году «Газпром нефть» обеспечила хорошие темпы развития и достигла поставленных целей. Как и прежде, в фокусе внимания Компании была работа по расширению ресурсной базы и производству нефтепродуктов для российского рынка.

«Газпром нефть» ответственно и рационально осваивает природные ресурсы, развивает компетенции по разработке глубокозалегающих запасов. В отчетном году в Западной Сибири мы начали добычу углеводородов из ачимовских

«**В 2024 году Компания продемонстрировала высокие финансовые и производственные результаты. Выручка «Газпром нефти» впервые превысила 4 трлн руб. Компания также обновила собственные рекорды по объемам добычи углеводородов и переработки нефти».**

залежей на участке ЗА Уренгойского месторождения. Это дополнительные 5 млрд куб. м газа и 1,5 млн тонн газового конденсата ежегодно. В Восточной Сибири мы приступили к полномасштабному обустройству Чонской группы месторождений с геологическими запасами более 1,7 млрд тонн нефти и 500 млрд куб. м газа. Проекты такого масштаба стимулируют развитие передовых технологий и производственных мощностей в России, укрепляют ее энергетическую безопасность и технологический суверенитет.

Надежные поставки высококачественного топлива российским потребителям – неизменный приоритет в работе «Газпром нефти». В 2024 году Компания увеличила объемы переработки нефти, в том числе производства бензина и дизельного топлива. Расширила их отгрузку сельхозпроизводителям для проведения посевных и уборочных кампаний. Нарастила поставки потребителям северных регионов страны. На максимальный режим выведен комплекс производства смазочных материалов в Омске, благодаря чему втрое вырос выпуск базовых синтетических масел, которые служат основным компонентом производства современных смазочных материалов и являются востребованной продукцией.

«Газпром нефть» создает условия для того, чтобы автоладельцам было еще удобнее заправлять свой транспорт. В отчетном году сеть АЗС Компании пополнилась десятками новых станций. Кроме того, Компания развивает новое направление бизнеса – собственную сеть электрозарядной инфраструктуры под брендом «Розетка». В отчетном году открыто 100 пунктов быстрой зарядки электромобилей в Москве, Санкт-Петербурге,

а также в Московской и Ленинградской областях. Зарядные станции оснащены оборудованием, произведенным отечественными предприятиями.

Приверженность целям устойчивого развития – важнейший принцип работы «Газпром нефти» в регионах присутствия. Компания систематизирует опыт и внедряет лучшие практики бережного строительства и эксплуатации инженерных сооружений в условиях Крайнего Севера и вечной мерзлоты. С этой целью в отчетном году «Газпром нефть» открыла Центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне.

Для укрепления кадрового потенциала Компания содействует развитию высшего и среднего профессионального образования. В рамках созданных «Газпром нефтью» экосистем «Лига вузов» и «Лига колледжей» учебные заведения получают поддержку Компании в модернизации инфраструктуры и актуализации учебных программ. Студенты проходят стажировки на предприятиях, а лучшие выпускники получают приглашения на работу. В 2024 году к экосистемам присоединилось 15 учебных заведений. В настоящее время «Газпром нефть» сотрудничает с 69 ведущими образовательными учреждениями по всей России. К концу 2024 года численность студентов, которые обучаются в экосистемах «Лиги вузов» и «Лиги колледжей», превысила 5 тыс. человек.

Уважаемые акционеры!

В 2024 году Компания продемонстрировала высокие финансовые и производственные результаты. Выручка «Газпром нефти» впервые превысила 4 трлн руб. Компания также обновила собственные рекорды по объемам добычи углеводородов и переработки нефти.

В 2025 году «Газпром нефть» продолжит эффективное развитие бизнеса, формируя возможности для усиления научного и технологического потенциала страны.

Алексей Миллер
Председатель Совета директоров
ПАО «Газпром нефть»

500 млрд м³
газа

1,7 млрд т
нефти

запасы Чонской группы
месторождений, к полномасштабному
обустройству которой приступила
Компания

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



Обращение Председателя Правления



Уважаемые акционеры и инвесторы «Газпром нефти»!

В 2024 году Компания сохранила высокую операционную и финансовую устойчивость в условиях серьезных вызовов и продолжила активное развитие всех направлений бизнеса.

Мы полностью выполнили свои производственные и финансовые планы. «Газпром нефть» нарастила объемы добычи и переработки углеводородов, увеличила объемы выпуска высокомаржинальных светлых нефтепродуктов, объемы реализации через премиальные сбытовые каналы.

Эффективное управление операционной деятельностью Компании обеспечило значительный рост финансовых показателей. Выручка за 2024 год составила более 4 трлн ₽, что стало рекордным показателем за всю историю «Газпром нефти». Показатель EBITDA¹ по итогам 2024 года достиг 1,4 трлн ₽, увеличившись на 5,8 % по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году «Газпром нефть» реализовала ряд важных проектов по созданию новых производственных мощностей и расширению ресурсной базы. Так, введен в промышленную эксплуатацию участок 3А Уренгойского месторождения



В бизнесе и в сфере устойчивого развития мы стремимся к тому, чтобы наши решения и стандарты деятельности были востребованы на уровне отрасли и всей страны».

¹ Скорректированная EBITDA включает долю EBITDA ассоциированных и совместно контролируемых компаний, учитываемых по методу долевого участия.

в ЯНАО. Существенный прогресс достигнут в реализации таких проектов, как освоение неосвоенных залежей Бованенковского месторождения, Чонской группы месторождений. Ввод в промышленную эксплуатацию активов в Восточной Сибири позволит увеличить поставки углеводородов на рынки Российской Федерации и стран Азии. Кроме того, в 2024 году Компания получила лицензии на три участка, которые станут частью крупного кластера нефтедобычи в ЯНАО.

Наши компетенции, технологии и подходы в управлении добычей стали востребованными на рынке и сформировали новое направление бизнеса Компании, приносящее дополнительные доходы. Мы оказываем услуги интегрированного сервиса как в нашей стране, так и за рубежом, при этом обсуждаем сотрудничество с новыми партнерами в России и в дружественных странах.

Благодаря модернизации нефтеперерабатывающих заводов и высокому уровню технологической эффективности объем переработки сырья на собственных и совместных НПЗ Компании в 2024 году превысил 42,9 млн т.

На Омском НПЗ завершены знаковые для отечественной переработки проекты. Произведена первая партия игольчатого кокса – востребованного сырья для металлургической и сталелитейной промышленности России. Компания первой в отрасли освоила выпуск этой продукции. Успешно реализован проект «Биосфера»: его результатом стало создание самых мощных очистных сооружений на промышленных объектах в нашей стране. Комплекс технологических решений, использованных при строительстве «Биосферы», полностью соответствует наилучшим доступным технологиям, используемым в России.

>4 трлн ₽
рекордная выручка в 2024 г.

+5,8 %
рост EBITDA

>42,9 млн т
переработка сырья

Продолжается модернизация Московского НПЗ, направленная на увеличение глубины переработки, достижение лучших стандартов производственной эффективности и экологической безопасности. В 2024 году мы также перешли на полный цикл выпуска современных автомобильных и промышленных масел с использованием российской компонентной базы. Производство необходимой синтетической основы обеспечено на комплексе гидроизодепарафинизации Омского завода смазочных материалов. Мы продолжали успешно развивать сбытовую сеть, расширять линейку продуктов и сервисов, предлагая рынку наиболее востребованные, маржинальные и высокотехнологичные нефтепродукты.

«Газпром нефть» последовательно движется к достижению техсуверенитета и технологического лидерства. Мы создаем новые решения и оборудование для добычи и переработки углеводородов как самостоятельно, так и в партнерстве с отечественными машиностроителями. Отдельным приоритетом для нас является переход на следующий уровень эффективности за счет внедрения цифровых двойников, применения технологии искусственного интеллекта. Мы планируем создать цифровые модели для всех наших активов и процессов, а также интегрировать их, превратив «Газпром нефть» в полноценную цифровую нефтяную компанию.

Приоритетом для нас остаются принципы устойчивого развития и социальной ответственности. Мы сохраняем «Цель – ноль» в области производственной безопасности, минимизируем риски техногенных происшествий. Сокращаем воздействие на окружающую среду – с этой целью мы впервые включили в стратегию Компании долгосрочные цели в области экологии. «Газпром нефть» продолжает реализацию программы социальных инвестиций «Родные города». Как и в бизнесе, в сфере устойчивого развития мы стремимся к тому, чтобы наши решения и стандарты деятельности были востребованы на уровне отрасли и всей страны.

В 2025 году «Газпром нефть» отмечает свое 30-летие. За эти годы Компания прошла большой путь. Очень многое удалось сделать, и нам, безусловно, есть чем гордиться. Последние двадцать лет наша Компания является частью большого «Газпрома», что, несомненно, стало ключевым фактором ее успешного развития. Сегодня команда «Газпром нефти» продолжает свою работу и нацелена на достижение максимальной эффективности как для акционеров и инвесторов, так и для страны и общества в целом.

Александр Дюков

Председатель Правления
ПАО «Газпром нефть»

Обзор рынка

Международная ситуация

В 2024 г. на мировой рынок оказывали воздействие не только фундаментальные факторы, но и геополитическая напряженность, и санкционные ограничения

В 2024 г. геополитическая напряженность продолжала оказывать существенное влияние на мировую энергетическую отрасль.

В начале года эскалация палестино-израильского конфликта на Ближнем Востоке создала риски нарушения морских поставок энергоресурсов и привела к временным изменениям торговых маршрутов в обход Суэцкого канала.

Также в 2024 г. продолжались вооруженные конфликты в Африке, в том числе в странах – производителях нефти: Судане, Южном Судане, Демократической Республике Конго.

В Латинской Америке развивался территориальный спор Венесуэлы с Гайаной, где реализуют шельфовые нефтяные проекты крупнейшие международные компании. В течение 2024 г. США восстанавливали санкции против правительства Венесуэлы и нефтяного сектора.

Страны «Большой семерки» и Евросоюза продолжили последовательное ужесточение санкционной политики в отношении Российской Федерации. В начале 2025 г. администрация США на завершающем этапе своего срока полномочий приняла решение о введении дополнительных ограничительных мер, затрагивающих такие сектора экономики, как нефтегазовая отрасль, угольная и атомная промышленность, флот и логистические услуги, а также в отношении страховых компаний.

Конфронтация между США и Китаем в 2024 г. усилилась. США ограничили поставки в Китай высокотехнологичного оборудования, услуг и товаров военного назначения, запретили коммерческие отношения и инвестиции в отношении ряда секторов и компаний. Пекин выступил с аналогичными ответными санкциями.

Мировая экономика

По оценкам Международного валютного фонда, рост мировой экономики в 2024–2025 гг. должен составить 3,2–3,3 %, что соответствует средним темпам роста до пандемии COVID-19.

Среди развитых экономик драйвером роста выступают США, где ослабление инфляции и начавшееся смягчение денежно-кредитной политики способствуют росту потребительской активности.

Из развивающихся стран наиболее высокие темпы роста демонстрируют Индия и Бразилия. Экономика Китая в 2024 г. выросла на 5 %, что соответствует официальной национальной цели.

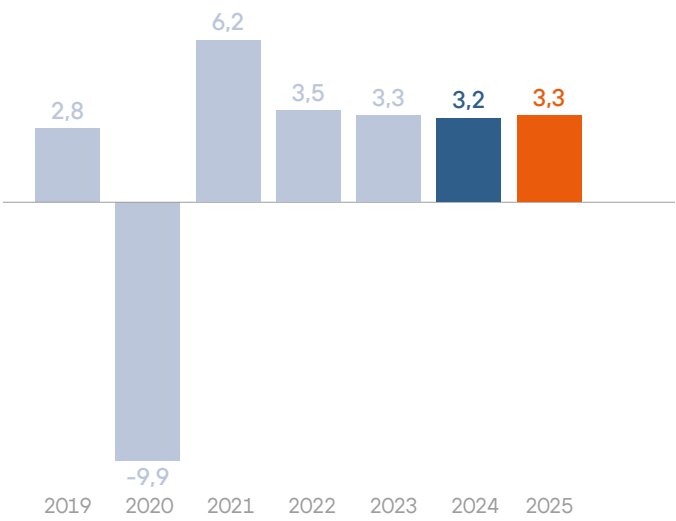
Однако развитие протекционизма в мире в ближайшие годы создает риски для экономического роста. Дезинтеграция и перестройка производственных и логистических цепочек могут привести к замедлению мировой торговли и появлению дополнительных издержек в экономике.

Мировые цены на нефть в 2024 г. изменились незначительно. Средняя цена нефти марки Brent в среднем составила 81 \$/барр и к концу года снизилась до менее 75 \$/барр, отражая риски замедления мировой экономики и спроса на нефть и продолжающийся рост добычи нефти вне ОПЕК+.

+3,2 %
рост мировой экономики

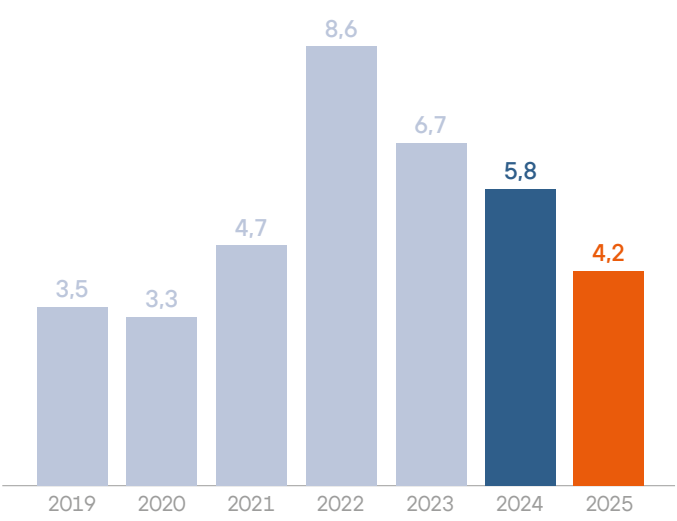
81 \$/БАРР
средняя цена нефти Brent

ДИНАМИКА МИРОВОГО ВВП, % ГОД К ГОДУ



Источник: Международный валютный фонд (World Economic Outlook, 01/25)

ДИНАМИКА МИРОВОЙ ИНФЛЯЦИИ, % ГОД К ГОДУ



Источник: Международный валютный фонд (World Economic Outlook, 01/25)

ЦЕНЫ НА НЕФТЬ МАРКИ BRENT В 2024 Г., \$/БАРР



Мировой рынок нефти

Спрос

По оценкам международных агентств, в 2024 г. рост мирового потребления жидких углеводородов замедлился и в среднем оценивается в 1,0 млн барр. / сут. по сравнению с ростом более чем на 2,4 млн барр. / сут. в 2023 г. В 2025 г., согласно текущим прогнозам агентств, мировое потребление жидких углеводородов увеличится на 1,3–1,5 млн барр. / сут.

Основными драйверами мирового спроса на нефть являются развивающиеся страны Азии, Ближнего Востока, Африки, Центральной и Южной Америки. Эти регионы характеризуются динамично развивающимися экономиками, растущим населением, активными процессами индустриализации, урбанизации и автомобилизации. В 2024 г. Азия обеспечила примерно 60 % прироста мирового потребления жидких углеводородов. Лидерами в этом регионе выступают Китай и Индия.

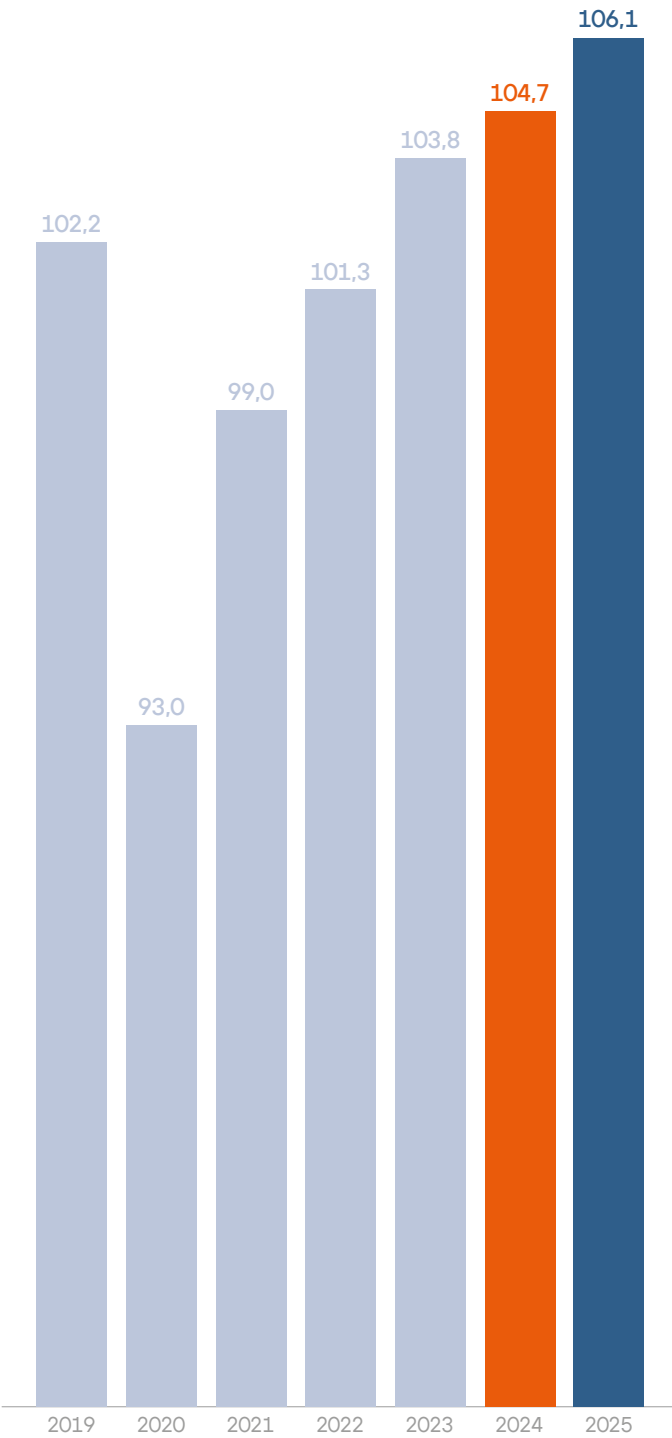
60 % прироста
мирового потребления
жидких углеводородов в 2024 г.
обеспечила Азия

В 2025 г. ожидается
рост спроса в странах
Юго-Восточной Азии и Африки

В 2025 г. роль развивающихся стран в качестве драйвера мирового спроса на нефть усилится. Помимо Китая и Индии, прогнозируется более высокое потребление нефти в странах Юго-Восточной Азии и Африки.

Структура спроса на жидкие углеводороды в мире постепенно меняется. Вследствие электрификации транспорта потребление моторных топлив в ряде стран начало стагнировать или постепенно снижаться. В то же время высокими темпами растет спрос на авиакеросин, а также на нефту и сжиженные углеводородные газы, являющиеся сырьем для нефтехимического производства.

МИРОВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЖИДКИХ
УГЛЕВОДОРОДОВ, МЛН БАРР. / СУТ. (СРЕДНЕЕ ЗА ГОД)



Источник: Международное аналитическое агентство

+1,0
млн барр. / сут.
рост мирового спроса
на жидкие углеводороды в 2024 г.

+1,3–1,5
млн барр. / сут.
прогноз роста спроса в 2025 г.

Предложение

В 2024 г. рост добычи нефти в Северной Америке и других регионах вне ОПЕК+ продолжился. В США добыча нефти обновляла рекорды и в среднем за год выросла на 0,3 млн барр. / сут., до 13,2 млн барр. / сут. В Канаде добыча нефти также выросла – на 0,2 млн барр. / сут., в том числе благодаря расширению экспортной инфраструктуры.

Отказ новой администрации США от зеленой повестки и объявленные меры по стимулированию американского нефтегазового сектора будут способствовать росту производства нефти в стране в ближайшие годы.

Еще одним центром роста добычи нефти вне ОПЕК+ является глубоководный шельф Бразилии и Гайаны, где в среднесрочной перспективе ожидается существенное увеличение добычи.

Кроме того, в 2024 г. нарастили добычу нефти Иран и Венесуэла, входящие в ОПЕК, но не связанные обязательствами по соблюдению квот в рамках соглашения ОПЕК+. Находясь под западными санкциями, оба государства увеличили поставки нефти в Китай.

Таким образом, в условиях увеличения предложения на мировом рынке нефти ОПЕК+ поддерживала его баланс путем ограничения собственной добычи.

В конце 2023 г. страны ОПЕК+ пересмотрели механизм квот и других ограничений на добычу нефти, что предполагало сокращение добычи ОПЕК+ с января 2024 г. за счет Ирака и Кувейта.

Саудовская Аравия отложила расширение мощностей по добыче нефти с 12 млн до 13 млн барр. / сут. к 2027 г., объясняя это наличием достаточных свободных добывающих мощностей для закрытия потребностей мирового рынка.

Россия взяла на себя обязательства по сокращению добычи в период с марта по июнь 2024 г. на 0,471 млн барр. / сут. до целевого уровня 9,0 млн барр. / сут. Добыча нефти и газового конденсата в России по итогам 2024 г. снизилась примерно на 3%, до 516 млн т, по оценкам Министерства энергетики Российской Федерации.

В результате принятых решений совокупный целевой уровень добычи нефти ОПЕК+ снизился с 34,3 млн барр. / сут. в начале года до 33,8 млн барр. / сут. на конец первого полугодия 2024 г. и не менялся до конца 2024 г.

33,8

млн барр. / сут.

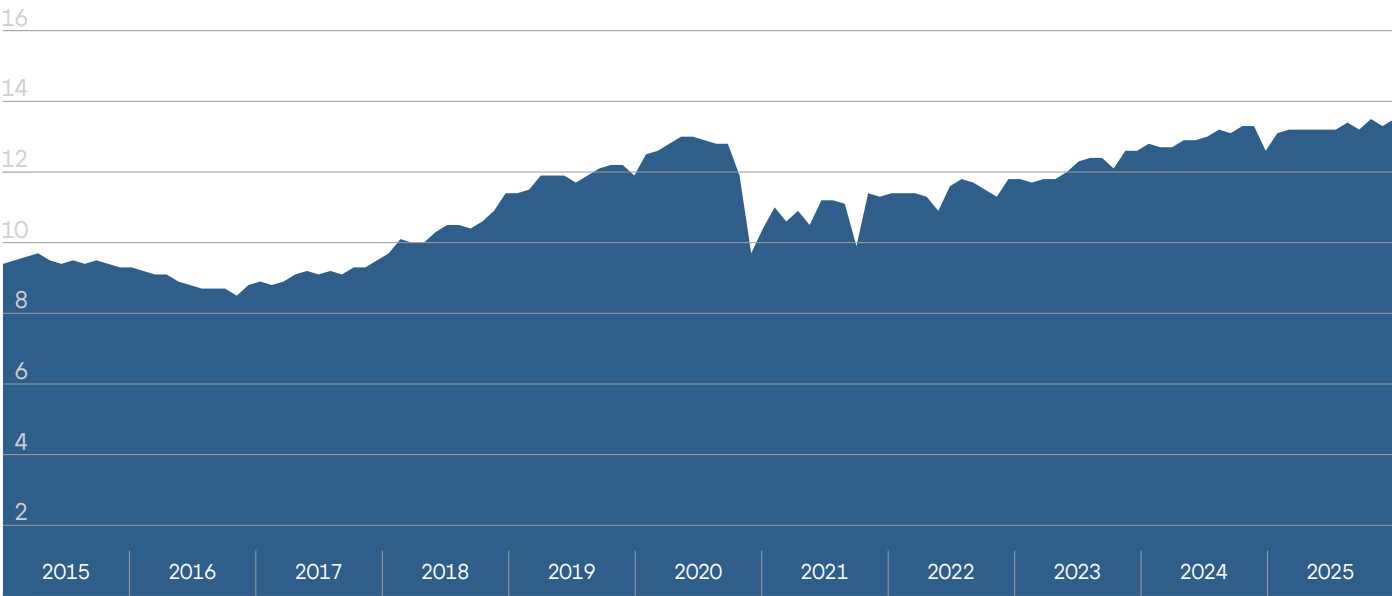
целевой уровень добычи нефти ОПЕК+ на начало 2025 г.

516

млн т

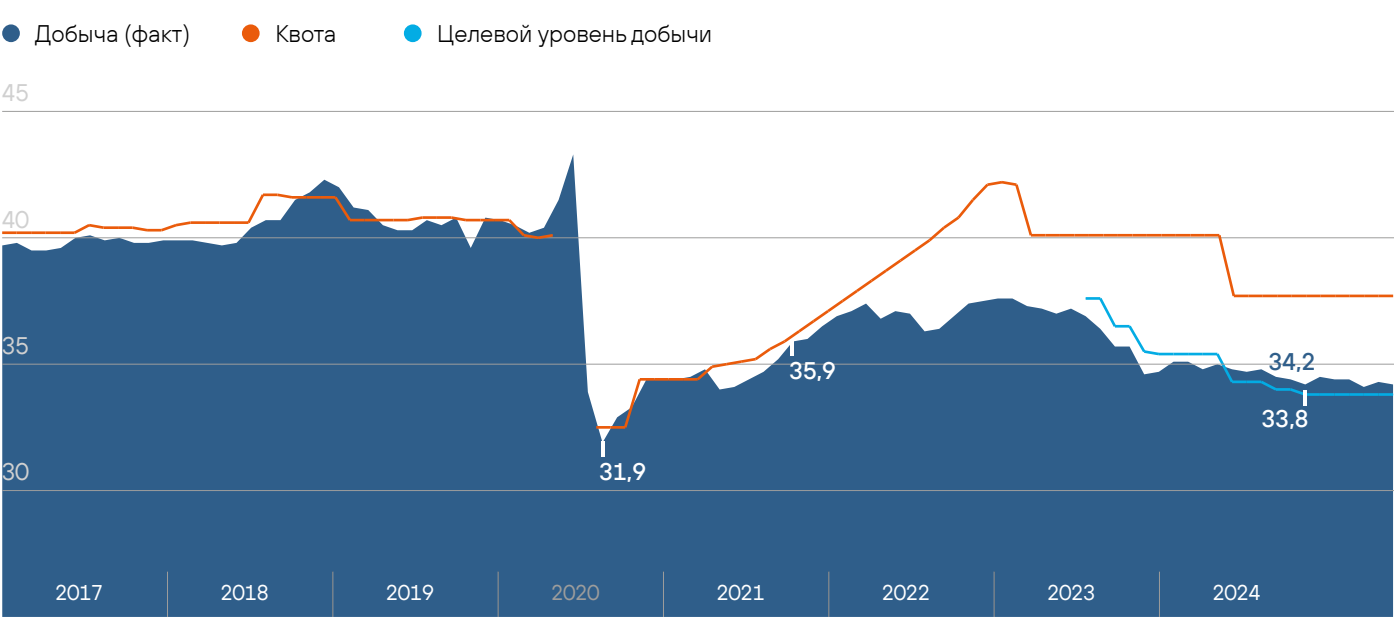
нефти и конденсата добыча в России в 2024 г.

ДОБЫЧА НЕФТИ В США, МЛН БАРР. / СУТ.



Источник: Управление энергетической информации Минэнерго США

КВОТА И ДОБЫЧА НЕФТИ ОПЕК+, МЛН БАРР. / СУТ.



Источник: ОПЕК

Возобновляемая энергетика

Развитие технологий возобновляемой энергетики в последние годы стимулировали ввод мощностей возобновляемых источников энергии (ВИЭ), который продолжает ускоряться.

По оценкам Международного энергетического агентства (МЭА), прирост мощностей ВИЭ в мире в 2024 г. превысил 660 ГВт.

Наиболее востребованной остается солнечная энергия. Регуляторные инициативы в Китае, Индии, Евросоюзе и США предполагают рост использования солнечных панелей в коммерческих и жилых проектах.

Китай является лидером по вводу мощностей ВИЭ. В 2024 г. мощности солнечной и ветрогенерации в стране увеличились на 360 ГВт. Почти 80 % прироста обеспечила солнечная электрогенерация. На конец 2024 г. свыше 40 % мощностей по выработке электроэнергии Китая пришлось на солнечные и ветроэлектростанции.

Индия в 2024 г. расширила мощности солнечной и ветрогенерации в совокупности почти на 30 ГВт – в два раза больше, чем в 2023 г. Почти 90 % прироста мощностей пришлось на солнечную электрогенерацию.

В Евросоюзе продолжается глубокая трансформация сектора электроэнергетики в соответствии с государственной энергетической стратегией, нацеленной на сокращение выбросов парниковых газов и снижение зависимости от импорта углеводородов.

Мощности солнечной генерации в Евросоюзе в 2024 г. увеличились на 24 %, почти до 340 ГВт, а в 2025 г. должны достигнуть целевого значения 400 ГВт. Темпы ввода мощностей ветрогенерации, напротив, замедлились: в 2024 г. было введено 11 ГВт мощностей по сравнению с 16 ГВт в 2023 г. Однако в ближайшие годы ожидается ускорение их ввода.

В целом доля ВИЭ в выработке электроэнергии Евросоюза выросла с 45 % в 2023 г. до 47 % в 2024 г., а солнечная электрогенерация впервые обогнала угольную.

В США солнечная и ветроэлектрогенерация в 2024 г. в совокупности обеспечили 17 % выработки электроэнергии, обогнав уголь (15 %). При этом ввод мощностей ветрогенерации составил лишь 5,1 ГВт, что является самым низким показателем за последнее десятилетие.

>660 ГВт
прирост мощностей ВИЭ в мире

>75 %
прироста за счет солнечной энергии

ОБЪЕМ ВВЕДЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ВИЭ В МИРЕ, ГВт

- Солнечные электростанции

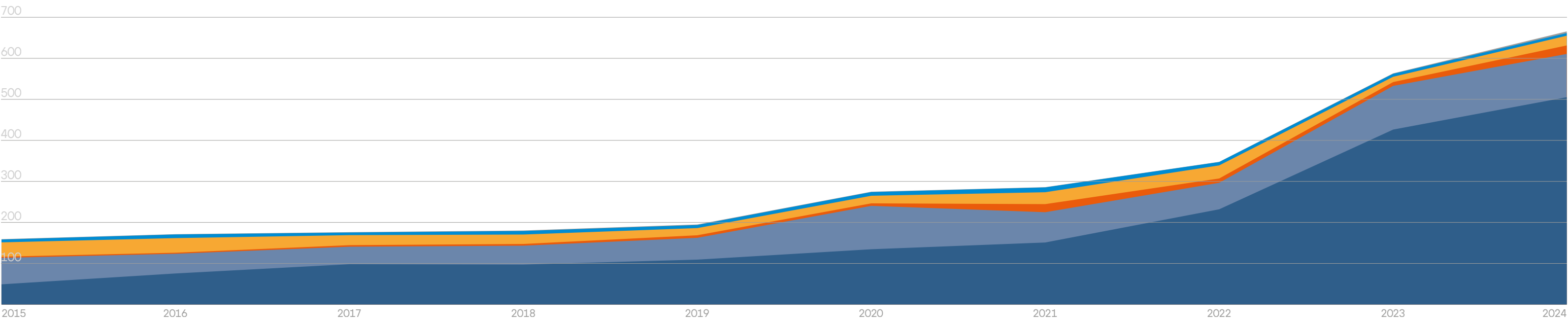
● Ветряные электростанции на шельфе

● Биоэнергетика

● Ветряные электростанции на суше

● Гидроэлектростанции

● Прочие ВИЭ



Источник: МЭА

Электромобили

В 2024 г. продажи электромобилей в мире продолжали расти. По оценкам МЭА, мировые продажи электромобилей (включая гибридные) выросли более чем на 20 %, до примерно 17 млн единиц. Доля электромобилей в общих продажах автомобилей достигла почти 20 % по сравнению с 16 % в 2023 г.

Большая часть электромобилей (более 90 %) была продана в Китае, Европе и Северной Америке. Продажи электромобилей (включая гибридные) в Китае в 2024 г. выросли более чем на 25 %, до 11 млн единиц. Доля электромобилей (включая гибридные) в общих продажах автомобилей в Китае превысила 50 % по сравнению с 42 % в 2024 г.

После периода активного роста продажи электромобилей в Европе замедлились. В 2024 г. в Европе продажи новых электромобилей (включая гибриды) выросли примерно на 6 %, до 3,4 млн единиц, это связано со снижением государственной поддержки и ростом экономических барьеров для покупателей.

В США продажи электромобилей (включая гибриды) в 2024 г. выросли более чем на 20 %, до 1,7 млн единиц, и заняли примерно 8 % в общих продажах автомобилей.

В других регионах мира наибольший рост продаж электромобилей был в Южной Корее, Японии, Индии и Австралии.

17 млн

оценка продаж электромобилей в 2024 г.

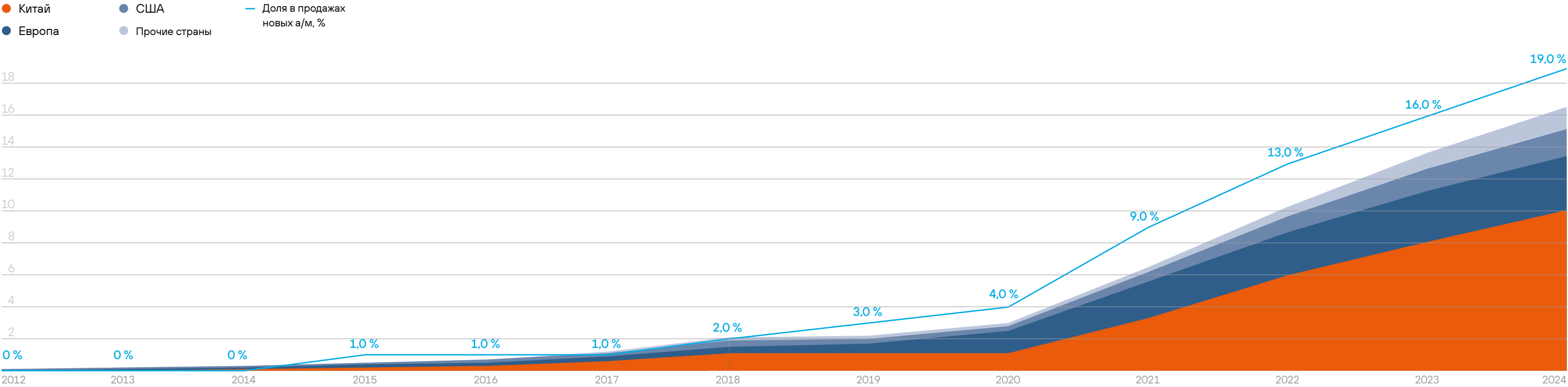
>19 %

доля электромобилей в общих продажах авто

>90 %

продаж электромобилей приходится на Китай, Европу и Северную Америку

ОЦЕНКА ОБЪЕМА И ДОЛИ ПРОДАЖ ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ (ВКЛЮЧАЯ ГИБРИДНЫЕ) В МИРЕ, МЛН ЕДИНИЦ



Источник: МЭА

Стратегические направления развития

Несмотря на беспрецедентные глобальные экономические и геополитические вызовы, «Газпром нефть» обеспечивает бесперебойную и эффективную производственную деятельность своих предприятий и продолжает реализацию инвестиционных проектов.

Компания продолжает разработку многофазных месторождений, модернизирует НПЗ, активно использует результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и последовательно внедряет систему управления ключевыми рисками в области промышленной безопасности.

Бизнес-цели: стратегические направления долгосрочного развития

Разведка и добыча

В разведке и добыче Компания продолжает разработку зрелой ресурсной базы и осваивает новые регионы добычи. Возможности развития в этой области сгруппированы в несколько стратегических направлений:

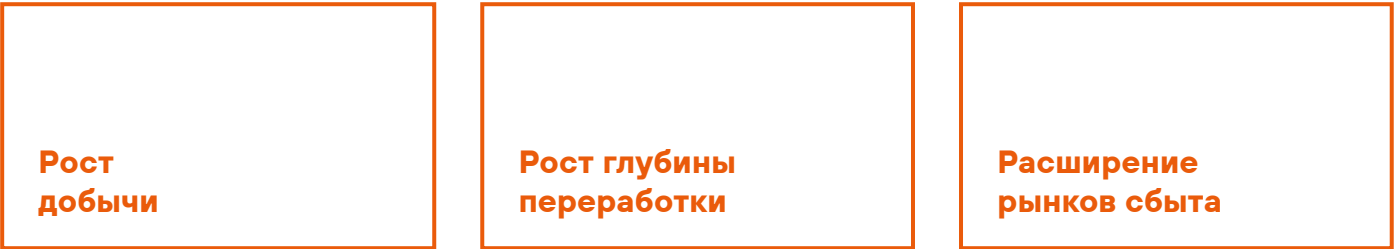
- **развитие ресурсной базы Ямала и Надым-Пур-Тазовского региона** – вовлечение в разработку и монетизация уникальных по объему запасов жидких углеводородов;
- **увеличение нефтеотдачи на действующих месторождениях** – наращивание рентабельно извлекаемых запасов нефти на действующих месторождениях за счет развития химических и газовых методов увеличения нефтеотдачи;
- **освоение нетрадиционных запасов** – разработка рентабельных подходов вовлечения в освоение запасов углеводородов, осложненных геологическими и инженерно-техническими факторами;
- **разработка остаточных извлекаемых запасов** – вовлечение в эксплуатацию остаточных извлекаемых запасов действующих месторождений за счет применения современных инженерно-технических решений;
- **Восточная Сибирь** – реализация ресурсного потенциала региона через создание кластеров добычи вокруг якорных активов Группы Газпром;
- **новые поисковые зоны** – подготовка ресурсной базы для обеспечения перспективной добычи в Арктике и на Сахалине;
- **полезное использование попутного нефтяного газа (ПНГ)** – развитие газовой инфраструктуры и увеличение объемов полезного использования ПНГ.

Логистика, переработка и сбыт

В сегменте логистики, переработки и сбыта продолжается модернизация перерабатывающих мощностей, повышение операционной эффективности заводов, увеличение масштаба сбытовой сети. Ключевые стратегические направления развития сегмента:

- **увеличение глубины переработки и выхода светлых нефтепродуктов** – повышение ценности корзины нефтепродуктов для обеспечения экономической устойчивости и технологической гибкости НПЗ в различных рыночных условиях;
- **развитие нефтехимии** – повышение устойчивости традиционного бизнеса за счет развития нефтехимического направления деятельности Компании;
- **расширение сбытового бизнеса** – сохранение лидирующих позиций и увеличение доли как на существующих, так и на новых продуктовых рынках сбыта.

ОСНОВНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА



Для реализации стратегии и повышения эффективности Компания продолжит развитие и внедрение инженерно-технических и цифровых решений на всех этапах производственно-сбытовой цепочки.

В частности, современные инженерные решения в области строительства сложных скважин и разработки месторождений в условиях вечной мерзлоты позволят запускать добычу на месторождениях, ранее недоступных для рентабельного освоения. В нефтепереработке внедрение результатов НИОКР расширит линейку выпускаемой продукции.

Применение современных цифровых решений, таких как цифровые двойники оборудования и процессов, а также системы на основе ИИ, повысит операционную эффективность по всей цепочке создания стоимости и обеспечит переход к управлению на основе данных, что в совокупности с другими цифровыми технологиями обеспечит комплексную автономизацию активов.

Действия «Газпром нефти» в 2024 г. и планы на ближайшую перспективу соответствуют долгосрочным планам, направлениям развития и целям, сформулированным в стратегии Компании



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Сырьевая база и добыча

Развитие ресурсной базы

Основные направления развития ресурсной базы «Газпром нефти» – органический рост запасов углеводородов на действующих активах и проведение геолого-разведочных работ (ГРП) в новых поисковых зонах.

Ключевым позитивным фактором, позволившим Компании нарастить ресурсную базу, стало совершенствование технологий геологоразведки и эксплуатационного бурения.

Аудит запасов Компании проводится по стандартам PRMS¹ и SEC². В 2024 году зафиксирован умеренный рост запасов углеводородов категории 2P (доказанные + вероятные).

В 2024 г. «Газпром нефть» обеспечила рост добычи углеводородов и эффективности в условиях критических ограничений

¹ PRMS (Petroleum Resources Management System) – наиболее распространенная в мире система оценки запасов углеводородов. Разработана Обществом инженеров-нефтяников (Society of Petroleum Engineers, SPE). Система учитывает не только возможность обнаружения нефти и газа, но и экономическую эффективность извлечения углеводородов. Запасы оцениваются по трем категориям: «доказанные», «вероятные» и «возможные» (proved, probable, possible).

² SEC – классификация запасов нефти, разработанная Комиссией по ценным бумагам США (Securities and Exchange Commission), которая предписывает при расчете использовать 12-месячную среднюю цену нефти по состоянию на первое число каждого месяца в отчетном периоде.

Новые добывающие активы

ОТКРЫТИЯ 2024 Г.:



Геолого-разведочные работы в Томской области – месторождение Нежданный мыс

В 2024 г. «Газпром нефть» обнаружила в Томской области месторождение с геологическими запасами углеводородов около 30 млн т. По величине

начальных извлекаемых запасов углеводородов месторождение относится к средним, по сложности геологического строения – к очень сложным.

В Томской области открыто новое месторождение Нежданный мыс

Новое месторождение открыто «Газпром нефтью» на Западно-Лугинецком лицензионном участке в Парабельском районе. Для поиска углеводородов использовались метод 3D-сейсморазведки, цифровая обработка геологических данных и гидродинамическое моделирование.

При изучении лесных участков применялась созданная «Газпром нефтью» технология экологичной геологоразведки «Зеленая сейсмика». За счет беспроводных датчиков и компактного транспорта природосберегающий подход позволил сохранить более 800 тыс. деревьев при геологическом изучении участка.

~30 млн т
геологические запасы углеводородов

>8,5
млн деревьев
помогла сохранить
«Зеленая сейсмика» за девять лет

Технологии «Газпром нефти» «Зеленая сейсмика» присуждена Национальная экологическая премия им. В. И. Вернадского

Это открытие стало крупнейшим в регионе за последние пять лет

Компания находится в постоянном поиске дополнительных запасов для поддержания стабильной работы предприятия, и новое месторождение поможет в развитии активов в регионе.

Перспективные направления
в развитии сырьевой базы

ГРП в ХМАО-Югре – программа
проектов «Зима»

За 2024 г. пробурено две поисково-разведочные скважины, две скважины опережающего эксплуатационного бурения, а также проведены испытания трех поисково-разведочных скважин, подтвердившие промышленную нефтеносность ачимовских пластов.

По результатам программы доразведки подтверждена уверенная ресурсная база добычного кластера «Зима».

ГРП в Восточной Сибири – проект «Чона»

В 2024 г. «Газпром нефть» продолжила развитие Чонского кластера – пробурено шесть добывающих нефтяных высокотехнологичных скважин и семь газовых скважин.

>1,7 млрд т
нефти

500 млрд м³
газа
геологические запасы кластера

>6,8 тыс. км²
общая площадь

Реализация проекта «Чона»
обеспечит долгосрочные
поставки углеводородов

В Восточной Сибири идет
разработка Чонского кластера

Чонский кластер

«Газпром нефть» продолжает развитие Чонского кластера – крупнейшей неразрабатываемой группы месторождений в Восточной Сибири, которая включает Игнялинский, Тымпучиканский и Вакунайский участки на границе Иркутской области и Якутии.

Активы

Активы расположены рядом с нефтепроводом «Восточная Сибирь – Тихий океан» и газопроводом «Сила Сибири». Участки Чонской группы значительно удалены от крупных городов и центров логистики. Реализация проекта ведется в суровых природно-климатических условиях: в зимние месяцы температура воздуха опускается ниже –50 °С.

«Исторически основная добыча Компании была сосредоточена в Западной Сибири. Однако уже сегодня мы имеем успешный опыт разработки запасов чаяндинской нефти в Якутии и готовимся тиражировать его на соседние месторождения».

Александр Дюков
Председатель Правления
ПАО «Газпром нефть»

Расширение перспективного центра добычи на юго-востоке Ямала

«Газпром нефть» приступает к изучению Восточно-Тэрельской группы месторождений в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО). В 2024 г. Компания получила лицензии на три участка, которые станут частью крупного кластера добычи углеводородов в ЯНАО.

>1 тыс. км²
общая площадь лицензионных участков

ГРП на полуострове Ямал – программа «Южный Ямал»

В 2024 г. Компания провела 430 км² 3D-сейсморазведки на суше и в акватории Обской губы. По результатам интерпретации выполнена оценка ресурсной базы. Подтверждено оптимальное местоположение поисковой скважины.

«Газпром нефть» расширяет перспективный центр добычи на юго-востоке Ямала, продолжая развитие в одном из якорных регионов деятельности Компании

В ЯНАО получено право на разведку и добычу на трех новых участках

Компания приступает к изучению Восточно-Тэрельской группы месторождений и получила лицензии на три участка, которые станут частью крупного кластера нефтедобычи в ЯНАО:

- Южно-Кыпакынский;
- Кутымский;
- Южно-Ленский.

Территории отличаются слабой изученностью и высокой автономностью. Для уточнения ресурсной базы месторождений запланировано бурение поисково-разведочных скважин и переиспытание существующих.

Формирование и расширение лицензионного портфеля в ЯНАО – часть общей стратегии Компании по развитию ресурсной базы в этом важном регионе

Добыча

Добыча нефти, конденсата и газа

В 2024 г. перед «Газпром нефтью» стояла амбициозная задача – обеспечить устойчивый рост добычи углеводородов в условиях существующих ограничений.

Постоянная работа по повышению технологичности новых скважин, приоритизация портфеля инвестиций, управление базовой добычей позволили уверенно достичь показателей по добыче нефти в 2024 г.

Эффективные действия руководства, комплексный подход к работе с базовым фондом, стратегическая приоритизация геолого-технических мероприятий на зрелых активах и стабильно растущих месторождениях обеспечили условия для устойчивого развития в 2025 г.

Добыча газа

Группа «Газпром нефть» продолжает активно развивать газовое направление, уверенно наращивая объемы добычи газа с высоким содержанием жидких углеводородов.

Компания продолжает развивать сотрудничество с партнерами как по каналам коммерциализации газа, так и по схеме работы в рамках долгосрочных рисков операторских договоров (ДРОД с ПАО «Газпром»).

126,9 млн т н. э.
добыча углеводородов достигла рекордного уровня

+5,3 %
добыча углеводородов к 2023 г.

Группа «Газпром нефть» по-прежнему нацелена на повышение эффективности использования ПНГ. В 2024 г. фактический консолидированный уровень полезного использования попутного газа как на зрелых, так новых активах, для которых законодательством не установлен предельно допустимый уровень сжигания, составил 96,0 %, увеличившись на 1,5 п. п. по сравнению с 2023 г.

Устойчивый рост

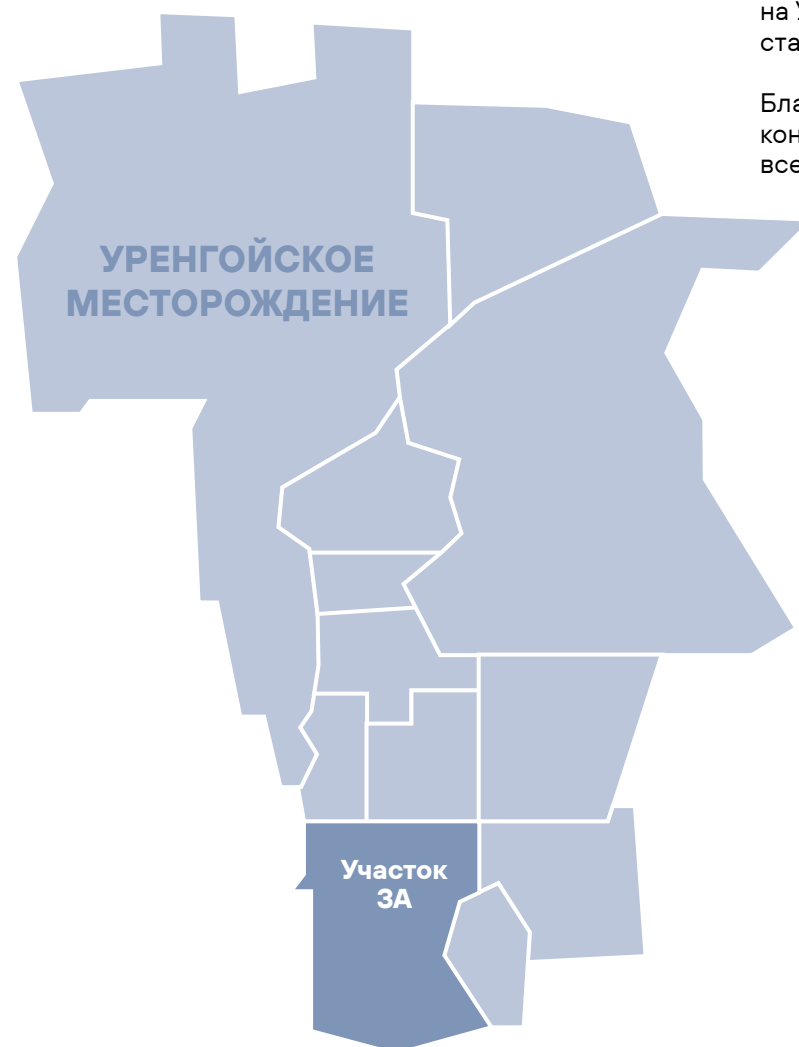
Формирование расширенного портфеля проектов позволяет сохранять гибкость стратегии и уверенно поддерживать целевой уровень добычи. «Газпром нефть» обладает широким спектром возможностей, который обеспечивает устойчивость к колебанию макроэкономической среды и позволяет адаптироваться к любым изменениям рынка.

Компания уверенно смотрит в будущее и готова отвечать на новые вызовы, не снижая темпов роста. В ее распоряжении имеются значительные возможности для дальнейшего наращивания добычи, которые будут оперативно использованы с максимальной эффективностью при изменении внешних условий

Запуск инфраструктуры для добычи углеводородов на участке 3А Уренгойского месторождения ПАО «Газпром»¹

В отчетном периоде Компания запустила инфраструктуру для добычи углеводородов на Уренгойском месторождении, тем самым дав старт полномасштабной добыче на участке 3А.

Благодаря передовым подходам период от выбора концепции разработки до запуска проекта составил всего три года.



Геологические запасы участка

200 млрд м³
газа

68 млн т
конденсата

С участка 3А поставляются природный газ, стабильный газовый конденсат и сырье для нефтехимии

¹ Разрабатывается в рамках долгосрочного рискованного операторского договора.

«Газпром нефть» ввела в эксплуатацию высокотехнологичный производственный комплекс для добычи углеводородов на участке 3А ачимовских залежей Уренгойского месторождения в ЯНАО. Проект, реализованный за рекордные три года, обеспечит ежегодную поставку до 5 млрд м³ газа и 1,5 млн т конденсата.

Ачимовские залежи залегают на глубине до 3,8 км и отличаются сложным геологическим строением.

Для их эффективной разработки Компания создала трехмерную геологическую модель, проанализировала более 100 сценариев и применила передовые технологии бурения с рекордной длиной горизонтальных участков.

При строительстве инфраструктуры использовалось российское блочно-модульное оборудование, что позволило сократить сроки обустройства.

«Благодаря таким высокотехнологичным проектам, как участок 3А Уренгойского месторождения, мы вместе с вами выполняем нашу задачу ответственного и рационального освоения ресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа. И самое главное – обеспечиваем энергетическую безопасность страны и ее технологический суверенитет».

Алексей Миллер
Председатель Правления
ПАО «Газпром»

Новые технологии в разведке и добыче

«Газпром нефть» совместно с партнерами завершила испытания первого отечественного комплекса для гидроразрыва пласта (ГРП) – главного метода повышения нефтеотдачи, без которого невозможна разработка большинства месторождений.

Проект реализован на месторождениях Западной Сибири с привлечением крупнейших нефтегазовых компаний. Результаты подтвердили соответствие оборудования отраслевым стандартам, открывающее путь к серийному производству уже в 2025 г.

Первый российский флот ГРП¹ прошел полевые испытания и готов к серийному производству

Создание флота ГРП – важный шаг к технологическому суверенитету России в нефтедобыче

¹ Флот ГРП – это комплекс оборудования для проведения операций гидравлического разрыва пласта. Он состоит из станции управления, насосного и смесительного оборудования для закачки жидкостей, полевой лаборатории и другой спецтехники.

«Разработка трудноизвлекаемых запасов является одной из важнейших стратегических задач российской энергетики. Появление флота ГРП российского производства поможет не только развивать добычу, но также станет важным шагом к достижению технологического суверенитета».

Сергей Цивилев
Министр энергетики
Российской Федерации

«Газпром нефть» создала центр компетенций для работы в зоне вечной мерзлоты



Центр обеспечит сопровождение добычных проектов в условиях Крайнего Севера

¹ Мерзлота.

«Газпром нефть» запустила Центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне¹. Его задача – систематизация и развитие технологий для работы в зоне вечной мерзлоты, где стабильность грунтов критична для инфраструктуры.

Новый центр сосредоточится на научных исследованиях, проектировании и испытаниях инновационных решений – от термостабилизации до строительных конструкций и теплоизоляционных материалов. Эксперты будут сопровождать северные проекты всех предприятий «Газпром нефти», обеспечивая экологичность и надежность применяемых решений.

65 %
территории России покрыто многолетнемерзлыми грунтами

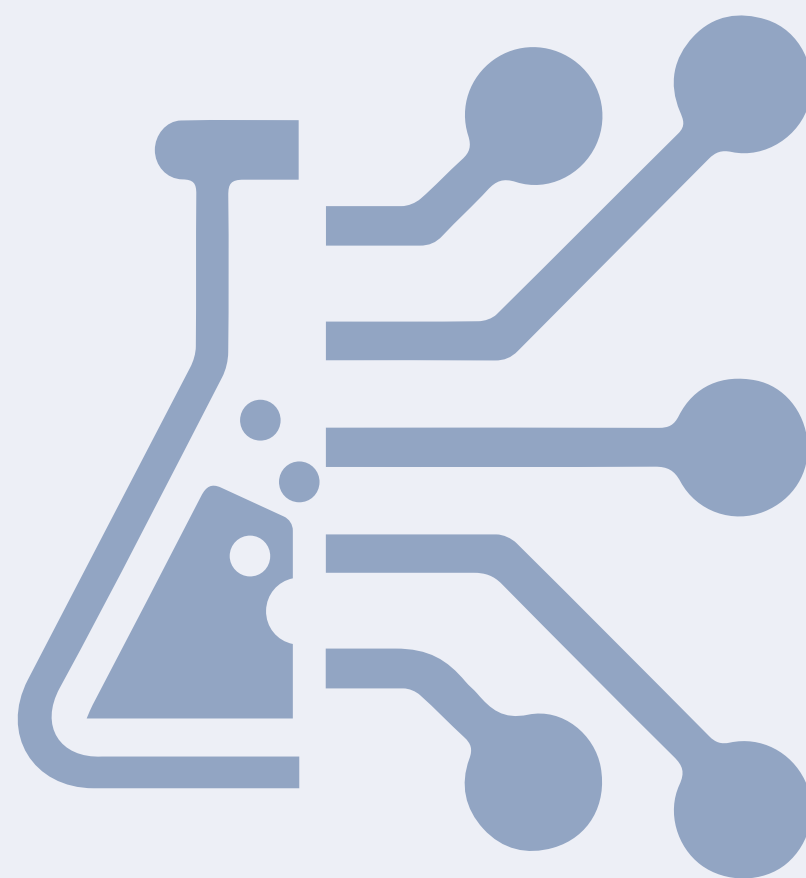
11 млн км²
площадь распространения вечной мерзлоты в стране

«Наш новый центр сосредоточит усилия на систематизации и развитии лучших практик по изучению и сохранению криолитозоны. Это одна из глобальных задач, имеющих значение для всего человечества».

Александр Дюков
Председатель Правления
ПАО «Газпром нефть»

¹ Криолитозона – верхняя часть земной коры с отрицательными среднегодовыми температурами.

Искусственный интеллект создал «умные молекулы» для добычи нефти



Инновационные химические реагенты на основе «умных молекул» продлят жизнь зрелых месторождений

«Газпром нефть» впервые использовала ИИ для разработки новых химических соединений, повышающих нефтеотдачу сложных залежей. При разработке в систему загружаются данные о доступном сырье, информация об имеющихся процессах синтеза. ИИ перебирает десятки тысяч вариантов составов. На выходе получается рекомендуемая молекула с раскладкой сырья, из которого она произведена.

Технология уже протестирована и доказала свою эффективность. В дальнейшем новые реагенты позволят вовлекать в разработку дополнительные запасы на зрелых месторождениях по всей России.

6 тыс.
комбинаций смоделировал ИИ,
чтобы выбрать «умную молекулу»

**Три месяца длился синтез молекулы
вместо стандартных двух лет**

Этот проект демонстрирует потенциал искусственного интеллекта для ускорения разработки наукоемких решений в нефтедобыче. Компания видит большие перспективы цифрового дизайна материалов – использования технологий на стыке программирования, химии и физики

«Газпром нефть» обеспечит развитие открытой платформы промышленной автоматизации

**В Компании появился центр
разработки компонентов
открытой платформы
промышленной автоматизации,
создание которой
инициировано Минпромторгом
России в интересах
промышленности страны**

В Тюмени открылся испытательный центр промышленной автоматизации «Газпром нефти». Он станет ключевой площадкой для тестирования оборудования и программного обеспечения в рамках национального проекта по созданию открытой платформы промышленной автоматизации.

Центр позволит проводить испытания и стандартизацию технологий, обеспечивая их совместимость и гибкую интеграцию. На его базе инженеры, производители и разработчики смогут совместно разрабатывать и внедрять решения для управления технологическими процессами. Важной частью проекта станет обучение студентов и специалистов для работы с современными автоматизированными системами.

«Газпром нефть» ведет системную и комплексную работу по разработке единых национальных стандартов открытой архитектуры АСУ ТП¹. Будущее промышленной автоматизации – в гибкой совместимости и быстрой взаимозаменяемости компонентов.

100 %-ная

замена зарубежных решений
благодаря открытой архитектуре

100 %-ная

совместимость компонентов платформы
вне зависимости от производителя

¹ Автоматизированная система управления технологическими процессами.

Нефтепереработка

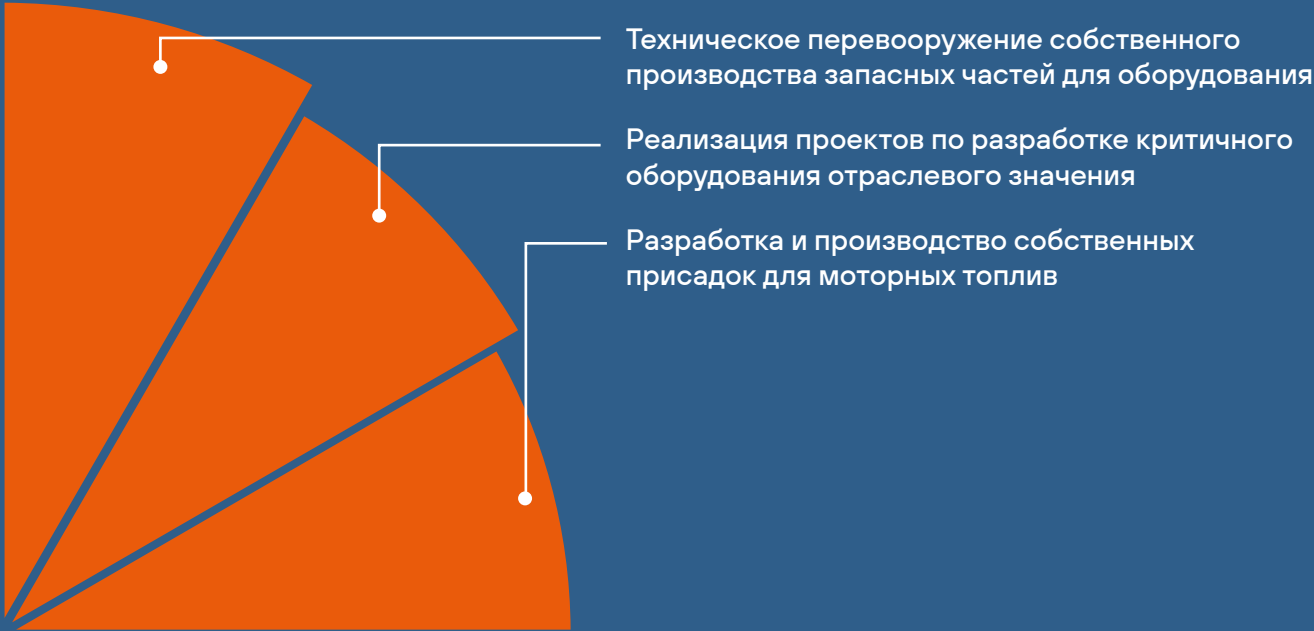
В отчетном году Компания достигла значительных показателей – 42,9 млн т переработки. Рост эффективности достигнут за счет реализации проектов модернизации активов и внедрения собственных технологий.

Особое внимание «Газпром нефть» уделяет обеспечению технологического суверенитета и безопасности производства, развитию сотрудников и сокращению воздействия на окружающую среду.

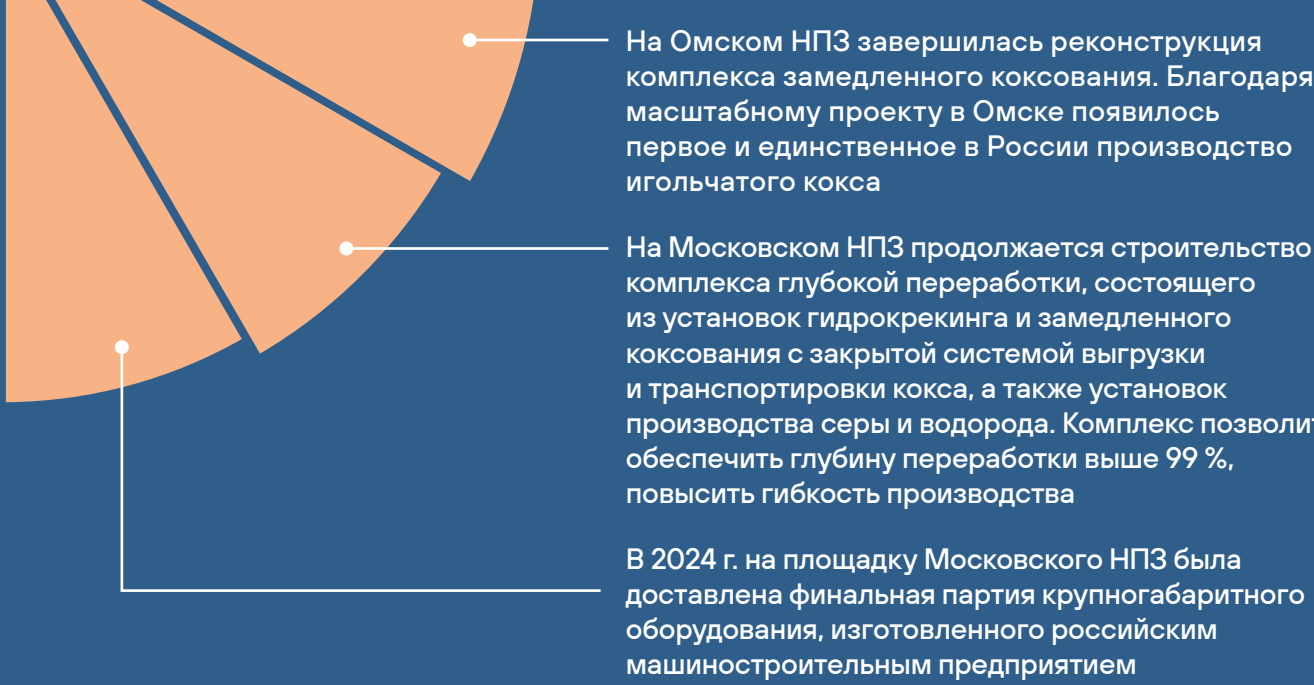
В течение 2024 г. продолжена масштабная работа по модернизации и повышению надежности нефтеперерабатывающих заводов Компании

Ключевые события 2024 года

Ключевые достижения отчетного периода



Реализация крупных инвестиционных проектов¹



¹ Продолжалась активная фаза реализации крупных инвестиционных проектов в рамках второго этапа технологической и экологической модернизации НПЗ.

Доставлено отечественное оборудование для завершения модернизации Московского НПЗ

«Газпром нефть» доставила на Московский НПЗ ключевое оборудование для строительства комплекса глубокой переработки нефти – финального этапа модернизации, начатой в 2011 г., которая уже вывела завод в число мировых лидеров по экологическим характеристикам производства.

Ректификационная колонна из Волгограда весом 368 т и длиной 56 м преодолела 2,5 тыс. км за 21 день. Ее транспортировка включала водный маршрут по Волге и каналу им. Москвы, а также доставку колесными платформами.

Новый комплекс объединит в себе процессы гидрокрекинга, замедленного коксования и производства водорода, это позволит почти на 100 % перерабатывать нефть, нарастить выпуск высокомаржинальных топлив

«Газпром нефть» обеспечит российские регионы современными нефтепродуктами

Каждый четвертый самолет в России заправляется топливом «Газпром нефти»

Каждый третий километр дорог построен с использованием битумов Компании

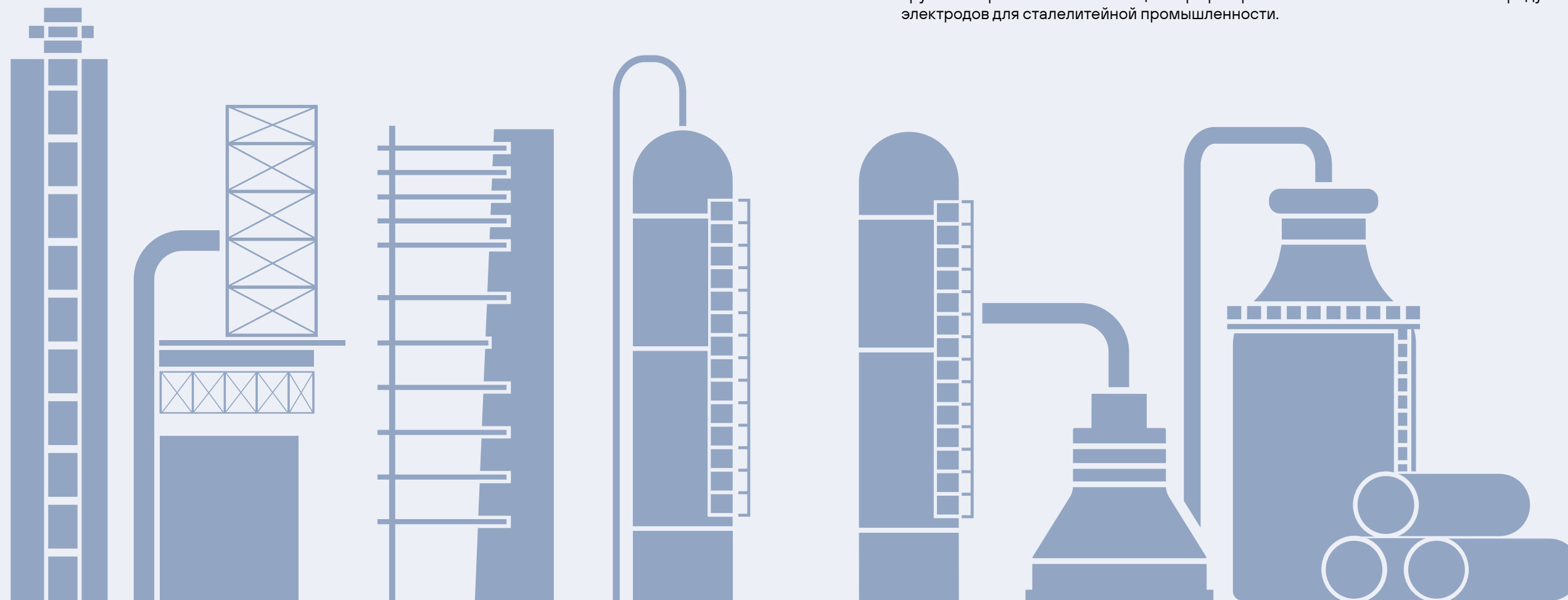
«Газпром нефть» заключила соглашения с Республикой Марий Эл, Краснодарским краем, Иркутской и Челябинской областями о поставках современных нефтепродуктов. Регионы получают высококачественные масла для промышленного оборудования и транспорта, битумные материалы для дорожного строительства, а также авиационное топливо для аэропортов.

Продукцию, востребованную в ключевых отраслях экономики регионов, будут поставлять Московский и Омский НПЗ, прошедшие масштабную модернизацию.

Цифровая система «Нефтеконтроль» обеспечит полную прозрачность и контроль качества на всех этапах поставок. Сотрудничество даст промышленным предприятиям регионов доступ к передовым решениям, повышая их конкурентоспособность.

Продукция Компании играет ключевую роль в экономике страны

Омский НПЗ запустил первое и единственное в России производство игольчатого кокса



В рамках второго этапа модернизации на Омском НПЗ завершилась реконструкция комплекса замедленного коксования. Благодаря масштабному проекту в Омске появилось первое и единственное в России производство игольчатого кокса.

Игольчатый кокс – высокоструктурированный углеродный продукт с низким содержанием металлов и серы. Сегодня он используется при изготовлении крупногабаритных и высокомоощных графитированных электродов для сталелитейной промышленности.

Ранее весь объем этой продукции импортировался. «Газпром нефть» планирует полностью закрыть потребности внутреннего рынка в поставках игольчатого кокса.

Технология производства отвечает всем современным международным требованиям. Компания провела апробацию процесса производства игольчатого кокса до промышленных условий и подтвердила высокое качество конечного продукта.

Завод стал первым в отрасли производителем сырья, важного для металлургической, атомной, химической, космической отраслей

Качество игольчатого кокса соответствует показателям ведущих мировых производителей

Сроки реализации: ноябрь 2021 г. – июль 2024 г.

Произведена первая промышленная партия игольчатого кокса

Сбыт нефти и нефтепродуктов

Розничная и мелкооптовая реализация моторных топлив

Сбытовая сеть

Компания в 2024 г. ввела в эксплуатацию 45 новых АЗС «Газпромнефть». Более половины открытых АЗС пришлось на новые федеральные автомобильные трассы. На крупнейших российских магистралях – М-4 (Москва – Ростов-на-Дону), М-11 (Москва – Санкт-Петербург), М-12 (Москва – Казань) и других – было построено 24 станции с расширенным числом топливозаправочных колонок, удобными кафе и большими магазинами.

Также Компания продолжала развивать инфраструктуру для владельцев электромобилей на АЗС, федеральных автомагистралях и в партнерских локациях. Всего на конец 2024 г. было установлено 100 электростанций под новым товарным знаком «Розетка».

В отчетном периоде сеть партнерских АЗС «ОПТИ» вышла в новые регионы: заправочные станции появились в Хакасии, ЯНАО, Тюменской и Иркутской областях.

В 2024 г. Компания продолжила расширять свою розничную сбытовую сеть

1 549 АЗС

розничная сбытовая сеть
Компании в России под брендом
«Газпромнефть»

317 АЗС

сеть партнерских АЗС «ОПТИ»
в России

«Газпром нефть» управляет эффективной, географически диверсифицированной сбытовой сетью, обеспечивающей реализацию нефти, оптовые и розничные продажи нефтепродуктов



«Газпром нефть» развивает электрозарядную инфраструктуру под брендом «Розетка»

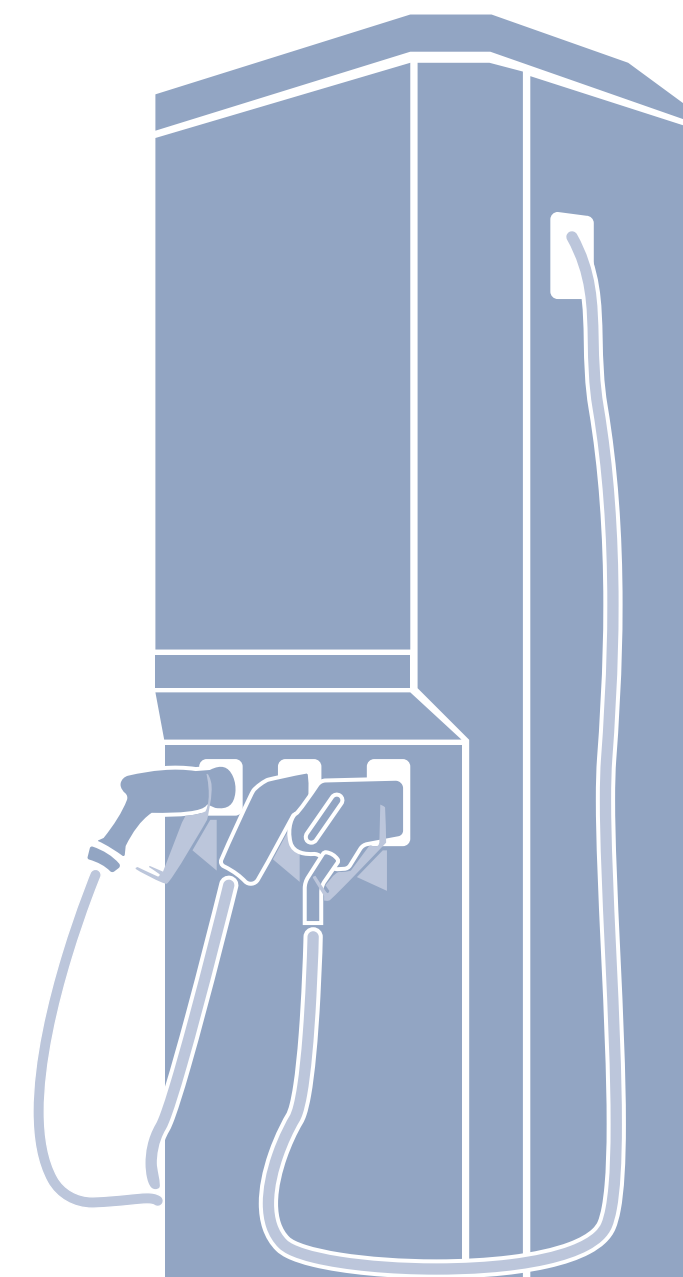
«Газпром нефтью» получена охрана бренда «Розетка» для собственной электрозарядной инфраструктуры, которая появится на АЗС, автомагистральных и партнерских площадках. Ожидается, что в 2025 г. количество станций в сети Компании увеличится до 140.

Все электрозарядные пункты оснащены отечественным оборудованием и обеспечивают быструю зарядку. Создание единого розничного бренда позволит Компании предложить клиентам удобный и качественный сервис, способствуя развитию рынка электромобилей в России.

Бренд «Розетка»

100 станций
включает электрозарядная сеть
«Газпром нефти»

25–30 мин.
время зарядки электромобиля
в зависимости от емкости батареи



**Компания создает
современный и надежный
сервис для владельцев
электромобилей**

«Газпром нефть» запустила современный топливный терминал в Сибири

В Кемеровской области открыт современный топливный терминал «Газпром нефти» – крупнейший логистический комплекс региона, который повысит его топливную безопасность. Терминал оснащен автоматизированными эстакадами, системой герметичной подачи топлива и цифровыми датчиками контроля качества. Проект реализован в рекордные сроки – всего за два года.

Новый комплекс отвечает самым высоким стандартам экологической безопасности. Он станет ключевым звеном в топливной инфраструктуре Сибири, обеспечивая стабильные поставки топлива для промышленных предприятий, угледобывающей отрасли, сельского хозяйства и транспорта.

За время реализации комплексной программы развития топливно-логистической сети «Газпром нефти» были запущены четыре современных терминала в Ленинградской, Свердловской, Тюменской и Кемеровской областях. Они работают на технологиях и оборудовании последнего поколения отечественного производства. Процессы приема, хранения и отгрузки нефтепродуктов полностью автоматизированы. На активах внедряются передовые природоохранные решения и технологии производственной безопасности. Контроль качества моторных топлив на всех логистических этапах обеспечивает цифровая система мониторинга «Нефтеконтроль – Газпром нефть».

Это один из крупнейших инвестпроектов энергетики Кузбасса за последние годы

Дополнительный контроль осуществляют собственные испытательные лаборатории терминальных комплексов. В результате реализации программы объем перевалки нефтепродуктов на терминальной сети «Газпром нефти» за шесть лет вырос на 30 %, а средний объем перевалки на один современный терминал – почти в два раза.

Ежегодно только через комплексы «Гладкое» в Ленинградской области, «Туринский» в Тюмени, «Нижний Тагил», и «Кемеровский» обеспечивается отгрузка на АЗС, транспортным и промышленным предприятиям 2,5 млн т бензина и дизельного топлива.

600 тыс. т
нефтепродуктов в год

>100
новых рабочих мест

В **2,3** раза
увеличена пропускная способность терминала

Реализация моторного топлива

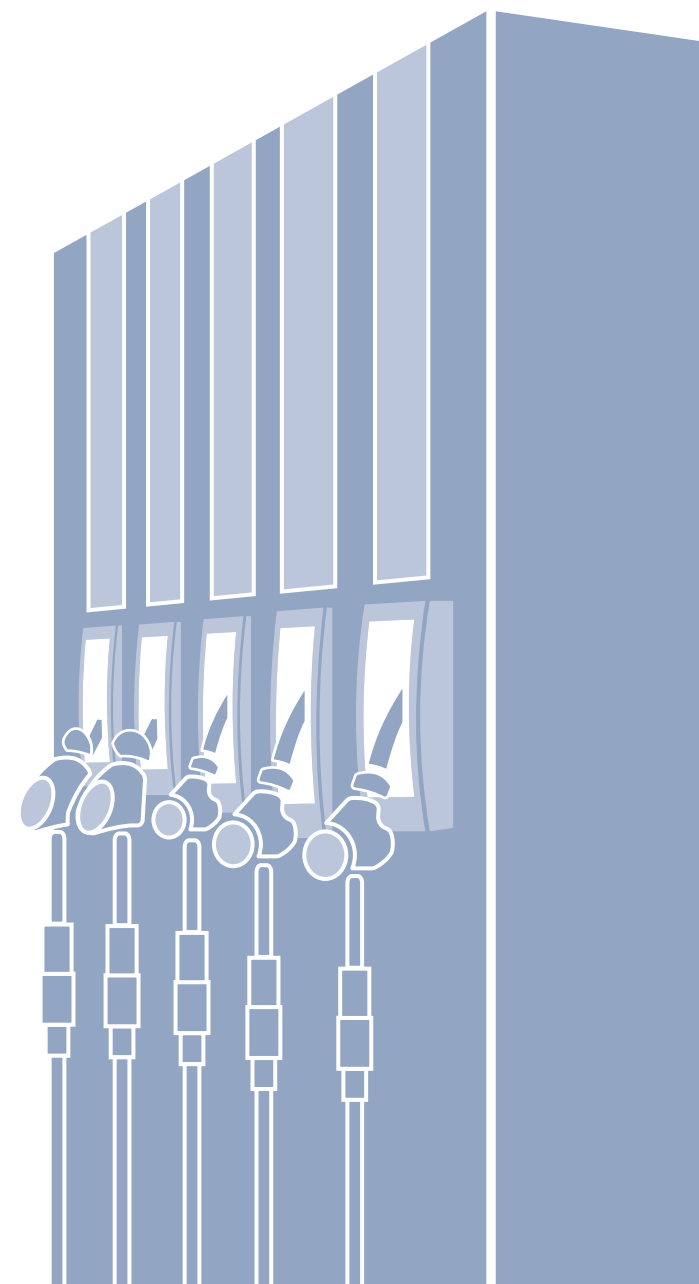
По итогам 2024 г. общий объем розничных и мелкооптовых поставок Компанией моторного топлива в России увеличился на 3,5 % относительно 2023 г.

На рынке моторных топлив в России автозаправочные станции «Газпромнефть» остаются наиболее эффективными по среднесуточной реализации АЗС.

+3,5 %

увеличился общий объем розничных и мелкооптовых продаж Компанией моторного топлива в России относительно 2023 г.

ТОПЛИВО
G-DRIVE



АЗС «Газпромнефть» – самые эффективные по среднесуточной реализации АЗС на рынке моторных топлив в России

«Газпром нефть» увеличила поставки топлива российским аграриям

+15 %

рост поставок бензина и дизельного топлива аграрным предприятиям в 2024 г.

1,5 тыс.

сельхозпроизводителей из 17 регионов России получают топливо «Газпром нефти»

Объемы поставок

Основные объемы пришлось на Омскую, Новосибирскую и Ярославскую области, а также на Алтайский и Краснодарский края. Поставки осуществляются через терминалы логистической сети Компании, включая новые современные комплексы в Кемеровской, Ленинградской, Тюменской и Свердловской областях.

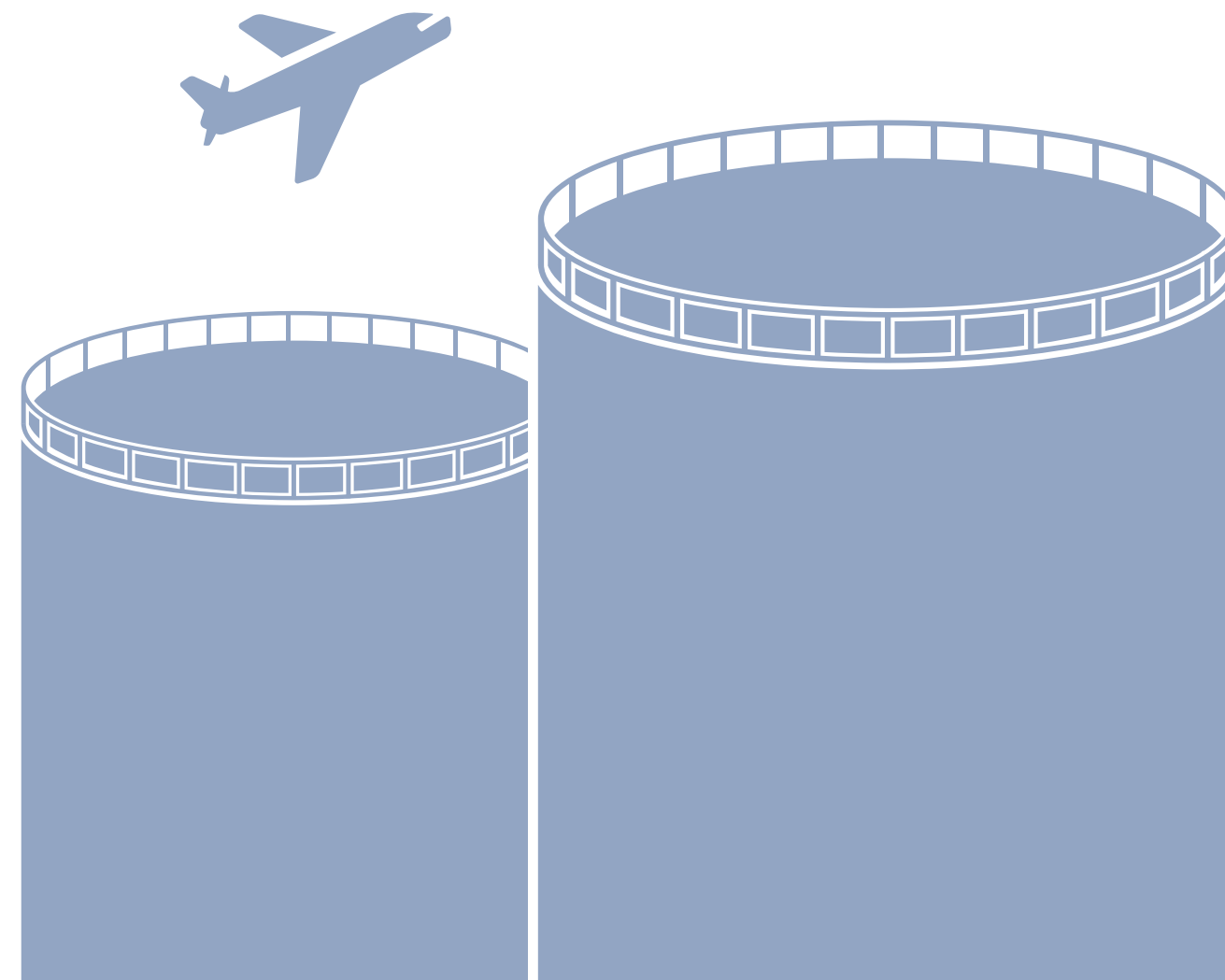
Благодаря гибким логистическим решениям и многоступенчатому контролю качества топлива аграрии получают надежное энергоснабжение в ключевые периоды посевной и уборочной кампаний.

Компания поддерживает продовольственную безопасность страны

Авиатопливообеспечение

В отчетном периоде «Газпром нефть» сохранила лидерские позиции на российском рынке авиатопливообеспечения. Это стало возможным благодаря последовательной работе по обеспечению

потребности заказчиков на внутреннем рынке, развитию взаимоотношений с иностранными партнерами из дружественных стран и расширению собственной сбытовой сети.



Лидерство
на российском рынке
авиатопливообеспечения

Запущен первый в России электрический аэродромный топливозаправщик

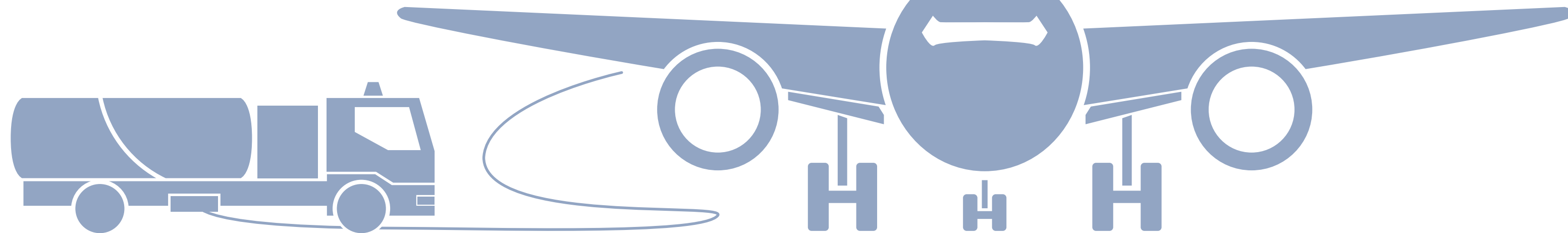
Компания ввела в эксплуатацию первый в России аэродромный топливозаправщик-электромобиль с литийионными аккумуляторами. Новый транспорт обслуживает рейсы ведущих авиакомпаний в аэропорту Шереметьево.

Этот проект – часть комплексного подхода по снижению выбросов парниковых газов, включающего цифровую аэрологику и технологии продления срока службы шин.

Внедрение электрических заправщиков – важный шаг к снижению углеродного следа воздушного транспорта в России.

До **6**
заправок самолетов на одном заряде

>60 %
снижение эксплуатационных затрат



Электрический топливозаправщик полностью исключает выбросы CO₂

Сокращение углеродного следа в жизненном цикле авиационного топлива

«Газпром нефть» активно применяет современные технологии, позволяющие сокращать углеродный след в жизненном цикле авиационного топлива. Помимо электрического аэродромного топливозаправщика, Компания внедрила систему цифровой аэрологики: для обслуживания рейсов в аэропортах России используется меньшее число машин при одновременном увеличении их загрузки.

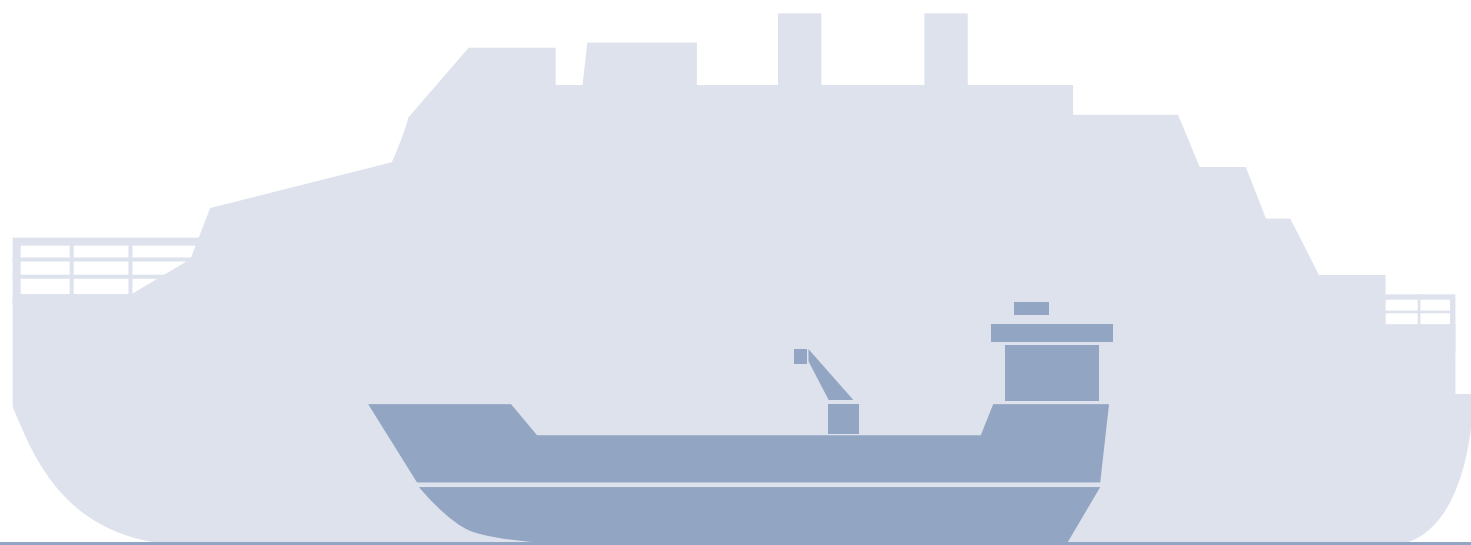
Бункеровка судов

В 2024 г. «Газпром нефть» укрепила лидирующие позиции на отечественном бункерном рынке и продолжала целенаправленно развивать стратегические направления, связанные с альтернативными судовыми топливами, цифровизацией услуг по бункеровке и расширением ассортимента шиппинговых услуг.

Оператор бункерного бизнеса, дочернее общество Компании, остается единственным в стране предприятием, выполняющим заправки судов сжиженным природным газом и топливом, в состав которого входят специально подготовленные биокomпоненты. Свыше 95 % всего поставляемого «Газпром нефтью» на бункерный рынок судового топлива обладает улучшенными экологическими характеристиками.

>95 %

всего поставляемого «Газпром нефтью» на бункерный рынок судового топлива обладает улучшенными экологическими характеристиками.



Лидерство на российском рынке бункеровки судов

«Газпром нефть» развивает производство биотоплива для морских судов и авиации

>10 тыс. т

биотоплива поставлено клиентам в 2023–2024 гг.

«Газпром нефть» реализует мероприятия по созданию и сертификации низкоуглеродного моторного топлива в части разработки принципиально новых подходов к производству авиационного SAF¹ и судового топлива из переработанного растительного масла. Испытания нового топлива пройдут в Санкт-Петербурге.

В 2023 г. в порту Санкт-Петербурга реализован пилотный проект по поставке судового биотоплива, изготовленного с использованием отработанного фритюрного масла. Новая инициатива расширит возможности использования зеленого топлива в России.

«Газпром нефть» сокращает углеродный след авиации и судоходства

¹ SAF (sustainable aviation fuel) – авиационное топливо с низким углеродным следом, произведенное на основе сложных эфиров и жирных кислот. Применение SAF позволяет сократить до 80 % выбросов парниковых газов при авиаперевозках.

Производство и продажа смазочных материалов

Компания в три раза увеличила объем выпуска базовых компонентов синтетических масел для широкого спектра автомобильной и промышленной техники. В 2024 г. портфель был расширен до 2,6 тыс. наименований продукции. На производство поставлено 85 новых продуктов.

Для увеличения объемов продукции из собственных компонентов на Омском заводе смазочных материалов в конце 2023 г. был запущен комплекс гидроизодепарафинизации (ГИДП). Это единственный в стране комплекс с трехступенчатой технологической схемой. Его запуск позволил «Газпром нефти» перейти на полный цикл выпуска современных автомобильных и промышленных масел с использованием российской компонентой базы.

ГИДП дает возможность обеспечить потребности отечественного рынка в базовых маслах с высокими эксплуатационными свойствами II и III групп качества. Это самые современные и экологичные продукты, которые работают в широком диапазоне температур от –50 до +50 °С, в условиях экстремальных нагрузок и обладают увеличенным интервалом замены.

Уникальные технологические возможности обеспечили расширение продуктового ассортимента и выход на новые рынки сбыта с линейкой высокомаржинальных белых масел Gazpromneft White Oil Extra.

Усиливаем лидерство на рынке фасованных смазочных материалов в России

Компания обеспечивает российский рынок современными высокотехнологичными смазочными материалами

«Газпром нефть» в 2024 году увеличила производство базовых синтетических масел

«Газпром нефть» завершила формирование полного цикла выпуска синтетических масел, увеличив производство базовых компонентов для широкого спектра автомобильной и промышленной техники в три раза. Основу выпуска обеспечивает уникальный комплекс ГИДП Омского завода смазочных материалов.

Базовые компоненты, выпускаемые ГИДП, позволяют создавать премиальные моторные, трансмиссионные и промышленные масла с улучшенными характеристиками: высокой стойкостью к окислению, низкой температурой застывания и стабильной вязкостью.

Смазочные материалы, имеющие такую синтетическую основу, выпускаются для всех видов автотранспорта, промышленного оборудования и техники.

Для обеспечения внутреннего рынка современной продукцией Компания планомерно расширяет ассортимент и объем выпуска смазочных материалов. В первую очередь – за счет новых премиальных синтетических масел для всех типов транспорта, оборудования и техники

Производство и реализация битумных материалов

В 2024 г. «Газпром нефть» сохранила статус одного из крупнейших производителей и поставщиков битумной продукции и битумнопроизводных материалов в Российской Федерации.

Компания продолжает лидировать в дорожной отрасли в части внедрения передовых технологий и создания современных и высококачественных битумных вяжущих, ежегодно расширяя ассортимент продукции.

Благодаря развитой экосистеме собственных производственных активов, партнерских площадок и битумной терминальной сети «Газпром нефть» обеспечивает качественными битумными вяжущими все регионы страны.

Запущено производство трех новых линеек рулонных битумных материалов и трех марок вторичной гранулы. На производство поставлено три новые марки. Также активно развивалось дорожно-строительное направление бизнеса: объем дорожных работ увеличился в 1,6 раза относительно 2023 г.

331
марка продукции в 2024 г.

Взаимодействие с клиентами

Важным направлением улучшения взаимодействия с клиентами сети АЗС «Газпромнефть» в 2024 г. стало развитие клиентоцентричного подхода с акцентом на комфорте и скорости обслуживания. За этот период число станций «Газпромнефть» с кассами самообслуживания выросло на 40 %, до 280. Из них 86 АЗС в 12 регионах страны работают в новом для топливного ретейла формате – с расширенной зоной самообслуживания. Доля транзакций физических лиц через кассы самообслуживания составила 74 %.

Также в 2024 г. сеть «Газпромнефть» начала развивать новые концепции продаж нетопливных товаров. В частности, в Санкт-Петербурге на двух АЗС открыты первые «магазины у дома» с расширенным ассортиментом продуктов и товаров повседневного спроса. Еще на одной АЗС работает автокафе с окном выдачи заказов без выхода из машины.

Для мелкооптовых клиентов на маркетплейсе «Вебнефть» запущен сервис «Агрегатор доставки», который позволяет делать онлайн-заказы доставки нефтепродуктов парками бензовозов партнеров-перевозчиков. Комплекс сервисов по обеспечению нефтепродуктами промышленных предприятий «Топливный провайдер» расширен на новые площадки. Всего за 2024 г. пул клиентов проекта «Топливный провайдер» вырос на 70 %.

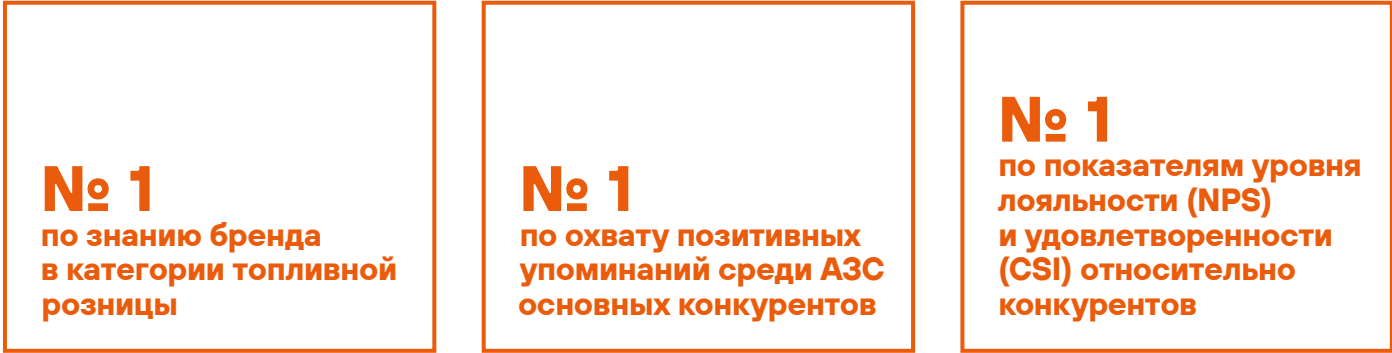
Аудитория программы лояльности «Нам по пути», самой известной на российском топливном рынке, увеличилась на 6 %. По итогам года ее участниками являются 14 млн автолюбителей. При этом на них приходится 78 % от общего объема реализации сети АЗС физическим лицам в России.

14 млн
↑ 6 % к 2023 г.
участников программы лояльности
«Нам по пути»

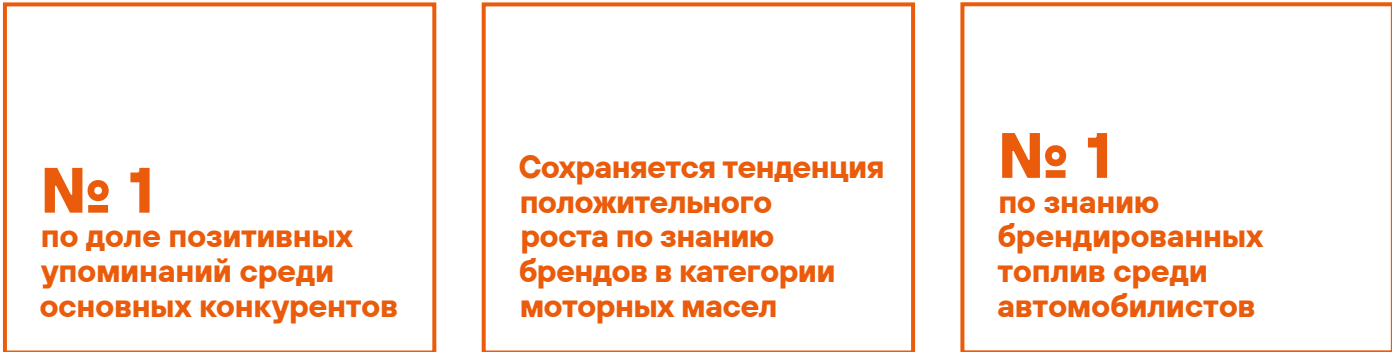
БРЕНДЫ «ГАЗПРОМ НЕФТИ». ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА¹



Сеть АЗС «Газпромнефть»



Масла G-Energy и Gazpromneft



Становимся
ближе к клиентам

¹ По результатам внешнего исследования за второе полугодие 2024 г.

Сеть «Газпромнефть» заправила
первые в истории фиджитал-
гонки «Игры Будущего»

2 тыс. л
высокотехнологичного топлива
G-Drive поставила сеть АЗС
«Газпромнефть» участникам гонок

«Игры Будущего»

Инновационные фиджитал-гонки – одна из ключевых дисциплин международного турнира «Игры Будущего». Они состоялись в начале 2024 г. на виртуальном треке и гоночной трассе в Сочи. Цифровой этап дисциплины проходил на профессиональных гоночных симуляторах, физический – на болидах категории «Формула-4». Автомобили с турбированными моторами развивали скорость до 240 км/ч. В режиме скоростного маневрирования они выдавали больше 6 тыс. оборотов в минуту на заездах общей протяженностью более 230 км.

Обеспечение топливом «Игр Будущего» взял на себя первый в России единый топливно-сервисный оператор «Газпром нефти» для автоспорта. Сервис охватывает все этапы – от планирования поставок топлива до контроля его качества прямо на площадках проведения ралли и кольцевых гонок. Также эксперты Компании консультируют организаторов гоночных серий и команды по вопросам безопасного обращения с нефтепродуктами.

Забота о потребителях

На предприятиях Компании функционирует Интегрированная система менеджмента качества (ИСМ), соответствующая международному стандарту ISO 9001.

Качество нефтепродуктов в Компании контролируется исследовательскими центрами и лабораториями технического контроля на каждом этапе – от производства до транспортировки и реализации. Испытательные лаборатории зарегистрированы в национальной системе аккредитации и регулярно проходят процедуру подтверждения компетентности.

Компания фокусируется на развитии цифровых продуктов и сервисов, стремясь сделать их максимально надежными, персонализированными и удобными для каждого сегмента потребителей.

3,4
млн пользователей
ежемесячная аудитория мобильного приложения сети АЗС «Газпромнефть»

«Газпром нефть» придерживается высоких стандартов качества, эксплуатационных характеристик, экологической безопасности продукции, а также социальной ответственности, следуя лучшим практикам отрасли и учитывая запросы потребителей

Компания реализует цифровые решения

Компания реализует комплекс цифровых решений, ориентированных на повышение качества пользовательского опыта клиентов

Цифровые решения

- В мобильное приложение BelkaCar интегрирована виртуальная топливная карта «ОПТИ 24», что позволяет клиентам пользоваться услугами заправочных станций сети без необходимости оплачивать топливо собственными средствами.
- Стартовала разработка платформы управления электрозарядной инфраструктурой – собственное ИТ-решение позволит удаленно управлять сетью ЭЗС и предлагать персонализированные услуги для автомобилистов.
- На АЗС «Газпромнефть» проведена пилотная оплата топлива и товаров цифровым рублем¹, используя платформу «Газпромбанка».
- Компания стала участником пилотного проекта Минпромторга России по внедрению системы цифровой маркировки для моторных масел «Честный знак»².

¹ Цифровой рубль – цифровая форма российской национальной валюты, которую Банк России планирует выпускать в дополнение к существующим формам денег. В пилотном проекте Банка России участвует ограниченное количество организаций, банков и физических лиц. По завершении пилотного проекта оплата цифровым рублем на заправках будет выглядеть как привычные операции с безналичными средствами: клиент наводит камеру телефона на QR-код, выбирает способ оплаты в своем банковском приложении и оплачивает счет.

² Маркировка станет обязательной для всех производителей с 1 сентября 2025 г.

Наши бензины в «Золотой сотне»

«Газпром нефть» фокусируется на комплексном совершенствовании всех аспектов бизнеса для максимального удовлетворения потребностей клиентов. Для этого Компания внедряет современные технологии, автоматизирует производственные процессы, оптимизирует логистику, повышает качество продукции, расширяет ассортимент, улучшает клиентский сервис, развивает мобильные приложения и онлайн-платформы, а также проводит регулярные исследования рынка.

ТОПЛИВО
G-DRIVE

По итогам Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» за 2024 г. бензины, производимые на предприятиях Компании, попали в высшую категорию – «Золотую сотню», а еще порядка 20 наименований продукции стали лауреатами и дипломантами конкурса



Лояльность потребителей (NPS¹)



Ключевым показателем потребительской лояльности сети АЗС «Газпромнефть» является индекс NPS (Net Promoter Score). По результатам внешнего исследования, показатель NPS в 2024 г. достиг 68 пунктов (+5 пунктов к 2023 г.), что позволяет сети АЗС «Газпромнефть» лидировать по данному показателю на рынке.

68 ↑ 5 п. к 2023 г.
пунктов²
показатель NPS в 2024 г.

Сеть АЗС «Газпромнефть» – лидер по показателю NPS на рынке

¹ От англ. Net Promoter Score, индекс потребительской лояльности.

² В регионах присутствия сети АЗС «Газпромнефть».

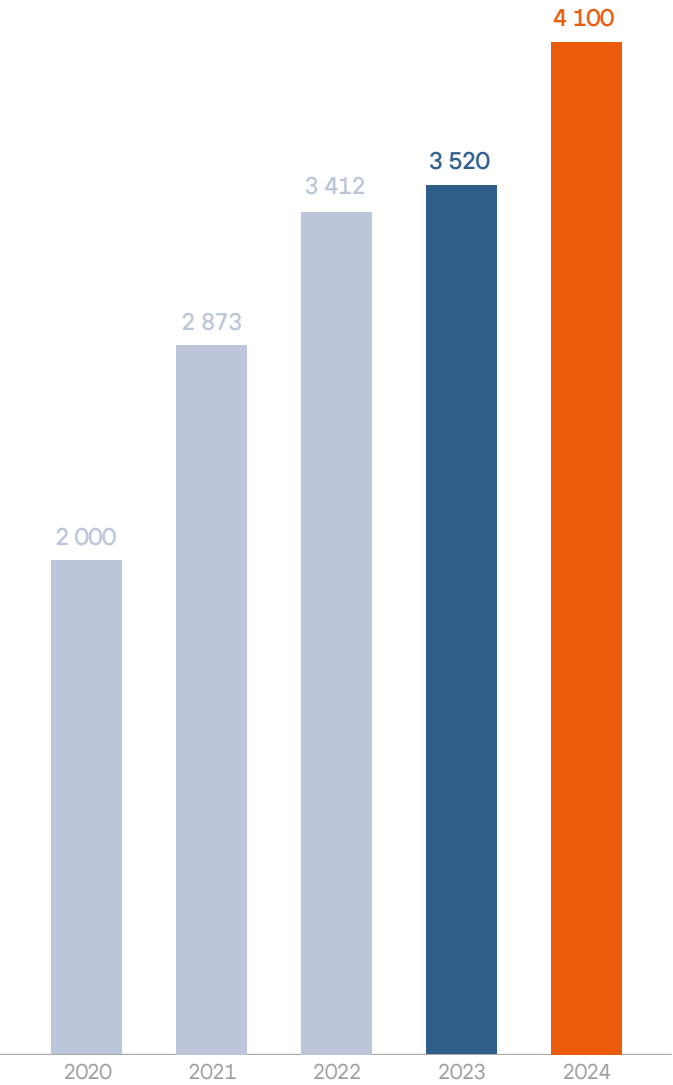
Финансовые результаты

Операционная и финансовая гибкость Компании позволили ей своевременно адаптироваться к изменениям макроэкономической конъюнктуры и обеспечить сохранение положительной динамики ключевых финансовых показателей.

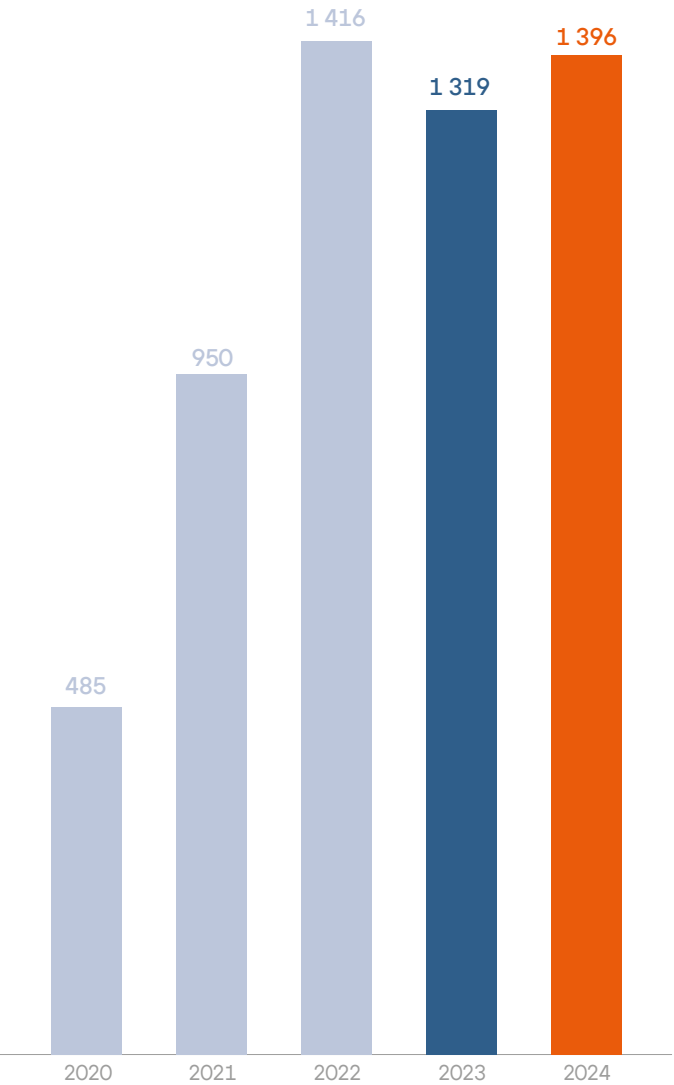
Рост выручки от продаж в отчетном периоде составил 16,5 % по сравнению с годом ранее. Впервые в истории «Газпром нефти» она достигла 4,1 трлн ₽.

Выручка от продаж «Газпром нефти» по итогам 2024 г. достигла рекордного уровня за всю историю Компании

ДИНАМИКА ВЫРУЧКИ ОТ ПРОДАЖ, МЛРД ₽



ДИНАМИКА СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA¹, МЛРД ₽



Скорректированный показатель EBITDA (прибыль до уплаты процентов, налога на прибыль и амортизации) по итогам 2024 г. достиг 1,4 трлн ₽, увеличившись на 5,8 % по сравнению с 2023 г.

¹ Скорректированная EBITDA включает долю EBITDA ассоциированных и совместно контролируемых компаний, учитываемых по методу долевого участия.

Финансовые результаты «Газпром нефти» в 2024 году

Выручка

4,1 трлн ₽

Прибыль¹

480 млрд ₽

«Эффективное управление операционной деятельностью Компании обеспечило значительный рост финансовых показателей. Выручка за 2024 год составила более 4 трлн ₽, что стало рекордным показателем за всю историю «Газпром нефти».

Александр Дюков
Председатель Правления
ПАО «Газпром нефть»

¹ Чистая прибыль, относящаяся к акционерам «Газпром нефти».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Принципы и практика корпоративного управления

Для обеспечения операционной устойчивости и надежного управления в Группе «Газпром нефть» реализована комплексная система, включающая процессы стратегического планирования, анализа рисков, разработки рекомендаций, оперативного реагирования и контроля на всех уровнях управления.

Система корпоративного управления «Газпром нефти» включает все основные элементы, присущие публичным компаниям с развитой практикой управления. Она полностью соответствует требованиям законодательства и Правилам листинга ПАО Московская Биржа, обеспечивая высокий уровень прозрачности и доверия со стороны акционеров и инвесторов

Модель корпоративного управления «Газпром нефти»

Модель корпоративного управления «Газпром нефти» представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, исполнительными органами Общества и иными заинтересованными лицами. Она обеспечивает эффективное управление деятельностью, контроль и стратегическое развитие Компании, а также регламентирует процессы принятия корпоративных решений как в самом Обществе, так и в Группе «Газпром нефть» в целом.

Система корпоративного управления «Газпром нефти» строится с учетом структуры владения: контролирующим акционером Компании является ПАО «Газпром» с долей 95,68 %, тогда как остальные обыкновенные акции распределены

между миноритарными акционерами – физическими и юридическими лицами. Это формирует баланс интересов и определяет принципы взаимодействия между различными участниками корпоративного управления.

95,68 %

акций ПАО «Газпром нефть» принадлежит контролирующему акционеру – ПАО «Газпром»

Основные документы, регламентирующие корпоративное управление в Компании

- Устав
- Положения об органах управления Общества (Общем собрании акционеров, Совете директоров, Правлении, Председателе Правления)
- Положения о комитетах Совета директоров
- Положение о дивидендной политике
- Положение о Секретаре Совета директоров
- Положение об оценке деятельности Совета директоров
- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс корпоративной этики

Документы, регламентирующие основные бизнес-процессы

- Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции
- Политика в области соблюдения антимонопольного законодательства
- Политика в области внутреннего аудита
- Политика управления рисками и внутреннего контроля
- Положение об информационной политике
- Положение об инсайдерской информации
- Политика благотворительной деятельности
- Политика производственной безопасности

КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, КОТОРЫЕ ПОВЛИЯЛИ НА ПРАКТИКУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ В 2024 ГОДУ

Федеральный закон от 25 февраля 2022 г. № 25-ФЗ	<ul style="list-style-type: none">• Предоставлена возможность проведения годовых общих собраний акционеров в 2024 г. в заочной форме
Федеральный закон от 8 августа 2024 г. № 287-ФЗ	<ul style="list-style-type: none">• Введена новая терминология в закон об акционерных обществах• Описана процедура приостановления выплат дивидендов и направления акционер-рам информации об общем собрании акционеров• Новеллы в созыве, подготовке и проведении заседания общего собрания акционеров• Реформа дистанционного участия в общем собрании акционеров
Федеральный закон от 8 августа 2024 г. № 305-ФЗ	<ul style="list-style-type: none">• Продление антикризисных мер до конца 2024 г.• Новый порядок формирования совета директоров• Разграничение компетенций общего собрания акционеров, совета директоров / коллегиального исполнительного органа
Федеральный закон от 16 апреля 2022 г. № 114-ФЗ	<ul style="list-style-type: none">• Учетные на счетах депо депозитарных программ акции российских эмитентов не предоставляют права голоса, не учитываются при подсчете голосов, по ним не выплачиваются дивиденды
Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 519-ФЗ	<ul style="list-style-type: none">• До 31 декабря 2024 г. приостановлено требование о необходимости регистра-ции нового проспекта облигаций, размещаемых в рамках программы облигаций, если с даты его регистрации не истек один год
Федеральный закон от 14 марта 2022 г. № 55-ФЗ	<ul style="list-style-type: none">• До 1 января 2026 г. право на доступ к информации и документам имеют акционеры, владеющие в совокупности не менее чем 5 % голосующих акций
Указ Президента Российской Федерации от 27 ноября 2023 г. № 903	<ul style="list-style-type: none">• Хозяйственные общества, перечисленные в указе, вправе самостоятельно определять состав и (или) объем информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению
Указ Президента Российской Федерации от 2 октября 2024 г. № 840	<ul style="list-style-type: none">• Указ предусматривает перевод ценных бумаг, которые депозитарии учитывают на счетах депо типа «С» своих депонентов, на лицевые счета типа «С», открытые самим депозитариям в реестре акционеров
Указы Президента Российской Федерации № 79, 81, 95, 254	<ul style="list-style-type: none">• Определен временный порядок исполнения обязательств перед некоторыми иностранными кредиторами
Указ Президента Российской Федерации от 5 августа 2022 г. № 520	<ul style="list-style-type: none">• О применении специальных экономических мер в финансовой и топливно-энерге-тической сферах в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций
Постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102	<ul style="list-style-type: none">• Право по ограничению раскрытия и предоставления информации на рынке ценных бумаг в соответствии с Перечнем закрываемой корпоративной информации

Оценка уровня корпоративного управления

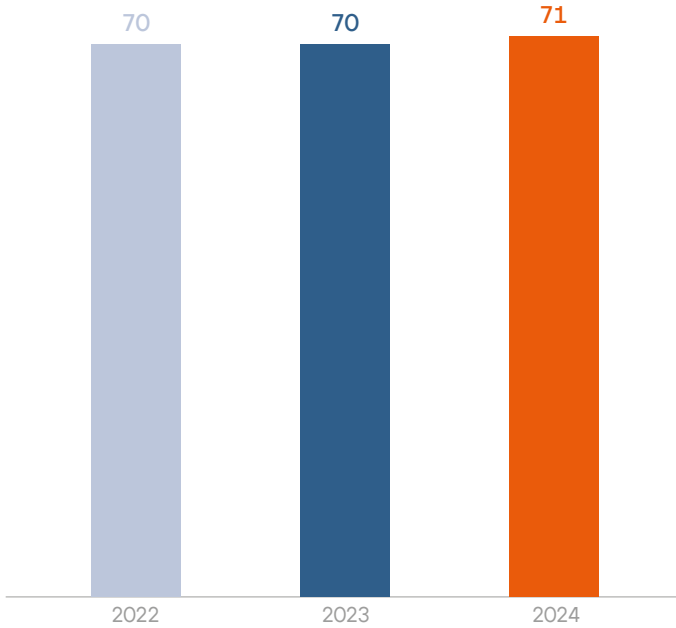
СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ¹

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые	Принципы, частично соблюдаемые	Принципы, не соблюдаемые Компанией
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0
Совет директоров Компании, компетенция, комитеты, независимость	36	20	11	5
Корпоративный секретарь Компании	2	1	0	1
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых сотрудников Компании	10	8	2	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	5	2	0
Существенные корпоративные действия	5	4	0	1
Итого	79	56	16	7

«Газпром нефть» в своей деятельности ориентируется на Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России к применению публичными акционерными обществами

¹ Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного в письме Банка России от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

ДОЛЯ ПОЛНОСТЬЮ СОБЛЮДАЕМЫХ ПРИНЦИПОВ ККУ, %



71 %
доля полностью соблюдаемых принципов Кодекса корпоративного управления

- Практика корпоративного управления Компании характеризуется следующими ключевыми компонентами:
- имеется положительная дивидендная история;
 - размер дивидендов Компании определяется на основе чистой прибыли по МСФО;
 - расширена компетенция Совета директоров в части одобрения существенных сделок;
 - Положением о Совете директоров предусмотрено, что по ряду важных вопросов, помимо предусмотренных законодательством, решение Советом директоров принимается квалифицированным большинством голосов;
 - действует страхование ответственности членов Совета директоров;
 - внедрены механизмы предотвращения конфликта интересов членов Совета директоров и исполнительных органов;
 - Совет директоров ежегодно проводит самооценку своей работы;
 - внедрена эффективная система управления рисками;
 - обеспечена высокая степень защиты прав собственников и прочих заинтересованных лиц;
 - Секретарь Совета директоров выполняет функции корпоративного секретаря в соответствии с Кодексом корпоративного управления;
 - деятельность Компании сертифицирована на соответствие стандарту ISO 14001 в области защиты окружающей среды;
 - Совет директоров и Правление активно вовлечены в ESG-повестку.

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления представлен в [Приложениях](#)

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления «Газпром нефти» основана на принципах, направленных на устойчивый рост стоимости, сохранение и развитие активов, увеличение рыночной капитализации, финансовую стабильность и прибыльность Компании, а также на защиту прав акционеров и иных заинтересованных лиц.

Управление сложной, вертикально интегрированной нефтяной компанией, охватывающей геологоразведку, добычу, переработку и сбыт в России и за рубежом, требует наличия профессиональной команды менеджеров и высокоэффективной системы корпоративного контроля.

В настоящее время в Компании выстроена прозрачная организационная структура с четким распределением функций управления и контроля, обеспечивающая слаженное взаимодействие всех уровней. Это способствует стабильному росту стоимости Компании для акционеров в долгосрочной перспективе.

Согласно Кодексу корпоративного управления ПАО «Газпром нефть», система корпоративного управления Компании включает Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Председателя Правления, аудиторскую организацию.

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров ПАО «Газпром нефть». Общее руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров, при котором созданы два профильных комитета для рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности.

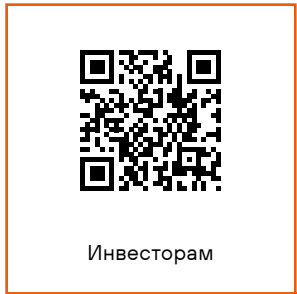
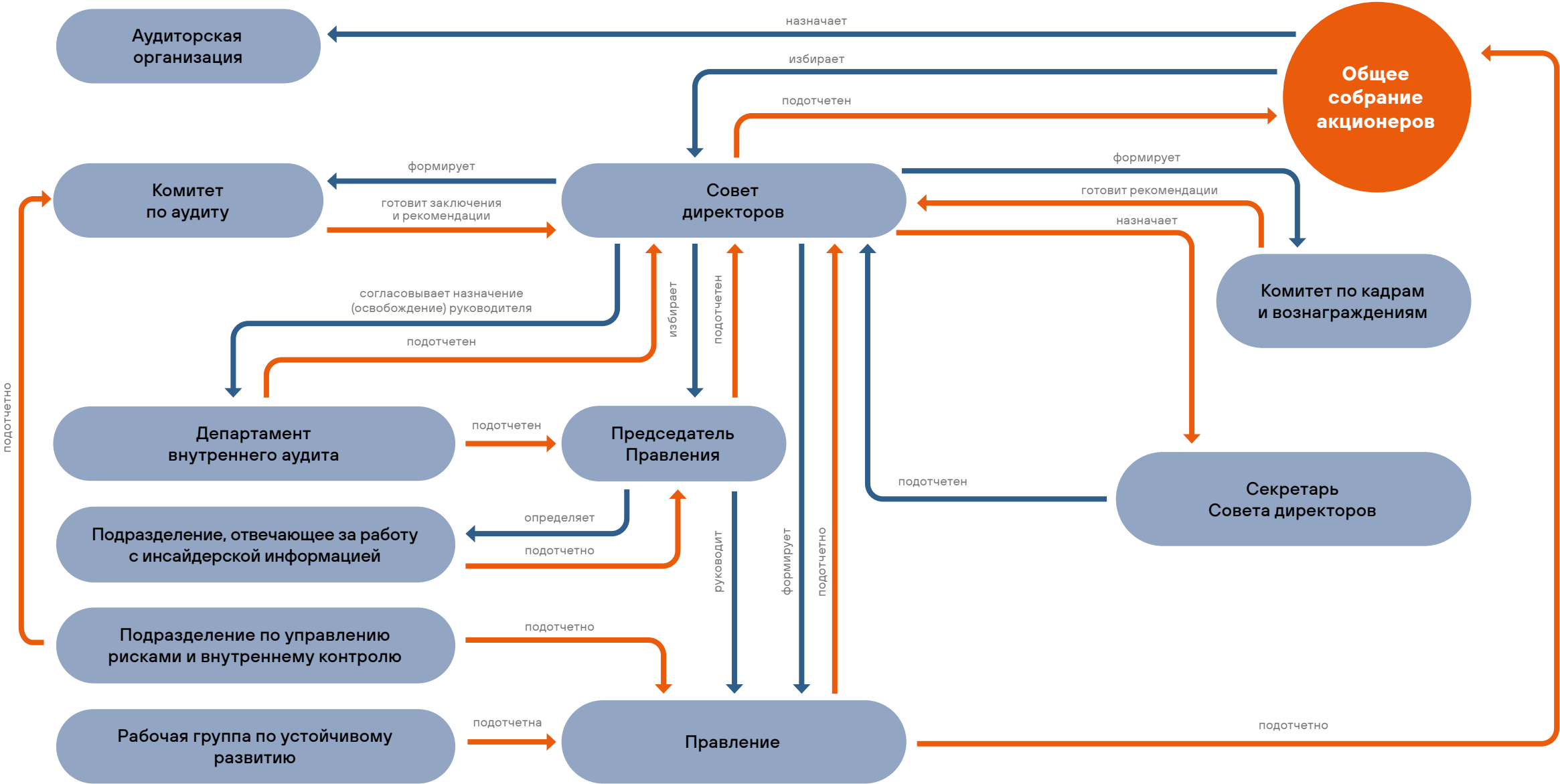
Руководство текущей деятельностью «Газпром нефти» находится в сфере ответственности исполнительных органов: коллегиального – Правления и единоличного – Председателя Правления. Председатель Правления как единоличный исполнительный орган Компании отвечает за реализацию решений Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Аудиторская организация проводит аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Газпром нефть», проверку финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с правовыми актами Российской Федерации на основании заключаемого с ней договора. Аудиторская организация назначается Общим собранием акционеров на основании предложения Совета директоров по итогам проведения конкурса.

В структуре ПАО «Газпром нефть» действуют:

- Департамент внутреннего аудита – оценивает надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля и разрабатывает рекомендации по ее совершенствованию;
- подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю – координирует деятельность структурных подразделений ПАО «Газпром нефть» (организаций Группы «Газпром нефть») по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Секретарь Совета директоров – исполняет функции корпоративного секретаря в объеме, рекомендованном Кодексом корпоративного управления, одобренном Банком России;
- Рабочая группа по устойчивому развитию, деятельность которой координируется Правлением Компании.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»



Органы управления

Общее собрание акционеров

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям законодательства Российской Федерации.

Информирование акционеров о проведении Общего собрания акционеров

Сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещается на официальном [интернет-сайте Общества](#) не менее чем за семь календарных дней до даты закрытия реестра (фиксации лиц) и не менее чем за 30 календарных дней до даты проведения собрания.

Акционеры, учитывающие свои права на акции Общества в депозитарии, получают информацию и материалы по вопросам повестки дня через номинального держателя, зарегистрированного в реестре акционеров, в соответствии с законодательством Российской Федерации о ценных бумагах.

Чтобы обеспечить максимальное удобство для акционеров, на официальном сайте Общества размещается примерная форма доверенности на голосование в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

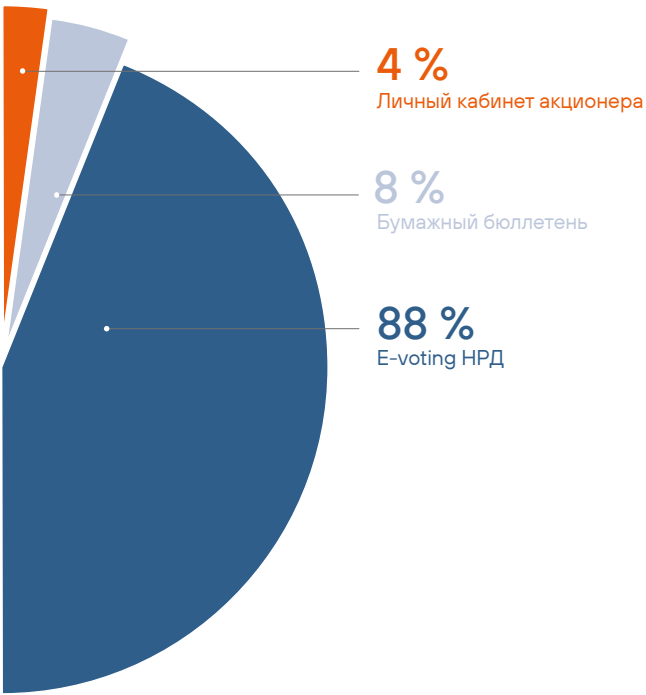
Акционеры могут задать вопросы членам исполнительных органов и Совета директоров по материалам повестки дня Общего собрания акционеров, а также выразить свое мнение по специальному телефону (горячей линии) и по электронной почте.

Электронная почта для акционеров: shareholders@gazprom-neft.ru.

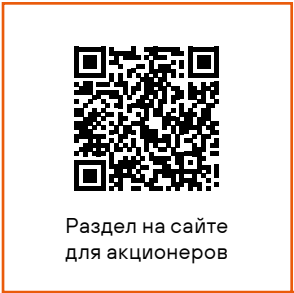
Компания стремится к тому, чтобы материалы к Общему собранию были представлены в удобной для понимания форме. Для этого на официальном сайте Компании создан [специальный раздел](#), посвященный Общему собранию акционеров, на котором размещаются необходимые документы и материалы.

Общее собрание акционеров – высший орган управления, к компетенции которого относятся наиболее существенные вопросы деятельности Компании

ГОЛОСОВАНИЕ НА ВНЕОЧЕРЕДНОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ 30 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА, %



92 %
голосующих акционеров используют
сервисы электронного голосования



Участники Общих собраний акционеров Компании могут реализовать свое право голоса наиболее удобным для них способом:

- путем личного участия в собрании;
- заполнив и направив бюллетени в Общество или регистратору АО «ДРАГА»;
- используя электронные сервисы для заполнения бюллетеней на сайте регистратора.

Электронные сервисы для акционеров

Для электронного голосования доступны две системы:

- личный кабинет акционера (ЛКА) на сайте АО «ДРАГА». Сервис предоставляет возможность онлайн-голосования, доступа к материалам собрания и получения информации о состоянии счета в реестре. Подключение возможно через подтвержденную учетную запись на портале «Госуслуги» (ЕСИА) или путем получения логина и пароля у регистратора;
- сервис E-voting НРД – универсальная платформа для электронного голосования, позволяющая акционерам регистрироваться для участия в собраниях, голосовать онлайн, знакомиться с повесткой дня и материалами, а также наблюдать за веб-трансляцией собрания. Доступ к сервису осуществляется через подтвержденную учетную запись на портале «Госуслуги» (ЕСИА) или с помощью Сбер ID.

За последние годы количество акционеров, использующих электронные сервисы, значительно увеличилось. Так, на внеочередном Общем собрании акционеров 30 сентября 2024 г. более 92 % участников проголосовали дистанционно.

ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ», СОСТОЯВШИЕСЯ В 2024 ГОДУ

Внеочередное Общее собрание акционеров 14.03.2024 Общее количество лиц, включенных в список лиц, имевших право на участие в собрании, составило 260 635 (в том числе юридических лиц – 995, физических лиц – 259 640). Кворум Общего собрания акционеров – 99,99 % Материалы к собранию	Утверждены изменения в Устав, изменения в Положение об Общем собрании акционеров, изменения в Положение о Совете директоров, изменения в Положение о Генеральном директоре, изменения в Положение о Правлении Компании. Необходимость внесения изменений в Устав и Положения связана с изменением организационной структуры Компании, согласно которой наименование единоличного исполнительного органа меняется с Генерального директора на Председателя Правления, а также обусловлена приведением Устава и Положений в соответствие с действующим законодательством
Годовое Общее собрание акционеров 26.06.2024 Общее количество лиц, включенных в список лиц, имевших право на участие в собрании, составило 292 114 (в том числе юридических лиц – 671, физических лиц – 291 443). Кворум Общего собрания акционеров – 99,99 % Материалы к собранию	Утверждены Годовой отчет и бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании за 2023 г. Акционеры ПАО «Газпром нефть» поддержали рекомендацию Совета директоров о выплате дивидендов в размере 485,7 млрд ₽ (102,43 ₽ на одну обыкновенную акцию), что составило 75 % от величины консолидированной чистой прибыли Компании за 2023 г., рассчитанной по МСФО. Аудиторской организацией ПАО «Газпром нефть» на 2024 г. назначено Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»). Избран Совет директоров в новом составе
Внеочередное Общее собрание акционеров 30.09.2024 Общее количество лиц, включенных в список лиц, имевших право на участие в собрании, составило 324 790 (в том числе юридических лиц – 1 059, физических лиц – 323 731). Кворум Общего собрания акционеров – 99,99 % Материалы к собранию	Акционерами принято решение о выплате дивидендов за первое полугодие 2024 г. в размере 246,4 млрд ₽ (51,96 ₽ на одну обыкновенную акцию), что составило 75 % от величины консолидированной чистой прибыли Компании за шесть месяцев 2024 г. Утверждены в новой редакции Кодекс корпоративного управления и Положение о Председателе Правления Компании



Материалы
к собранию



Положение об Общем
собрании акционеров
ПАО «Газпром нефть»



Материалы
для акционеров на сайте

Совет директоров

Совет директоров «Газпром нефти» отвечает за стратегическое управление Обществом, устанавливая основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу и утверждая ключевые показатели эффективности. Он оценивает и утверждает стратегии и бизнес-планы по основным направлениям деятельности, определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, а также контролирует работу исполнительных органов Общества и выполняет другие важные функции.

Цели и задачи Совета директоров

- Определение стратегии развития, направленной на повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, достижение максимальной прибыли и увеличение активов, обеспечение финансовой устойчивости и непрерывности производственных процессов.
- Формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности. Совет директоров образует исполнительные органы и прекращает полномочия их членов, определяет их мотивацию, следит за их деятельностью, регулярно рассматривает отчеты о выполнении стратегии и бизнес-планов.
- Реализация и защита прав акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов.
- Создание эффективных внутренних контрольных механизмов. Совет директоров обеспечивает функционирование систем управления рисками

Полномочия Совета директоров определены в Уставе Компании и четко разграничены с компетенцией исполнительных органов управления, ответственных за текущую деятельность. Работа Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть».

- и внутреннего контроля, отвечает за управление ключевыми рисками, влияющими на достижение стратегических целей Компании.
- Контроль за практикой корпоративного управления Компании, определение ответственности каждого органа и оценка выполнения возложенных на него функций. Совет директоров следит за совершенствованием системы корпоративного управления в Обществе, инициирует организацию оценки практики корпоративного управления.
- Обеспечение прозрачности Компании, своевременности и полноты раскрытия информации, удобного доступа акционеров и иных заинтересованных лиц к документам Общества.

Учитывая стратегическую важность этих задач, состав Совета директоров должен пользоваться доверием акционеров и эффективно выполнять возложенные на него функции.

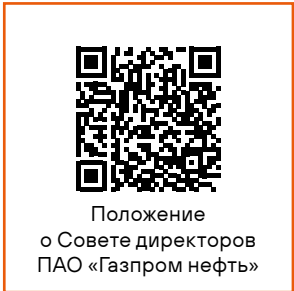
Состав Совета директоров

Количественный состав Совета директоров определяется Общим собранием акционеров. Решением внеочередного Общего собрания акционеров от 15 апреля 2022 г. состав Совета директоров Компании определен в количестве 14 человек. В соответствии со структурой акционерного капитала (95,68 % от общего количества обыкновенных акций принадлежит ПАО «Газпром») подавляющее большинство членов Совета директоров «Газпром нефти» избирается по представлению контролирующего акционера – ПАО «Газпром».

Текущий состав Совета директоров включает 13 неисполнительных и одного исполнительного директора.

Количественный состав Совета директоров достаточен для его эффективной работы и соответствует стратегическим задачам Компании. Его состав сформирован с учетом специфики деятельности и долгосрочных целей развития Компании, обеспечивая баланс необходимых компетенций и опыта работы в Совете директоров. Члены Совета директоров обладают знаниями и навыками в области стратегического менеджмента, корпоративного управления, устойчивого развития, корпоративных финансов, управления рисками, а также экспертностью в ключевых сферах деятельности Компании.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Основные функции Председателя Совета директоров

Основные функции Председателя Совета директоров определены Уставом, Положением о Совете директоров, Кодексом корпоративного управления. К ним относятся:

- организация работы Совета директоров;
- обеспечение открытого обсуждения вопросов повестки дня и учет мнений всех членов Совета директоров;
- определение ключевых вопросов для рассмотрения и выбор оптимального формата заседания;
- представление Совета директоров во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- распределение задач среди членов Совета директоров и его комитетов.

Совет директоров принимает решения по значительной части вопросов простым большинством голосов. Вместе с тем Председатель Совета директоров учитывает мнение всех членов Совета и способствует достижению единой позиции по ключевым вопросам.

Все члены Совета директоров обладают высокой профессиональной репутацией и значительным опытом работы в Компании. В рамках своих обязанностей они взаимодействуют с руководством Компании, ее структурными подразделениями и аудиторской организацией.

Ключевые компетенции членов Совета директоров «Газпром нефти»¹

Компетенция	Количество членов Совета директоров, обладающих компетенцией
Стратегическое планирование	14
Международное сотрудничество / ведение бизнеса	12
Управление рисками	13
Право и корпоративное управление	12
Нефтегазовая отрасль	13
Анализ финансовой отчетности и аудит	13
Устойчивое развитие	12
Управление персоналом и системы мотивации	13
Инновации, информационные технологии	10

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Компании	По состоянию на 31 декабря 2024 г. члены Совета директоров совокупно владели 0,00536 % акций ПАО «Газпром нефть»
Сделки с акциями Компании в течение 2024 г.	Не совершались
Владение акциями подконтрольных обществ Компании	Не владеют
Займы от Компании членам Совета директоров	Не выдавались
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

Подробнее о деятельности Компании по недопущению конфликта интересов – [в разделе «Конфликт интересов»](#)

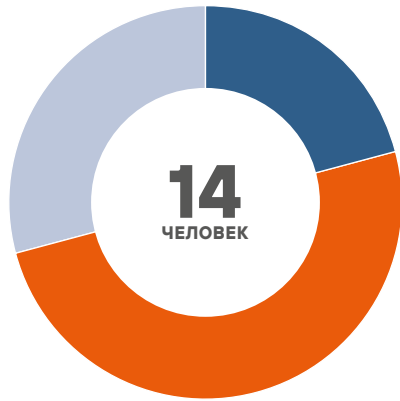
¹ По результатам Оценки деятельности Совета директоров в 2024 г.

Состав Совета директоров по опыту работы¹



- 1 (7 %) Избран впервые
- 8 (57 %) От 2 до 6 лет
- 5 (36 %) 7 лет и более

Возрастной состав Совета директоров



- 3 (21 %) 40-50 лет
- 7 (50 %) 50-60 лет
- 4 (29 %) Более 60 лет

Гендерный состав Совета директоров



- 12 (86 %) Мужчины
- 2 (14 %) Женщины

В сравнении с 2023 г. отмечается рост компетенции членов Совета директоров в областях стратегического планирования и управления рисками

¹ По состоянию на 31 декабря 2024 г.

Секретарь Совета директоров

Секретарь Совета директоров координирует взаимодействие Компании с акционерами, содействует защите их прав и интересов, а также обеспечивает эффективную работу Совета директоров.

К основным задачам Секретаря Совета директоров относятся контроль за соблюдением органами управления Компании правил и процедур корпоративного управления, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества; подготовка и проведение Общего собрания акционеров, заседаний Совета директоров и его комитетов, а также совершенствование практики корпоративного управления.

- Основные функции Секретаря Совета директоров:
- организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и его комитетов;
 - подготовка и проведение общих собраний акционеров;
 - содействие Председателю Совета директоров в организации и планировании работы Совета директоров;
 - организация хранения документов Совета директоров;
 - контроль за исполнением решений Совета директоров;
 - консультирование членов Совета директоров по вопросам корпоративного управления, предоставление им необходимых документов и информации;
 - обеспечение раскрытия информации о Компании;
 - организация взаимодействия между Компанией и ее акционерами;
 - осуществление иных функций в соответствии с Положением о Совете директоров, внутренними документами Компании и поручениями Председателя Совета директоров.

Секретарь Совета директоров обладает всеми необходимыми знаниями, опытом и квалификацией для исполнения возложенных на него обязанностей, имеет безупречную профессиональную репутацию, систематически повышает квалификацию и ведет активную работу в профессиональном сообществе.

В целях обеспечения независимости Секретарь Совета директоров назначается Советом директоров по представлению Председателя Совета директоров.

Секретарь Совета директоров не является секретарем Правления.

Порядок работы Секретаря Совета директоров регламентируется Положением о Секретаре Совета директоров ПАО «Газпром нефть».

Секретарь Совета директоров выполняет функции корпоративного секретаря в объеме, рекомендованном Кодексом корпоративного управления

Аппарат Совета директоров

Для поддержки эффективной деятельности Секретаря Совета директоров в Компании создано специальное структурное подразделение – Аппарат Совета директоров. Он занимается организацией и проведением Общих собраний акционеров, обеспечением работы Совета директоров и его комитетов, а также раскрытием информации, взаимодействием с акционерами и вопросами совершенствования практики корпоративного управления Компании.

Организация работы и механизмы контроля за исполнением поручений Совета директоров

Для обеспечения эффективного контроля за исполнением решений Совета директоров в Компании действует следующая система:

- Постановка поручений на контроль – Аппарат Совета директоров отслеживает все решения, содержащие поручения исполнительному руководству, обеспечивая дисциплину и своевременное выполнение задач.
- Каскадирование поручений – поручения передаются на уровень подконтрольных компаний через соответствующие управленческие решения, что усиливает исполнительскую дисциплину во всей Группе «Газпром нефть».
- Регулярная отчетность – Совет директоров регулярно получает обновленную информацию о статусе выполнения поручений, а его члены могут при необходимости запрашивать дополнительные сведения об этом.

Отчет о работе Совета директоров

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть» и ведется на основе утвержденных полугодовых планов. Члены Совета директоров получают информацию о проведении заседаний вместе с соответствующими материалами не менее чем за 15 календарных дней.

Положением предусмотрена возможность дистанционного участия членов Совета директоров в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании через конференц- и видео-конференц-связь. При подведении итогов голосования учитываются письменные мнения членов Совета директоров, отсутствующих на заседании.

Внутренними документами Общества предусмотрена возможность для комитетов Совета директоров привлекать к работе внешних экспертов.

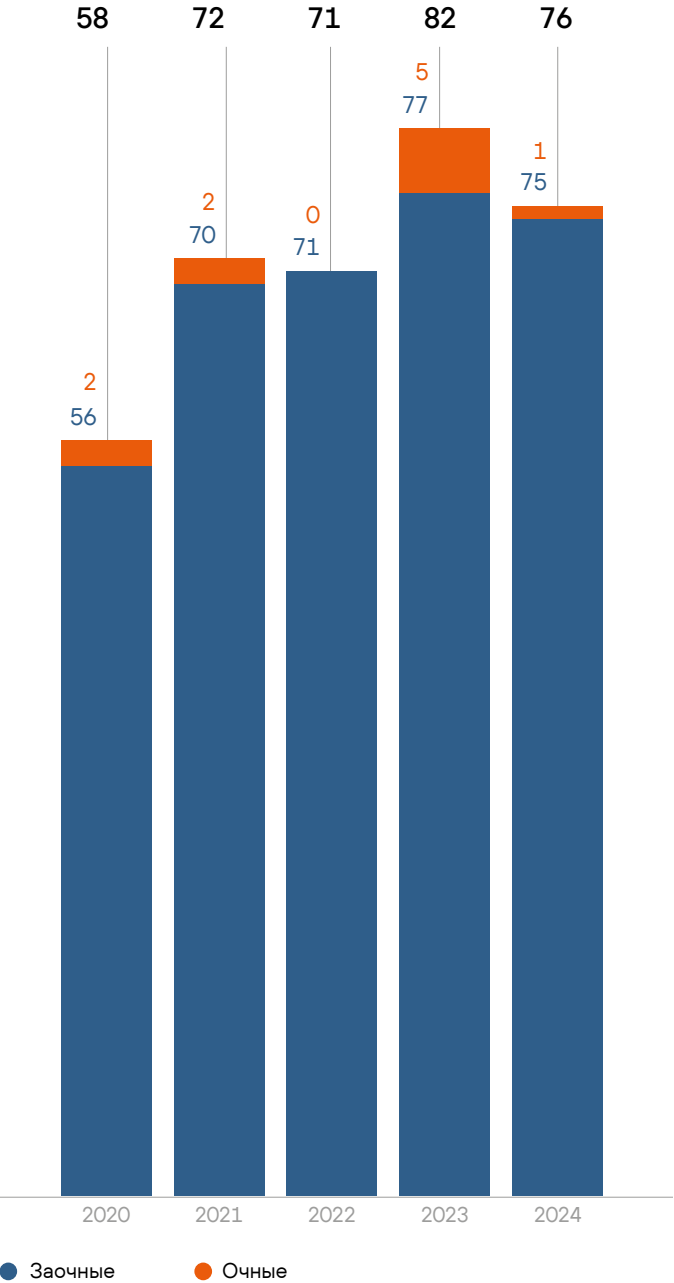
В протоколах заседаний фиксируются результаты голосования каждого члена Совета директоров, а особые мнения членов Совета директоров, при их наличии, становятся неотъемлемой частью протоколов.

Положением о Совете директоров предусмотрено, что по ряду важных вопросов, помимо предусмотренных законодательством, решение Советом директоров принимается квалифицированным большинством голосов.

В 2024 г. проведено 76 заседаний Совета директоров, в том числе одно заседание прошло в очном формате. На нем рассматривались вопросы об утверждении Бюджета и Инвестиционной программы Группы «Газпром нефть» на 2025 г., а также об утверждении стратегии развития ресурсной базы Компании.

В 98 % заседаний Совета директоров кворум составил 100 %

СТАТИСТИКА КОЛИЧЕСТВА ПРОВЕДЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2020–2024 ГОДЫ



76
заседаний Совета директоров
проведено в 2024 г.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ



В 2024 г. Совет директоров последовательно выполнял ключевые задачи по приоритетным направлениям деятельности «Газпром нефти», в число которых входят:

- стратегическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности;
- обеспечение эффективного контроля за распоряжением активами;
- управление инвестиционной и финансово-хозяйственной деятельностью;
- повышение результативности и прозрачности внутренних механизмов управления;
- совершенствование системы контроля и подотчетности органов управления Компании.

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2024 году

Стратегическое развитие

В рамках стратегического направления Совет директоров рассмотрел вопросы о развитии ресурсной базы, перспективах реализации Группой «Газпром нефть» проектов добычи нефти и газа в Восточной Сибири, а также прогнозы долгосрочного развития мирового нефтяного рынка.

В соответствии с планом работы была рассмотрена и принята к сведению информация о ходе реализации Стратегии цифровой трансформации, планах в области развития добычи газа, а также по другим вопросам, связанным со стратегическими направлениями деятельности Компании.

Бюджетное планирование и финансирование

В 2024 г. Совет директоров уделял повышенное внимание вопросам планирования и контроля реализации Инвестиционной программы, бизнес-плана и Бюджета Группы «Газпром нефть», а также на регулярной основе рассматривал прогнозы финансово-хозяйственной деятельности Компании до 2026 г. Бизнес-план и Инвестиционная программа на 2025 г. были утверждены на очном заседании Совета директоров.

Управление рисками и внутренний контроль

Для обеспечения устойчивости Компании и уверенности в достижении стоящих перед ней целей на различных уровнях управления «Газпром нефть» регулярно разрабатывает и реализует мероприятия по управлению рисками и внутреннему контролю.

В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчеты о работе в области внутреннего аудита и внутреннего контроля, оценил ключевые риски, которым подвержена Компания, в том числе и нефинансовые, а также установил приемлемую величину риска (риск-аппетит) Группы «Газпром нефть».

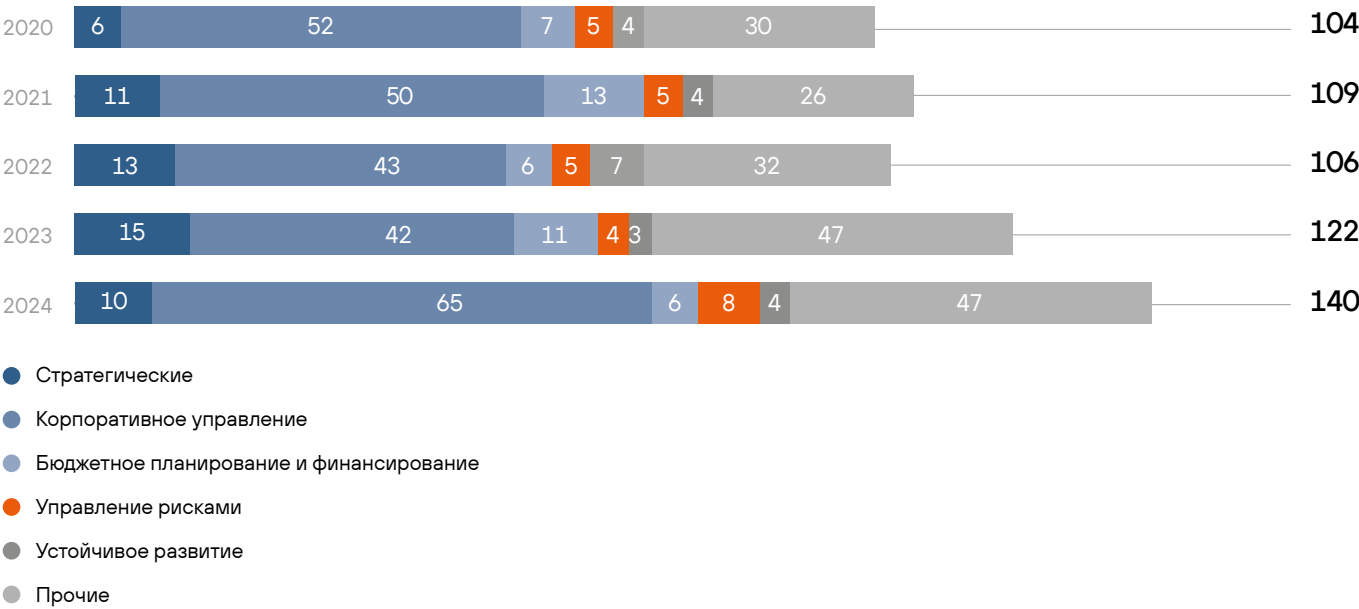
Контроль за практикой корпоративного управления

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Совет директоров контролирует практику корпоративного управления, ежегодно оценивая ее эффективность. В 2024 г. были рассмотрены отчеты о практике корпоративного управления Компании, оценке работы Совета директоров, отчеты о работе комитетов Совета директоров, а также вопросы созыва и организации трех общих собраний акционеров, одобрения сделок и другие вопросы корпоративного управления.

Устойчивое развитие

Совет директоров управляет вопросами, связанными с воздействием Компании на окружающую среду и социальную сферу, а также рисками и возможностями, связанными с указанными факторами. В отчетном году были рассмотрены Отчет Компании в области устойчивого развития за 2023 г., анализ аварий, инцидентов и производственного травматизма, а также другие вопросы управления устойчивым развитием.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2020-2024 ГОДАХ



Комитеты Совета директоров

Советом директоров Компании сформировано два комитета: Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по аудиту

Формируется Советом директоров, действует на основании Устава и внутренних положений и обеспечивает контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Ключевые задачи Комитета включают оценку эффективности системы внутреннего контроля, мониторинг управления рисками, а также контроль за полнотой и достоверностью финансовой и иной отчетности.

Комитет по аудиту способствует конструктивной коммуникации с внешним аудитором, органами контроля финансово-хозяйственной деятельности, подразделением внутреннего аудита Компании.

Деятельность Комитета по аудиту напрямую связана с планом работы Совета директоров и охватывает вопросы бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита, а также противодействия противоправным действиям.

С учетом характера своих обязанностей члены Комитета по аудиту обладают достаточным актуальным финансовым опытом и всеми необходимыми навыками для работы с финансовыми отчетами, анализа хозяйственной деятельности и финансового управления.

Принципы формирования и итоги работы Комитета

Состав, статус, порядок деятельности, компетенция и функции Комитета по аудиту, процедура созыва и проведения заседаний, оформления решений, а также ответственность членов Комитета определены Положением о Комитете по аудиту ПАО «Газпром нефть».

Комитет по аудиту формируется из числа членов Совета директоров. В 2024 г. его состав насчитывал четыре человека, при этом был назначен один новый член Комитета по аудиту.

В состав Комитета по аудиту не входят исполнительные директора.

Заседания Комитета по аудиту проводились в соответствии с утвержденным планом работы, который был выполнен на 100 %. Все заседания проходили в форме заочного голосования. Члены Комитета по аудиту приняли участие во всех заседаниях и голосовали по всем вопросам повестки дня.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ В 2024 ГОДУ



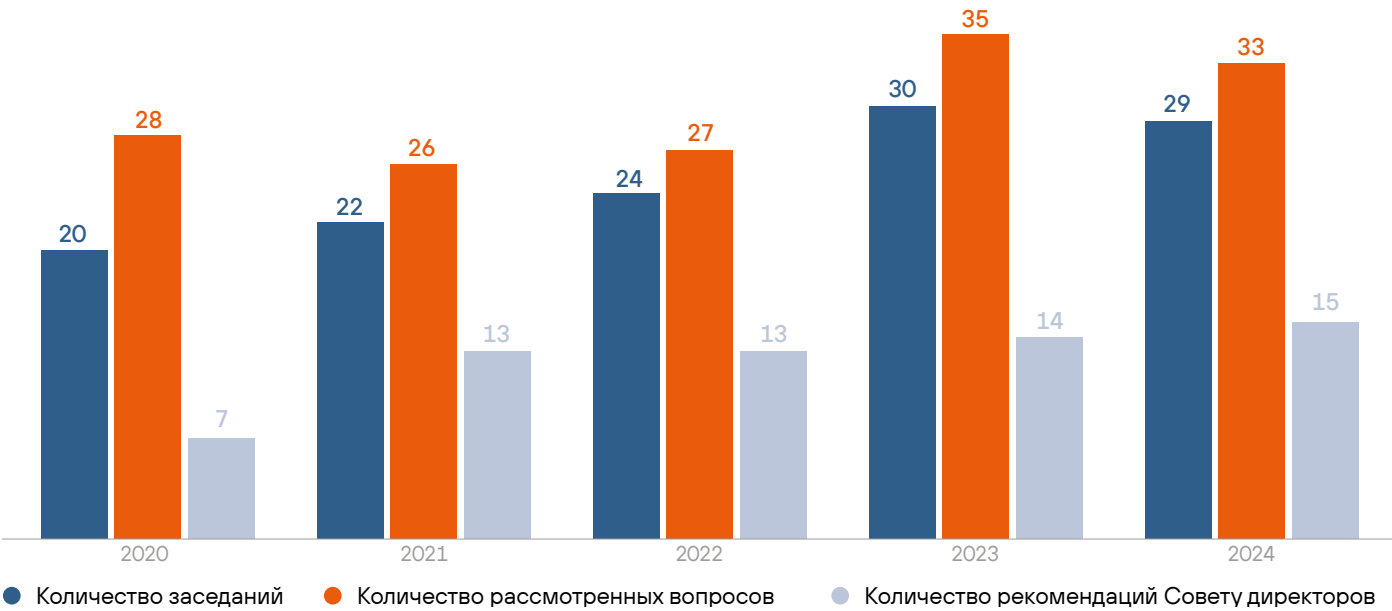
- 4 (12 %) Бухгалтерская (финансовая) отчетность
- 8 (25 %) Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля
- 5 (15 %) Проведение внутреннего аудита
- 8 (24 %) Проведение внешнего аудита и оценка заключения аудитора
- 8 (24 %) Развитие корпоративного управления и противодействие недобросовестным действиям

В 2024 г. Комитет по аудиту подготовил 15 рекомендаций Совету директоров, в том числе по следующим вопросам:

- об определении размера оплаты услуг аудиторской организации;
- об отчете об управлении рисками энергетической безопасности Группы «Газпром нефть» по итогам 2023 г.;
- об отчете об устранении нарушений, выявленных по результатам внутренней аудиторской проверки;
- о Годовом отчете за 2023 г.;
- об Отчете в области устойчивого развития за 2023 г.;
- о результатах работы Департамента внутреннего аудита;
- об утверждении предельно допустимого уровня риска;
- об актуализации ключевых рисков.

В течение года Комитет по аудиту рассмотрел основные вопросы, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту в области бухгалтерской (финансовой) отчетности, функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, внутреннего аудита, проведения внешнего аудита и оценки заключения аудитора, развития корпоративного управления и противодействия недобросовестным действиям.

СТАТИСТИКА КОЛИЧЕСТВА ПРОВЕДЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ



Положение
о Комитете по аудиту
Совета директоров

Оценка Комитетом по аудиту
эффективности процесса проведения
внешнего и внутреннего аудита

Внешний аудит

Оценка эффективности внешнего аудита была проведена независимым аудитором, не являющимся сотрудником аудиторской организации ООО «ФБК»¹. В ходе проверки существенных недостатков выявлено не было.

ООО «ФБК» и другие организации, входящие в одну с ним аудиторскую сеть, а также все члены рабочей группы соблюдают соответствующие этические требования в отношении независимости.

Результаты проверки качества выполнения заданий по аудиту за 2024 г. были представлены руководству «Газпром нефти» и лицам, ответственным за корпоративное управление.

Система управления качеством ООО «ФБК» обеспечивает стабильно высокий уровень выполнения заданий.

Аудиторская команда обладает многолетним опытом работы с организациями Группы «Газпром нефть» и Группы Газпром, а также соответствующие профессиональные квалификации (АССА, единый аттестат аудитора). Это позволяет эффективно использовать накопленный опыт и профессиональные навыки при выполнении аудиторских задач.

В соответствии с требованиями Международных стандартов аудита аудитор предоставлял представителям руководства свои рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля и подготовки отчетности. Регулярные встречи с представителями различных департаментов способствовали выявлению рисков на ранних стадиях проверки и разработке соответствующих мер реагирования. Также аудитор предоставлял разъяснения и рекомендации, направленные на обеспечение соответствия отчетности требованиям законодательства Российской Федерации и МСФО.

По итогам работы не выявлено существенных проблем или разногласий с руководством «Газпром нефти». Все обзорные проверки и аудит были проведены в установленные сроки.

Внутренний аудит

Процесс планирования и проведения внутреннего аудита учитывает совокупно следующие факторы:

- поручения Совета директоров и Комитета по аудиту Компании;
- связь со стратегическими целями и покрытие рисков Группы «Газпром нефть»;
- временной интервал с момента проведения предыдущих проверок по соответствующему направлению;
- существенность объектов аудита по операционным и финансовым показателям;
- другие факторы.

В рамках проведения внутреннего аудита Департамент внутреннего аудита оценивает бизнес-процессы, активы и риски Группы «Газпром нефть» с учетом их приоритетности, кросс-функциональности и влияния на достижение стратегических целей Группы. На основе данных факторов определяется необходимая частота и ключевые направления проверок.

Результаты проведенных в 2024 г. аудиторских проверок, применимая информация о проверках прошлых лет и реализованные по их итогам мероприятия позволяют получить разумную уверенность, что управление рисками и внутренний контроль Группы «Газпром нефть» в целом организованы и функционируют надежно и эффективно в соответствии с требованиями законодательства и корпоративными масштабами бизнеса.

Комитет по аудиту ежегодно
оценивает качество работы
внешнего и внутреннего
аудита, включая анализ
аудиторской проверки
и заключения аудиторской
организации

¹ Решением годового Общего собрания акционеров от 26 июня 2024 г. аудиторской организацией ПАО «Газпром нефть» на 2024 г. назначено ООО «ФБК».

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям является консультативным органом при Совете директоров.

В соответствии с Положением о Комитете его ключевые задачи – предварительное изучение вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, а также подготовка рекомендаций по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов, кадровой политике, системе преемственности и вознаграждения членов органов управления Компании.

Комитет анализирует и оценивает состав Совета директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу Совета. Он определяет приоритетные направления для усиления состава Совета директоров, инициирует и контролирует процесс самооценки или внешней оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, индивидуального вклада каждого члена Совета, а также формирует отчет об итогах самооценки или внешней оценки для включения в Годовой отчет Общества.

Кроме того, Комитет утверждает программу вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, позволяющую им быстро ознакомиться с деловой практикой, организационной структурой, основными активами и стратегией Компании, ее ключевыми сотрудниками и с процедурами работы Совета директоров. Комитет осуществляет надзор за практической реализацией этой программы.

Принципы формирования и итоги работы Комитета по кадрам и вознаграждениям

Состав, статус, порядок деятельности, компетенция и функции Комитета, процедура созыва и проведения заседаний, оформления решений, а также ответственность членов Комитета определены Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям.

Комитет формируется из числа членов Совета директоров. В 2024 г. его состав оставался неизменным и включал три человека.

В состав Комитета не входят исполнительные директора.

Заседания Комитета проводились в соответствии с утвержденным планом работы, который был выполнен на 100 %. Все заседания проходили в форме заочного голосования.

Члены Комитета приняли участие во всех заседаниях и голосовали по вопросам повестки дня.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ КОМИТЕТОМ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2024 ГОДУ



9 (69 %) Кадровая и социальная политика
3 (23 %) Вознаграждение и мотивация
1 (8 %) Прочие

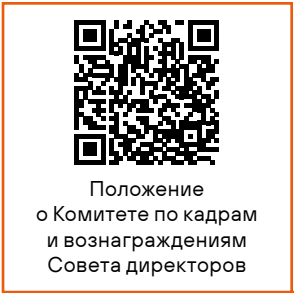
В ходе своей работы в 2024 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям подготовил следующие рекомендации акционерам и Совету директоров:

- по голосованию за избрание кандидатов в состав Совета директоров, включенных в список кандидатур по предложению акционеров;
- по вопросу о вознаграждении членов Совета директоров;
- по голосованию за кандидата в Совет директоров, включенного в список кандидатур по предложению самого Совета.

В отчетном периоде Комитет также провел анализ компетенций каждого кандидата в Совет директоров и сделал следующие выводы:

1. Опыт и образование, знания и высокая степень профессиональной подготовки кандидатов позволят им эффективно выполнять свои обязанности в составе Совета директоров, работая в интересах Компании и ее акционеров.
2. Все кандидаты обладают безупречной профессиональной и личной репутацией, включая отсутствие фактов привлечения к уголовной ответственности в настоящем или прошлом.
3. В состав Совета директоров войдет один исполнительный директор, что соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Кодекса корпоративного управления (менее 25 % состава Совета директоров).
4. Совет директоров будет достаточно сбалансирован по гендерному и возрастному признакам.

СТАТИСТИКА КОЛИЧЕСТВА ПРОВЕДЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



Оценка работы Совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Совет директоров проводит ежегодный анализ и оценку эффективности своей работы во всех ключевых сферах.

Цели проведения оценки:

- определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Председателя и Секретаря Совета директоров;
- определение соответствия работы Совета директоров потребностям развития «Газпром нефти»;
- своевременное выявление проблемных аспектов;
- разработка подходов к совершенствованию практики деятельности Совета директоров;
- внедрение передовых технологий и подходов к организации работы Совета директоров.

Согласно Положению об оценке деятельности Совета директоров, методология, организация и проведение процедуры оценки находятся в ведении Комитета по кадрам и вознаграждениям. По решению Комитета в 2024 г. самооценка работы Совета директоров была проведена методом анкетирования.

Анкета включала 82 вопроса по основным направлениям деятельности Совета директоров:

- состав;
- характер деятельности;
- процедуры;
- оценка работы Председателя Совета директоров, комитетов и Секретаря Совета директоров;
- уровень взаимоотношений внутри Совета директоров.

Также в анкете были предусмотрены открытые вопросы о целесообразности формирования дополнительных комитетов, избрания независимых директоров и других аспектах корпоративного управления.

ОБОБЩЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПО ЧЕТЫРЕХБАЛЛЬНОЙ ШКАЛЕ



Результаты оценки деятельности

Совет директоров, Председатель и Секретарь Совета директоров

По мнению членов Совета директоров, Совет сформирован с учетом условий деятельности и долгосрочной стратегии развития Компании. Необходимость в увеличении или уменьшении количественного состава Совета директоров отсутствует. Также члены Совета директоров не видят необходимости в избрании независимых директоров, поскольку существующая структура обеспечивает надлежащий уровень независимости.

Совет директоров действует на основании регулярно утверждаемых планов работы, сформированных на основании предложений членов Совета директоров и исполнительных органов Компании, в соответствии с требованиями законодательства, Устава и иных внутренних документов Компании, содержащих ключевые вопросы их компетенции. Внеплановые вопросы рассматриваются Советом директоров по мере необходимости в соответствии с его компетенцией, закрепленной в Уставе Компании. Периодичность проведения заседаний соответствует потребностям Компании и позволяет своевременно принимать решения по стратегически важным вопросам.

Стратегическое управление в Компании остается на высоком уровне. Совет директоров определяет стратегию развития Общества с учетом специфики его деятельности, текущих и прогнозируемых экономических и финансовых показателей, своевременно утверждает Бюджет (финансовый план) и Инвестиционную программу. Совет директоров имеет четкое представление о стратегических целях Компании и принимает решения в соответствии с утвержденной Стратегией.

На высоком уровне остается формирование и контроль за деятельностью **исполнительных органов**: Совет директоров конструктивно и оперативно взаимодействует с исполнительными органами Компании, рассматривает отчеты об исполнении своих поручений и решений.

Работа **Председателя Совета директоров** была признана высокоэффективной и получила наивысшую оценку по всем показателям. Председатель имеет безупречную деловую репутацию, обладает необходимыми компетенциями, опытом, знаниями и управленческими навыками, что способствует эффективной работе Совета директоров. Он организует контроль за исполнением решений, принятых на заседаниях Совета директоров, развивает

продуктивное взаимодействие Совета директоров с исполнительными органами Компании, обеспечивая необходимую им консультационную поддержку.

Члены Совета директоров отметили улучшения в работе **Секретаря Совета директоров** в части оперативного предоставления консультаций и рекомендаций по вопросам корпоративного управления, а также организации обмена информацией между Советом директоров, его комитетами и руководством Компании. На высоком уровне остается выполнение Секретарем функций по техническому обеспечению деятельности Совета директоров, взаимодействию с акционерами и обеспечению соблюдения всех внутренних процедур.

Таким образом, анализ деятельности Совета директоров показал улучшения по следующим направлениям:

- ✓ оперативное предоставление Секретарем Совета директоров необходимых консультаций и рекомендаций по всем вопросам корпоративного управления;
- ✓ более эффективная организация обмена информацией внутри Совета директоров, его комитетов, а также между руководством Компании и членами Совета директоров.

В то же время отдельные члены Совета директоров отметили факторы, требующие дополнительного внимания:

- принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании преимущественно на заседаниях, проводимых в форме совместного присутствия;
- обеспечение достаточного объема и формата материалов к заседаниям Совета для принятия более взвешенных и эффективных решений;
- заблаговременное направление материалов к заседаниям для качественной подготовки к ним членов Совета директоров;
- информирование Компании о совмещении членами Совета директоров деятельности в органах управления других организаций;
- более активное обсуждение вопросов повестки дня членами Совета директоров и обмен мнениями с учетом текущей ситуации и прогнозов.

По мнению некоторых членов Совета директоров, дополнительного внимания также требуют вопросы совершенствования подходов к управлению рисками, внутреннему контролю и внутреннему аудиту в Компании, в том числе:

- рассмотрение отчетов подразделения внутреннего аудита по итогам проведенных проверок;
- проведение Советом директоров регулярного анализа функционирования СУРиБК;
- рассмотрение отчетов об эффективности системы управления рисками, о ключевых рисках и методах их регулирования;
- обеспечение достаточного уровня уверенности в том, что СУРиБК позволяет Компании своевременно реагировать на возникающие риски.

Количественный состав Совета директоров достаточен для его эффективной работы, соответствует текущим целям и задачам Компании. Совет директоров сбалансирован по набору компетенций и профессиональному опыту, его структура оптимальна

По всем ключевым показателям в 2024 г. Совету директоров присвоена наивысшая оценка

Комитеты Совета директоров

Количество комитетов Совета директоров и их функционал признаны соответствующими потребностям Совета директоров с учетом специфики деятельности Компании. По мнению членов Совета директоров, действующие комитеты в рамках своей компетенции обеспечивают рассмотрение всех наиболее важных вопросов деятельности Общества.

Предложения о создании новых комитетов Совета директоров не поступали.

Комитет по аудиту

Работа Комитета по аудиту признана эффективной и получила наивысшую оценку по всем показателям. Комитет по аудиту на высоком уровне выполняет возложенные на него задачи.

Количественный состав Комитета соответствует потребностям Компании и достаточен для эффективной работы, необходимости в его увеличении нет. Сочетание опыта и компетенций членов Комитета является достаточным для обеспечения эффективности и объективности принимаемых решений.

Процесс проведения заседаний организован оптимально. Повестка дня заседаний сбалансирована и включает как текущие, так и срочные вопросы. Приоритетные вопросы рассматриваются в соответствии с предложениями членов Комитета и Положением о Комитете по аудиту.

Члены Комитета по аудиту поддерживают оптимальное взаимодействие между собой и с исполнительными органами Компании для получения всей необходимой для принятия решений информации, и этот процесс постоянно совершенствуется. Все материалы, необходимые для принятия Комитетом по аудиту решений, предоставляются заблаговременно и в достаточном объеме.

Рекомендации, подготовленные Комитетом, активно используются Советом директоров при принятии решений.

Комитет по аудиту ежегодно предоставляет Совету директоров отчет о своей деятельности.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Работа Комитета признана эффективной и получила наивысшую оценку по всем показателям. Комитет на высоком уровне выполняет возложенные на него задачи.

Количественный состав Комитета соответствует потребностям Компании и достаточен для эффективной работы, необходимости в его увеличении нет. Опыт и квалификация членов Комитета обеспечивают эффективность и объективность принимаемых решений.

В повестке дня заседаний равномерно представлены текущие и срочные вопросы. Все материалы, необходимые для принятия Комитетом решений, предоставляются заблаговременно в необходимом объеме.

Рекомендации Комитета используются Советом директоров при принятии решений по вопросам вознаграждения и преемственности.

Комитет по кадрам и вознаграждениям ежегодно предоставляет Совету директоров отчет о своей деятельности.

Учет рекомендаций по итогам оценки 2023 г.

По итогам оценки работы Совета директоров в 2023 г. были отмечены ключевые направления деятельности, на которые Совету директоров рекомендовалось обратить особое внимание:

- стратегические приоритеты;
- контроль за эффективностью управления активами;
- управление инвестиционной и финансово-хозяйственной деятельностью;
- геологоразведка и наращивание ресурсной базы;
- рациональное недропользование;
- полезное использование ПНГ.

С учетом указанных рекомендаций в 2024 г. Совет директоров рассмотрел следующие вопросы:

- об использовании утвержденных Советом директоров ПАО «Газпром» стратегических целевых показателей нефтяного бизнеса для целей планирования показателей деятельности ПАО «Газпром нефть»;
- о результатах реализации Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром нефть» за 2023 г.;
- об утверждении Реестра непрофильных активов Группы «Газпром нефть» в новой редакции и Плана мероприятий по реализации непрофильных активов Группы «Газпром нефть» на 2024 г.;
- об исполнении Инвестиционной программы, Бюджета (финансового плана) Группы «Газпром нефть» по итогам деятельности за 2023 г.;
- об актуальных подходах и критериях формирования портфеля инвестиционных проектов в условиях изменившейся внешней среды;
- Отчет о финансово-кредитной политике Группы «Газпром нефть» по итогам 2023 г.;
- об утверждении стратегии развития ресурсной базы ПАО «Газпром нефть»;
- о выполнении Программы утилизации и повышения эффективности использования попутного нефтяного газа (достижения 95 %-ного уровня

использования ПНГ на текущих активах и планы по увеличению использования ПНГ на новых активах) по итогам работы в 2023 г., перспективные планы на 2024–2026 гг.

В рамках исполнения рекомендаций по итогам оценки деятельности Совета директоров за 2023 г. были приняты следующие меры:

- со стороны Секретаря Совета директоров усилен контроль за полнотой и доступностью материалов для членов Совета директоров при принятии решений;
- повышена эффективность взаимодействия с исполнительными органами, включая своевременность предоставления информации, организацию обмена данными внутри Совета директоров и его комитетов, а также между руководством Компании и членами Совета директоров;
- усилен контроль за исполнением решений Совета директоров: поручения фиксируются в системе электронного документооборота, обеспечивающей оперативное информирование исполнителей, мониторинг статуса выполнения и соблюдение установленных сроков реализации.

Рекомендации по итогам оценки

По итогам самооценки в 2024 г. определены направления для дальнейшего повышения эффективности работы Совета директоров:

- обеспечение заблаговременного направления материалов к заседаниям Совета директоров в целях надлежащей подготовки к ним членов Совета директоров;
- улучшение качества подготовки материалов к заседаниям, обеспечение их полноты и предоставления в формате и объеме, достаточном для принятия взвешенных и эффективных решений;
- обеспечение регулярного анализа функционирования СУРиВК, рассмотрение отчетов об эффективности системы управления рисками, о ключевых рисках и методах управления ими.

Члены Совета директоров отметили ключевые направления деятельности, на которые Совету директоров следует обратить особое внимание в 2025 г.:

- стратегия развития и приоритетные проекты;
- контроль за эффективностью управления активами;
- вопросы инвестиционного и финансового планирования;

- цифровая трансформация;
- рациональное недропользование;
- развитие собственной минерально-сырьевой базы;
- реализация проектов в Восточной Сибири.

Также Совету директоров рекомендуется уделить больше внимания вопросам повышения надежности эксплуатации инфраструктуры Компании.

Комитету по аудиту рекомендуется усилить работу по совершенствованию системы внутреннего контроля, а также проводить и отражать количественную оценку выявленных рисков в материалах, предоставляемых членам Комитета по аудиту подразделением внутреннего аудита Компании.

Введение в должность новых членов Совета директоров

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров в Компании действует Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров.

Задача Программы – оперативное и всестороннее знакомство вновь избранных членов Совета директоров с производственной, финансово-экономической деятельностью и практикой корпоративного управления Компании.

Программой предусмотрены следующие мероприятия:

- встреча с Председателем Совета директоров для обсуждения плана работы Совета директоров, приоритетов деятельности Компании, роли нового директора в Совете директоров в соответствии с его компетенциями;
- встреча с представителями руководства Компании для получения основной информации о ее деятельности, операционной и финансовой структуре, знакомство с членами Правления;
- консультации с Секретарем Совета директоров по процедурным и юридическим аспектам деятельности Совета директоров и его комитетов, включая разъяснение прав и обязанностей

члена Совета директоров, вопросов выплаты вознаграждений, компенсаций и страхования ответственности;

- изучение основных внутренних документов Компании и Руководства для члена Совета директоров, содержащего ключевую информацию о бизнесе, внутренних процедурах, организации работы Совета директоров и его комитетов.

Программа также может включать посещение основных объектов Компании, участие в публичных мероприятиях и встречи с ключевым управленческим персоналом. Контроль за ее реализацией осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям.

В 2024 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям утвердил Изменения в Программу вступления (введения) в должность вновь избранных членов Совета директоров в связи с организационными изменениями в Компании.

В отчетном периоде в состав Совета директоров вошел один новый директор, который был ознакомлен с регламентом деятельности Совета директоров, своими правами и обязанностями, а также с вопросами выплаты вознаграждения, компенсаций и страхования ответственности.

Правление и Председатель Правления

Структура исполнительных органов «Газпром нефти» определена Уставом: к ним относятся Правление и Председатель Правления.

Правление Компании – это коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий руководство ее текущей деятельностью.

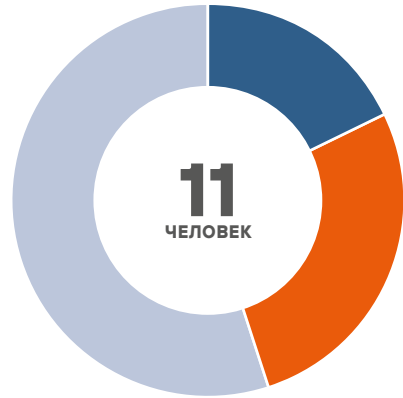
В соответствии с Уставом ПАО «Газпром нефть» Правление формируется Советом директоров по представлению Председателя Правления Компании. Срок полномочий и количественный состав Правления также определяются решением Совета директоров. Требования к профессиональной квалификации членов Правления устанавливаются внутренними документами ПАО «Газпром нефть».

Председатель Правления руководит текущей деятельностью Компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Деятельность Правления и Председателя Правления регламентируется соответствующими положениями, утвержденными Общим собранием акционеров.

В 2024 г. в состав Правления входило 11 человек: семь заместителей Председателя Правления, три руководителя департаментов и Председатель Правления. Срок полномочий всех членов Правления составляет пять лет.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ
ПО СРОКАМ РАБОТЫ ЕГО ЧЛЕНОВ, ЧЕЛОВЕК¹



- 2 (18 %) Избран впервые
- 3 (27 %) От 2 до 6 лет
- 6 (55 %) Более 7 лет

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЧЛЕНАХ ПРАВЛЕНИЯ

Владение акциями Компании	По состоянию на 31 декабря 2024 г. члены Правления и Председатель Правления совокупно владеют 0,00655 % акций ПАО «Газпром нефть»
Сделки с акциями Компании в течение 2024 г.	Не совершались
Владение акциями подконтрольных обществ Компании	Не владеют
Займы от Компании членам Правления	Не выдавались
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует



Положение
о Правлении



Положение
о Председателе
Правления

¹ По состоянию на 31 декабря 2024 г.

Отчет о работе Правления в 2024 году

К компетенции Правления отнесено принятие решений по следующим вопросам:

- разработка перспективных планов и основных программ деятельности Компании, включая годовой бюджет и инвестиционные программы, для представления Совету директоров, а также подготовка отчетов об их выполнении;
- контроль исполнения перспективных и текущих планов и программ Компании, а также реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов;

- мониторинг реализации решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании;
- разработка предложений об участии и прекращении участия Компании в других организациях, а также по вопросам открытия и закрытия филиалов и представительств Компании для представления Совету директоров.

Рассмотрение вопросов на заседаниях Правления «Газпром нефти» осуществляется на плановой основе с учетом решений Общего собрания акционеров, Совета директоров, а также предложений Председателя и членов Правления.

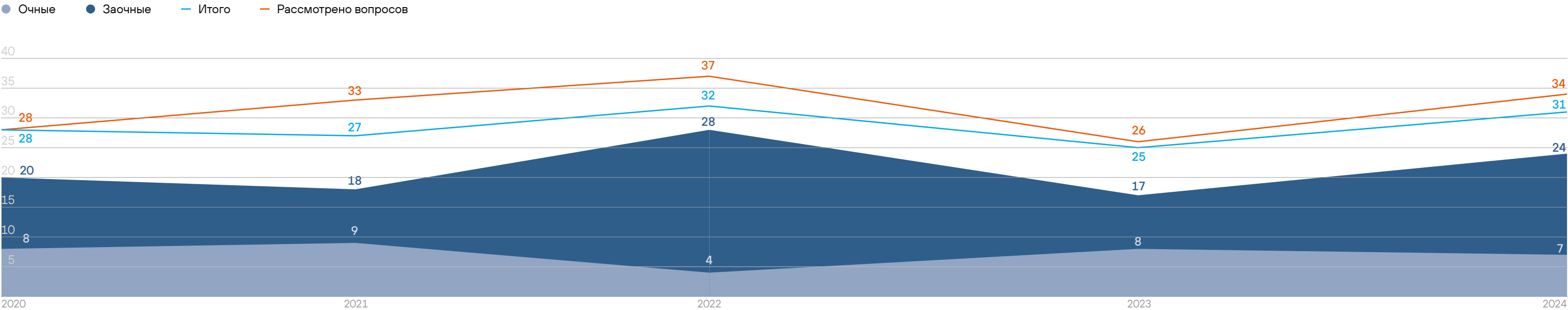
В 2024 г. Правление провело 31 заседание, в том числе семь в форме совместного присутствия.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ НА ЗАСЕДАНИЯХ ПРАВЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ



- 7 (20 %) Разработка Инвестиционной программы, Бизнес-плана Компании и подготовка отчетов об их исполнении
- 17 (50 %) Об участии и прекращении участия Компании в других организациях, об открытии и закрытии филиалов и представительств Компании
- 4 (12 %) Управление устойчивым развитием
- 2 (6 %) Актуализация ключевых рисков Компании
- 4 (12 %) Прочие вопросы

СТАТИСТИКА КОЛИЧЕСТВА ПРОВЕДЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ ЗА 2020–2024 ГОДЫ



Вознаграждение членов органов управления

Вознаграждение членов
Совета директоров

Система вознаграждения членов Совета директоров «Газпром нефти» в целом соответствует рекомендациям п. 4.2 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

Основные принципы системы вознаграждения:

- размер денежного вознаграждения члена Совета директоров не зависит от его участия в отдельных заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- в структуре вознаграждения членов Совета директоров не используются формы дополнительного материального стимулирования;
- опционная программа для членов Совета директоров не предусмотрена;
- дополнительные выплаты или компенсации при досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров не предусмотрены.

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров могут выплачиваться вознаграждения в период исполнения ими своих обязанностей. Размеры таких выплат определяются решением Общего собрания акционеров на основании рекомендаций Совета директоров, подготовленных

в соответствии Положением о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Газпром нефть».

Данный документ, в частности, устанавливает формулы расчета вознаграждений, предоставляемых членам Совета директоров, сроки и порядок их выплат, а также компенсации расходов, понесенных членами Совета директоров.

В отношении членов Совета директоров не применяются формы дополнительного материального стимулирования, включая формы долгосрочной мотивации и формы мотивации акциями (опционами на акции).

Вознаграждение не выплачивается:

- членам Совета директоров, на которых распространяется запрет, установленный законодательством Российской Федерации, на получение выплат от коммерческих организаций;
- лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа.

Структура вознаграждения
членов Совета директоров
за участие в работе органа
управления

Выплачивается за осуществление полномочий члена Совета директоров.

Является фиксированной и не привязана к участию в отдельных заседаниях Совета директоров и его комитетов, что соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Размер базовой части вознаграждения рассчитывается исходя из показателя EBITDA по данным консолидированной финансовой отчетности за отчетный год

Базовая часть

Выплачивается за исполнение дополнительных обязанностей:

- функций Председателя Совета директоров;
- функций члена комитета Совета директоров;
- функций Председателя комитета Совета директоров.

Рассчитывается в процентах от базовой части, привязана к периоду исполнения дополнительных обязанностей

Переменная часть

Вознаграждение членов Правления

Вознаграждение членов Правления регулируется условиями трудовых договоров и внутренними документами, утвержденными Советом директоров.

Члены Правления имеют право на корпоративный пакет льгот: ДМС, страхование жизни и здоровья, доплату сверх пособия по нетрудоспособности, материальную помощь в случае смерти родственников, дополнительные дни отдыха в связи со свадьбой, рождением ребенка или похоронами.

Члены Правления не получают вознаграждения за участие в работе Правления «Газпром нефти».

Дополнительное вознаграждение за работу в органах управления «Газпром нефти» или ее дочерних обществ в 2024 г. членам Правления не выплачивалось.

Составляющая вознаграждения	Описание
Базовая часть вознаграждения	Размер базовой части вознаграждения определяется индивидуально и закреплён в трудовом договоре. Базовое вознаграждение также включает различные надбавки, не связанные с результатами труда (надбавки за гостайну, персональные надбавки и т. п.)
Премия по итогам года	В качестве вознаграждения за достижение результатов деятельности Компании в краткосрочном периоде выплачивается премия по итогам года. Размер премии зависит от выполнения целей Компании, отраженных в финансово-операционных показателях и бизнес-инициативах (ФОП и БИ), а также оценки вклада конкретного сотрудника. Список ФОП формируется исходя из стратегических целевых показателей, утверждаемых Советом директоров. При оценке индивидуального вклада учитывается выполнение БИ, отсутствие нарушений и участие в развитии трансформационных инициатив в области производственной безопасности, системы управления операционной деятельностью (СУОД) и Корпоративного университета

Страхование ответственности директоров и должностных лиц

Начиная с 2011 г. Компания осуществляет страхование ответственности директоров и должностных лиц Группы «Газпром нефть».

Страхование обеспечивает защиту директоров и руководителей Компании от возможных исков со стороны третьих лиц, которые могут возникнуть вследствие непреднамеренных и (или) ошибочных действий при исполнении служебных обязанностей.

Договор страхования покрывает судебные издержки и финансовые обязательства, связанные с предъявленными требованиями.

Общий совокупный лимит по всем страховым покрытиям и расширениям установлен в рублях. Страховое покрытие соответствует потребностям Компании.

Выбор страховщика проводится на основании действующих в Компании конкурсных процедур.

Внутренний аудит

Для независимой оценки надежности и эффективности системы корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля Компания регулярно проводит внутренний аудит.

Внутренний аудит проводится Департаментом внутреннего аудита (ДВА) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. ДВА руководствуется основами профессиональной практики внутреннего аудита, Рекомендациями Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, методическими указаниями и рекомендациями Росимущества в области внутреннего аудита и нормативно-методическими документами Компании.

Отчет о результатах деятельности Департамента внутреннего аудита рассматривается Советом директоров два раза в год.

Планирование деятельности по оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля ДВА основывается на требованиях национальных регуляторов и учитывает актуальные практики. ДВА ежегодно проводит актуализацию потенциальных объектов аудита, учитывая:

- уровень рисков;
- влияние на достижение стратегических целей;
- анализ финансовых и операционных показателей;
- оценку системы управления рисками и внутреннего контроля по результатам предыдущих проверок ДВА;
- новизну или изменения бизнес-процессов;
- запросы на проведение проверок, поступившие от руководства Компании;
- экспертное мнение аудиторов.

Используемые ДВА подходы к планированию обеспечивают сбалансированное и полное покрытие ключевых бизнес-процессов в рамках внутреннего аудита.

Управление рисками и внутренний контроль Группы «Газпром нефть» функционируют надежно и эффективно

Департамент внутреннего аудита

ДВА «Газпром нефти» оказывает консультационную поддержку высшему руководству Компании в вопросах координации, организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.

Департамент функционально подотчетен Совету директоров и находится в прямом административном подчинении Председателю Правления Компании. Начальник ДВА напрямую отчитывается перед Советом директоров, что обеспечивает независимое выявление и оценку рисков, разработку рекомендаций и контроль реализации руководством Компании мероприятий по управлению рисками.

Не реже одного раза в полгода начальник Департамента предоставляет отчет о результатах деятельности ДВА за период Комитету по аудиту и Совету директоров. В рамках текущих очных и заочных заседаний Комитета по аудиту ДВА также предоставляет информацию по другим вопросам компетенции Комитета. Кроме того, начальник Департамента ежегодно отчитывается перед Комитетом по аудиту и Советом директоров об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля. К Общему собранию акционеров ДВА предоставляет заключение о надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля.

Результаты внутреннего аудита в 2024 году

В 2024 г. ДВА выполнил все запланированные аудиторские проверки как в части корпоративного управления, информационных технологий и инвестиционной деятельности, так и в основных производственных направлениях бизнеса Компании. В рамках проверок ДВА уделял особое внимание анализу, выявлению и оценке контролей корпоративного уровня по различным направлениям деятельности Компании.

В частности, внутренний аудит фокусировался на следующих производственных процессах:

- развитие ресурсной базы;
- строительство скважин и подъем жидкости на скважинах;
- управление развитием и инновациями;
- логистика нефтепродуктов, а также сохранность их количества и качества;
- реализация нефтепродуктов;
- вопросы надежности, обслуживания и ремонтов промышленного оборудования.

В отчетном периоде ДВА завершил проверки кросс-функциональных направлений деятельности Компании, в том числе касающиеся оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля процессов в области финансов, закупок, страхования, информационных технологий и цифровизации, производственной безопасности и инвестиционной деятельности «Газпром нефти».

ДВА провел проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности объектов вложений «Газпром нефти» в рамках деятельности ревизионных комиссий.

С учетом рекомендаций ДВА руководство Компании разрабатывает и реализует комплекс мер по повышению эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля бизнес-процессов, а также вносит изменения в нормативно-методическую базу.

В 2024 г. ДВА не только проводил аудиторские проверки, но и развивал консультационные услуги, нацеленные на совершенствование бизнеса Компании.

Результаты реализованных в отчетном периоде проектов ДВА, анализ информации по проверкам прошлых лет и принятые руководством меры по рекомендациям внутреннего аудита подтверждают, что управление рисками и внутренний контроль в Группе «Газпром нефть» функционируют надежно и эффективно с учетом отдельных областей для совершенствования. При этом выявленные риски не оказывают существенного влияния на достижение целей Группы «Газпром нефть».



Политика в области внутреннего аудита
ПАО «Газпром нефть»

Аудиторская организация

Основные принципы организации и проведения внешнего аудита, порядок и критерии отбора аудиторов, подходы к обеспечению соблюдения аудиторами принципов независимости и отсутствия конфликта интересов закреплены в Политике по внешнему аудиту ПАО «Газпром нефть».

Аудиторская организация назначается Общим собранием акционеров по предложению Совета директоров. Предварительная оценка кандидатов в аудиторские организации проводится Комитетом по аудиту.

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 5.1 Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» (далее – Закон об аудиторской деятельности) ПАО «Газпром нефть» признано общественно значимой организацией.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 5.1 Закона об аудиторской деятельности, начиная с отчетности за 2024 г., а в отношении сопутствующих аудиту услуг – начиная с 1 января 2024 г. аудиторские услуги общественно значимым организациям вправе оказывать только аудиторские организации, сведения о которых внесены в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям (далее – Реестр).

Комитет по аудиту согласовал конкурсную документацию для проведения Компанией конкурса по отбору аудиторской организации по обязательному аудиту бухгалтерской, финансовой и промежуточной сокращенной финансовой отчетности «Газпром нефти».

С целью исключения рисков некачественного оказания услуг и соблюдения принципов безопасности конкурс проводился среди крупнейших аудиторских компаний, работающих в России, сведения о которых внесены в Реестр.

По итогам анализа предложений, полученных в ходе конкурентных переговоров, наивысшую оценку согласно утвержденным критериям и методике оценки заявок получило предложение Общества с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

На основании рекомендаций Совета директоров решением годового Общего собрания акционеров аудиторской организацией ПАО «Газпром нефть» на 2024 г. назначено ООО «ФБК».

Качество работы внешнего аудитора оценивает Комитет по аудиту Компании, анализируя его отчеты, заявления руководства, а при необходимости проводя очные встречи с представителями аудитора.

В течение 2024 г. Комитет по аудиту принял следующие решения в области внешнего аудита:

- принял к сведению информацию о результатах работы аудиторской организации «Газпром нефти» за 2023 г.;
- принял к сведению отчет о результатах выполнения Компанией рекомендаций аудиторской организации за 2023 г.;
- рассмотрел Отчет аудитора о предварительных результатах аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Газпром нефть» и Группы «Газпром нефть» за 2023 г.;

- провел оценку качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудиторской организации за 2023 г.;
- принял к сведению информацию о подходах к проведению внешнего аудита, плане и процедурах проведения внешнего аудита «Газпром нефти» на 2024 г.;
- согласовал конкурсную документацию для проведения закрытого конкурса по отбору аудиторской организации на 2025 г., рекомендовал к утверждению состав Конкурсной комиссии по отбору аудиторской организации;
- подготовил рекомендации о кандидатуре аудиторской организации «Газпром нефти» на 2025 г. и размере оплаты ее услуг за этот период.

ООО «ФБК» не оказывает Компании консультационные услуги, связанные с ведением бухгалтерского учета и составлением финансовой отчетности.

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ

Критерий оценки	Вес критерия	Максимальная оценка
1. Цена контракта		
Общая стоимость оказания Участником конкурса аудиторских услуг в рублях с учетом всех его затрат по исполнению Договора (без НДС)	40 %	40
Условия оплаты (наличие авансирования)		
2. Опыт участника конкурса		
Наибольшая цена одного из исполненных участником конкурса договоров	40 %	40
Методика проведения аудиторской проверки объекта конкурса, полнота и детальность методики		
3. Квалификация участника конкурса		
Наличие компетентного, опытного и квалифицированного персонала, состоящего в штате компании по основному месту работы, который будет заниматься оказанием аудиторских услуг	20 %	20
Количество у участника конкурса аудиторов, имеющих квалификационный аттестат аудитора, выданный саморегулируемой организацией аудиторов после 1 января 2011 г.		
Наличие подразделения контроля качества. Наличие квалификационного аттестата аудитора у контролера качества аудиторской проверки		
Отсутствие существенных нарушений по результатам внешнего контроля качества за последние три года		
Обеспечение защиты данных		
Итоговый показатель	100 %	100

Система управления рисками и внутреннего контроля

Цели, задачи, принципы организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), а также перечень ее участников и основные компоненты системы определены в Политике управления рисками и внутреннего контроля, новая редакция которой была утверждена Советом директоров в 2024 г. Политика предварительно рассмотрена Комитетом по аудиту Совета директоров «Газпром нефти».

Система управления рисками и внутреннего контроля Компании охватывает все ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления Группы «Газпром нефть»

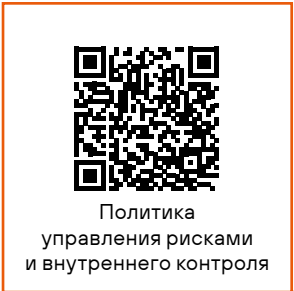
Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Цели СУРиВК:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Группой «Газпром нефть» целей;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Группы «Газпром нефть».

Ключевые задачи СУРиВК:

- поддержка систематических и непрерывных процессов идентификации и оценки рисков, влияющих на достижение целей Группы «Газпром нефть»;
- сокращение числа непредвиденных событий, оказывающих негативное влияние на достижение целей Группы «Газпром нефть»;
- эффективное управление рисками, совершенствование процессов принятия решений по реагированию на риски, повышение эффективности использования и распределения ресурсов, направляемых на мероприятия по управлению рисками и выполнение процедур внутреннего контроля;
- эффективное функционирование внутреннего контроля, включая разработку процедур для своевременного реагирования на риски, надлежащее и своевременное выполнение процедур внутреннего контроля, а также их мониторинг и совершенствование на всех уровнях функционирования и управления Компании;
- распределение полномочий по управлению рисками и внутреннему контролю на всех уровнях управления в Компании;
- обеспечение построения оптимальной организационной структуры на основе принципа разделения обязанностей между участниками СУРиВК.



Управление рисками и внутренний контроль

Управление рисками и внутренний контроль функционируют по принципу интеграции инструментов анализа и управления рисками во все ключевые бизнес-процессы Компании. Ответственность за управление рисками и подготовку отчетности по ним определяется в соответствии с системой линейного и функционального управления. За каждым риском закреплён владелец риска – структурное подразделение, осуществляющее реализацию этапов процесса управления риском (идентификацию, оценку и мониторинг риска, разработку, реализацию и мониторинг мероприятий по управлению риском, подготовку и предоставление отчетности).

Во всех организациях Группы «Газпром нефть» назначены риск-координаторы. Они распространяют и поддерживают применение корпоративных требований и принципов в области управления рисками и внутреннего контроля.

Контрольные процедуры направлены на обеспечение принятия необходимых мер по снижению рисков, влияющих на достижение целей Группы. Контрольные процедуры реализуются на всех уровнях управления в соответствии с требованиями, установленными локальными нормативными актами. Содержание контрольных процедур зависит от уровня управления и функциональной направленности и разрабатывается структурными подразделениями в соответствии с целями и задачами Группы «Газпром нефть».

Такой подход позволяет формировать зоны ответственности за управление рисками и осуществлять мониторинг рисков на всех уровнях управления Группы. Также он позволяет разрабатывать целевые планы реагирования на ключевые риски как в каждом дочернем обществе Компании, так и по Группе «Газпром нефть» в целом.

В Группе постоянно расширяется и актуализируется методологическая база по управлению рисками и внутреннему контролю, включающая общие рекомендации по идентификации, оценке и реагированию на риски и подробные методики оценки по отдельным группам рисков. По состоянию на конец 2024 г. СУРиБК охватывает все существенные активы «Газпром нефти». При запуске новых проектов или приобретении действующих активов они включаются в периметр СУРиБК.

Принципиальная схема процесса управления рисками в Группе «Газпром нефть»



Основные участники СУРиВК

- Совет директоров
- Комитет по аудиту Совета директоров
- Правление
- Председатель Правления
- Коллегиальный орган (Комитет по рискам)
- Структурные подразделения Компании, организации Группы «Газпром нефть»
- Владельцы бизнес-процессов
- Отдел систем управления рисками и внутреннего контроля

Распределение функций и полномочий в рамках СУРиВК между участниками СУРиВК на уровне Компании определяется внутренними документами и локальными нормативными актами «Газпром нефти».

Роли и функции участников СУРиВК

Совет директоров

- Утверждает внутренние документы Компании, определяющие политику в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК;
- рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по ее улучшению.

Комитет по аудиту Совета директоров

- Контролирует надежность и эффективность функционирования СУРиВК;
- рассматривает и выдает рекомендации Совету директоров для принятия решений по вопросам СУРиВК;
- анализирует сводную отчетность по рискам и процедурам внутреннего контроля, а также результаты выполнения процедур внутреннего контроля и оценки эффективности управления рисками.

Правление

- Рассматривает информацию о ключевых рисках и мероприятиях по управлению рисками, при необходимости дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу, процедур внутреннего контроля;
- обеспечивает поддержание функционирования эффективной СУРиВК в Группе «Газпром нефть» в пределах своей компетенции.

Председатель Правления

- Обеспечивает функционирование СУРиВК;
- обеспечивает выполнение решений Совета директоров в области организации СУРиВК;
- утверждает локальные нормативные акты Компании в области управления рисками и внутреннего контроля, не требующие утверждения Советом директоров, в том числе о назначении владельцев рисков из числа структурных подразделений Компании;
- формирует коллегиальный орган, утверждает его состав и положение о коллегиальном органе.

Комитет по рискам (коллегиальный орган)

- Рассматривает и утверждает разработанные владельцами рисков способы реагирования на риски и подходы к управлению рисками, в том числе стратегии хеджирования, перечни разрешенных производных финансовых инструментов при управлении рисками, сценарии стресс-тестирования;
- перед внесением на утверждение органами управления Компании предварительно рассматривает:
 - проекты локальных нормативных актов Компании в области управления рисками и внутреннего контроля, предложений по их разработке, актуализации,
 - результаты самооценки эффективности СУРиВК,
 - предложения по назначению владельцев рисков из числа структурных подразделений Компании.

Владельцы бизнес-процессов

- Обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках своего бизнес-процесса, координируют выполнение мероприятий по управлению рисками и процедур внутреннего контроля;
- обеспечивают интеграцию процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля в реализуемые ими бизнес-процессы;
- формируют предложения по совершенствованию процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля;
- проводят идентификацию рисков, присущих данному бизнес-процессу, разрабатывают процедуры внутреннего контроля, необходимые для снижения идентифицированных рисков.

Отдел систем управления рисками и внутреннего контроля в составе Департамента учета и финансового контроля

- Обеспечивает реализацию единой политики Компании и организаций Группы «Газпром нефть» в области управления рисками и внутреннего контроля, осуществляет методологическое обеспечение ее реализации;
- координирует деятельность структурных подразделений Компании (организаций Группы «Газпром нефть») по управлению рисками и внутреннему контролю;
- разрабатывает, согласовывает и обеспечивает актуализацию локальных нормативных актов и методических документов Компании по управлению рисками и внутреннему контролю;
- определяет методологические подходы к процессам управления рисками и процедурам внутреннего контроля;
- формирует предложения о назначении владельцев (совладельцев) рисков из числа структурных подразделений Компании;
- формирует сводную отчетность по рискам и процедурам внутреннего контроля для предоставления органам управления Компании;
- осуществляет мониторинг реализации процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля в Компании и организациях Группы «Газпром нефть»;
- формирует портфель ключевых рисков Компании;
- анализирует мероприятия по совершенствованию процедур внутреннего контроля, разработанные структурными подразделениями Компании и организациями Группы «Газпром нефть»;
- обеспечивает совершенствование и развитие подходов, методов и инструментария процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля бизнес-процессов;
- обеспечивает подготовку предложений по развитию и повышению эффективности СУРиВК;
- в установленном порядке организует обучение сотрудников в области управления рисками и внутреннего контроля, а также проведение консультаций;
- контролирует исполнение поручений органов управления Компании по управлению рисками и внутреннему контролю.

Департамент внутреннего аудита Компании

- Проводит независимую и объективную оценку надежности и эффективности организации и функционирования СУРиВК Компании на основе риск-ориентированного подхода;
- разрабатывает рекомендации по устранению недостатков, выявленных в ходе аудиторских проверок, и контролирует их внедрение;
- представляет результаты оценки СУРиВК и предложения по ее совершенствованию Комитету по аудиту, Совету директоров, исполнительным органам Компании.

Такая распределенная структура обеспечивает сбалансированное и эффективное управление рисками, интеграцию контрольных процедур во все уровни корпоративного управления Компании и оперативное реагирование на возникающие риски.

Компоненты системы управления рисками и внутреннего контроля

- 1

Постановка целей

Является условием для идентификации и оценки рисков и определения процедур внутреннего контроля, а также предусматривает определение допустимых уровней риска
- 2

Внутренняя контрольная среда

Направлена на создание единой инфраструктуры СУРиВК, обеспечение непрерывности процессов управления рисками и внутреннего контроля, формирование риск-культуры
- 3

Идентификация рисков

Включает процедуры получения и анализа информации о риске, позволяющей его описать, классифицировать и учесть, а также определить и назначить владельца риска
- 4

Оценка рисков

Процесс анализа рисков с целью обеспечения дальнейшего управления рисками и внедрению процедур внутреннего контроля
- 5

Реагирование на риски

Направлено на приведение уровня рисков в пределы допустимого посредством реализации мероприятий по управлению рисками. Выбранный способ реагирования на риски является основой разработки и внедрения мероприятий по управлению рисками. При разработке должны быть определены цели и ожидаемые результаты внедрения

Мероприятия по совершенствованию СУРиВК в 2024 году

- Актуализированы подходы и нормативно-методологическая база в области СУРиВК.
- Актуализированы реестры рисков организаций Группы «Газпром нефть».
- Актуализированы ключевые риски Группы «Газпром нефть» и мероприятия по управлению ими.
- Проведено пять риск-сессий и десять независимых экспертиз крупных проектов.
- Разработан интерактивный курс «Оценка рисков».
- Внедрен новый очный тренинг «Методы оценки рисков».
- Разработано два новых анимационных ролика «Проведение риск-сессий» и «Анализ и управление операционными рисками в бизнес-процессах».

- 6

Процедуры внутреннего контроля

Направлены на обеспечение принятия необходимых мер по снижению рисков, влияющих на достижение целей Компании. Процедуры внутреннего контроля разрабатываются подразделениями Компании и осуществляются на всех уровнях управления
- 7

Оценка и мониторинг эффективности СУРиВК

Направлены на выявление недостатков в функционировании СУРиВК, их причин и последствий, информирование о них органов управления Компании, а также контроль своевременности и полноты устранения нарушений, отклонений и недостатков
- 8

Отчетность и обмен информацией

Обмен информацией в СУРиВК происходит между всеми ее участниками и призван обеспечить полноту, своевременность, достоверность и точность этой информации, ее правильную адресацию, оптимальную форму и содержание и др.
- 9

Мониторинг рисков и выполнения мероприятий и процедур контроля

Компания разрабатывает и внедряет процессы, обеспечивающие мониторинг рисков, статуса мероприятий по управлению рисками и контроль за своевременным и эффективным выполнением таких мероприятий, а также процессы внутреннего контроля

Конфликт интересов и противодействие коррупции

Конфликт интересов

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на его объективность и беспристрастность при исполнении им должностных обязанностей. Возникновение конфликта интересов может привести к ущербу правам, законным интересам, имуществу или деловой репутации Группы «Газпром нефть».

Цели Компании в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов:

- подтверждение приверженности принципу нулевой терпимости к конфликту интересов и обеспечение единого понимания этого среди сотрудников Группы «Газпром нефть»;
- минимизация рисков вовлечения Группы и ее сотрудников в ситуации конфликта интересов;
- поощрение честности, неподкупности и ответственности;
- повышение доверия клиентов и контрагентов к Группе «Газпром нефть», внедрение стандартов корпоративного управления, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации.

Задачи Компании по выявлению, контролю, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- ограничение влияния частных интересов сотрудников Компании и иных лиц, имеющих право действовать от имени организаций Группы, на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;
- создание и внедрение механизмов выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов;
- разработка локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Компании в этой сфере;
- информирование деловых партнеров, контрагентов, членов органов управления организаций Группы «Газпром нефть» и сотрудников о действующих в Группе мероприятиях в области предотвращения, урегулирования, выявления и контроля конфликта интересов.

Внутренние документы, регламентирующие управление конфликтом интересов

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс корпоративного управления
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комиссии по корпоративной этике
- Положение о регулировании конфликта интересов
- Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции

Кодекс корпоративной этики определяет понятие конфликта интересов, зоны контроля при управлении конфликтом интересов, позиции персонала, наиболее подверженные конфликту интересов, а также содержит примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов.

Способы урегулирования конфликта интересов в Компании

- Ограничение доступа сотрудника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы.
- Отстранение (постоянное или временное) сотрудника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- Пересмотр и (или) изменение функциональных обязанностей сотрудника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Перевод сотрудника на должность, предусматривающую исполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Передача сотрудником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.
- Отказ сотрудника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Компании.
- Добровольный отказ сотрудника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- В исключительных случаях расторжение трудового договора с сотрудником в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

За организацию и контроль исполнения Кодекса корпоративной этики и Положения о регулировании конфликта интересов отвечает коллегиальный орган – **Комиссия по корпоративной этике «Газпром нефти»**.

Основные задачи Комиссии:

- применение мер поощрения и ответственности к сотрудникам за соблюдение или несоблюдение Кодекса корпоративной этики;

- рассмотрение случаев конфликта интересов и принятие решений по их урегулированию;
- обеспечение обязательного исполнения решений Комиссии всеми подразделениями и сотрудниками «Газпром нефти».

Регистрация

Каждое обращение регистрируется в журнале учета обращений ДВА / Комиссией по этике дочернего общества. Заявитель получает уведомление о том, что обращение принято на рассмотрение.

Анализ

ДВА/Комиссией по этике дочернего общества проводится анализ полученного обращения. При необходимости уточняется информация, собираются дополнительные материалы, проводятся внутренние проверки.

Рассмотрение

Обращение рассматривается Комиссией по корпоративной этике. Решение выносится путем открытого голосования каждого члена Комиссии.

Исполнение решения

По факту вынесенного решения председателем Комиссии по этике Компании / дочернего общества организуются мероприятия по его исполнению. Заявитель получает уведомление о принятом решении по обращению.

Всего в 2024 г. было зафиксировано 92 обращения, связанных с нарушением Кодекса корпоративной этики, из них нарушения подтвердились по 41 обращению. В том числе по регулированию конфликта интересов было получено 34 обращения, из них в десяти случаях нарушения подтвердились.

В состав Комиссии по корпоративной этике входят пять членов Правления Компании

Способы подачи обращений в Комиссию по корпоративной этике

Официальный почтовый ящик
ETHICS@gazprom-neft.ru

Почтовый адрес:
190000, г. Санкт-Петербург,
абонентский ящик № 516

Официальные почтовые ящики
комиссий в дочерних обществах

Личное обращение к HR-партнеру
подразделения или руководителю

Горячая линия:
8 (800) 700-6-500

Корпоративный портал
(оставить сообщение в разделе
«Персонал / Корпоративная культура»)

Электронная почта горячей линии
hot-line@gazprom-neft.biz

Организация процесса регулирования
конфликта интересов

- Заполнение декларации при приеме и переводе сотрудника:
 - сотрудник заполняет декларацию о конфликте интересов;
 - декларацию проверяет Департамент по корпоративной защите;
 - при наличии признаков конфликта интересов информация передается в Комиссию по корпоративной этике;
 - Комиссия по корпоративной этике выдает заключение по дальнейшим действиям.
- Разовое уведомление о конфликте интересов:
 - информация в произвольной форме направляется на горячую линию или на электронную почту Комиссии по корпоративной этике;
 - Комиссия по корпоративной этике рассматривает обращение и выдает заключение по дальнейшим действиям.

- Ежегодное декларирование о конфликте интересов:
 - сотрудники один раз в год заполняют декларацию о конфликте интересов;
 - Комиссия по корпоративной этике рассматривает поступившие декларации на предмет наличия конфликта интересов;
 - в случае выявления конфликта интересов Комиссия выдает заключение по дальнейшим действиям.

Управление конфликтом интересов членов Совета директоров Компании осуществляется в соответствии с процедурами, закрепленными в Кодексе корпоративного управления и Положении о Совете директоров Компании:

- на регулярной основе выполняется проверка информации об участии членов Совета директоров в других организациях;
- при получении сведений о конфликте интересов они подлежат включению в материалы, предоставляемые на заседании членам Совета директоров;
- Председатель Совета директоров вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов по определенному вопросу, не присутствовать при его обсуждении;
- членам Совета директоров запрещается принимать подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений.

На основании проведенного в 2024 г. анализа деклараций по сотрудникам, занимающим ключевые позиции, конфликт интересов не выявлен

В 2024 г. не было выявлено конфликта интересов у членов Совета директоров и членов Правления «Газпром нефти»

Противодействие мошенничеству и коррупции

Коррупция представляет собой глобальную проблему, препятствующую экономическому развитию во всем мире. Группа «Газпром нефть» заявляет о полном неприятии коррупции в любых деловых контактах и операциях Группы во всех странах, где она осуществляет свою деятельность.

Принцип неприятия коррупции означает недопустимость прямого или косвенного, личного или через какое-либо посредничество вовлечения Группы «Газпром нефть» в коррупционные проявления вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Политики и процедуры в области противодействия мошенничеству и коррупции

«Газпром нефть» приняла Политику в области противодействия мошенничеству и коррупции, которая является основополагающим внутренним нормативным документом Компании и ее дочерних обществ в области противодействия коррупции.

Политика определяет:

- основные понятия и терминологию в области противодействия мошенничеству;
- единый этический стандарт по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях;
- методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, включая функционирование горячей линии Компании, проведение служебных расследований и привлечение к ответственности по выявленным фактам мошенничества.

Особое внимание уделяется рискам коррупции, характерным для нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли. Политика содержит раздел, определяющий основы реализации бизнес-процессов Компании, наиболее подверженных рискам мошенничества. В их число входят взаимодействие с должностными лицами, прием и вручение подарков, представительские расходы, благотворительная и спонсорская деятельность, выбор контрагентов, финансовые взаимоотношения с третьими лицами.

Компания принимает меры для того, чтобы требования Политики были доведены до сведения и разъяснены всем сотрудникам, связанным лицам и контрагентам.

В Компании реализуется комплекс превентивных мер против проявлений мошенничества и коррупции:

- формирование корпоративной культуры и этики с учетом принципа нетерпимости к мошенничеству и коррупции;
- регламентация персональной ответственности сотрудников за соблюдение Политики, информирование и обучение сотрудников. В системе корпоративного обучения разработан и обязателен для прохождения всеми сотрудниками Компании курс «Противодействие коррупции и мошенничеству».

Компания информирует контрагентов о полном неприятии коррупции и мошенничества путем включения в договоры с ними антикоррупционных условий (оговорок).

За выполнением антикоррупционных процедур и выявлением потенциальных рисков следит Департамент корпоративной защиты, который проводит мониторинг, оценку и контроль соблюдения всех внутренних регламентов.

Группа «Газпром нефть» заявляет о полном неприятии коррупции в любых деловых контактах и операциях

Способы подачи обращений на горячую линию

Стационарные ящики горячей линии, установленные в корпоративных центрах Компании и дочерних обществ

Почтовый адрес:
190121, г. Санкт-Петербург,
абонентский ящик № 516

Телефон горячей линии
(звонки из России бесплатные):
8 (800) 700-6-500

Электронная почта горячей линии:
hot-line@gazprom-neft.biz



Страница
горячей линии на сайте
Компании

Политики и процедуры в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации

Организация работы по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации Общества регулируется Положением об инсайдерской информации ПАО «Газпром нефть».

В 2024 г. Председателем Правления Компании утверждена новая редакция Правил внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком ПАО «Газпром нефть». Контроль за соблюдением этих правил возложен на Аппарат Совета директоров согласно приказу Председателя Правления.

Функции контрольного подразделения Компании в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации:

- проведение проверки соблюдения Компанией порядка доступа к инсайдерской информации;
- запрос и анализ полученной от инсайдеров Компании информации о совершенных инсайдерами и связанными с ними лицами операциях на предмет их соответствия «Условиям совершения операций с финансовыми инструментами лицами, включенными в список инсайдеров ПАО «Газпром нефть», и связанными с ними лицами»;
- мониторинг раскрытия инсайдерской информации Компании;
- актуализация локальных нормативных актов Компании и обновление соответствующих разделов сайта;
- регулярное информирование инсайдеров, в том числе сотрудников «Газпром нефти», о требованиях действующего законодательства;
- взаимодействие с регулятором – Банком России.

Советом директоров установлен запретительный период, который составляет 30 календарных дней до даты опубликования годовой и (или) промежуточной финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества. В течение периода продолжительностью 30 календарных дней с даты совершения сделки с финансовым инструментом ПАО «Газпром нефть» позиция (портфель) инсайдера должна сохраняться неизменной.

Контрольное подразделение дополнительно уведомляет инсайдеров о начале и окончании запретительного периода.

Доступ к инсайдерской информации предоставляется только лицам, внесенным в список инсайдеров. Эти лица подписывают уведомление об ответственности за распространение инсайдерской информации.

В Компании организована проверка всех заключаемых договоров с физическими и юридическими лицами на предмет доступа к инсайдерской информации.

«Газпром нефть» контролирует сделки инсайдеров с ценными бумагами Компании, направляя им запросы о совершении таких сделок.

В системе корпоративного обучения разработан обязательный для прохождения всеми сотрудниками Компании курс «Инсайдеры и инсайдерская информация».

В 2024 г. фактов использования инсайдерской информации при заключении сделок не выявлено.

Информационная прозрачность

«Газпром нефть» нацелена на своевременное и регулярное предоставление информации о своей деятельности всем заинтересованным лицам. Компания стремится раскрывать информацию в объеме, необходимом для принятия потенциальными инвесторами взвешенных решений об участии в Компании, приобретении облигаций или совершении иных значимых действий.

За реализацию информационной политики «Газпром нефти» отвечают исполнительные органы Компании, а контроль за ее соблюдением возложен на Совет директоров.

На информационную политику Компании в 2024 г. повлияли высокие санкционные риски и законодательные изменения, позволяющие российским компаниям частично ограничить раскрытие информации.

В 2024 г. Совет директоров утвердил новую редакцию Положения об информационной политике, в которой обновлен перечень добровольно раскрываемой информации.

При принятии решений по раскрытию информации в ограниченном составе или объеме Компания исходит из конкретных обстоятельств своей деятельности, уделяя особое внимание оценке риска нераскрытия информации, связанной с реализацией прав по ценным бумагам, а также информации, которая может оказать влияние на проведение организованных торгов ценными бумагами.

Компания не ограничивает раскрытие информации в отношении событий, связанных с реализацией прав по акциям и облигациям, начисленными и выплаченными доходами, погашением облигаций, проведением общих собраний акционеров.

СТАТИСТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ В 2024 ГОДУ



- 83 О повестке дня и решениях органов управления эмитента
- 7 Отчетность Компании, в том числе бухгалтерская (финансовая)
- 6 О начисленных и выплаченных доходах
- 140 Иные сообщения (размещение, погашение облигаций; присвоенные рейтинги и др.)

Члены Совета директоров и Правления сделок с акциями Компании в 2024 г. не совершали

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «Газпром нефть» состоит из 4 741 299 639 обыкновенных акций номиналом 0,0016 ₽ каждая.

Государственный регистрационный номер выпуска: 1-01-00146-А, дата государственной регистрации – 17 октября 1995 г. Привилегированные акции отсутствуют.

Каждая обыкновенная акция предоставляет акционеру – ее владельцу одинаковый объем прав. Голосование на Общем собрании акционеров ПАО «Газпром нефть» осуществляется по принципу «одна голосующая акция – один голос», за исключением проведения кумулятивного голосования по выборам членов Совета директоров Компании.

Уставом ПАО «Газпром нефть» не предусмотрено ограничение прав по обыкновенным акциям ПАО «Газпром нефть», принадлежащим акционерам.

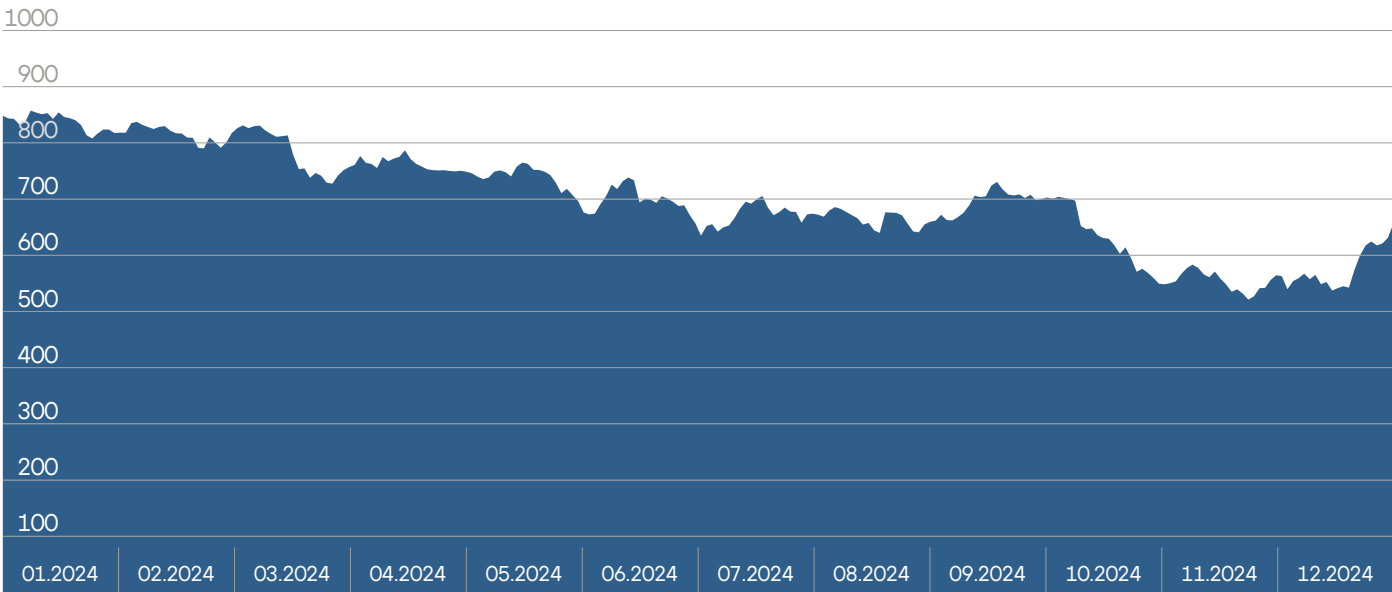
Акции Компании торгуются в третьем уровне котировального списка на площадках ПАО Московская Биржа и ПАО «СПБ Биржа». Тикер: SIBN, ISIN: RU0009062467, CFI: ESVXFR.

В соответствии с требованиями российского законодательства в 2022 г. прекращено обращение американских депозитарных расписок (АДР) на акции «Газпром нефти» на российских и зарубежных торговых площадках.

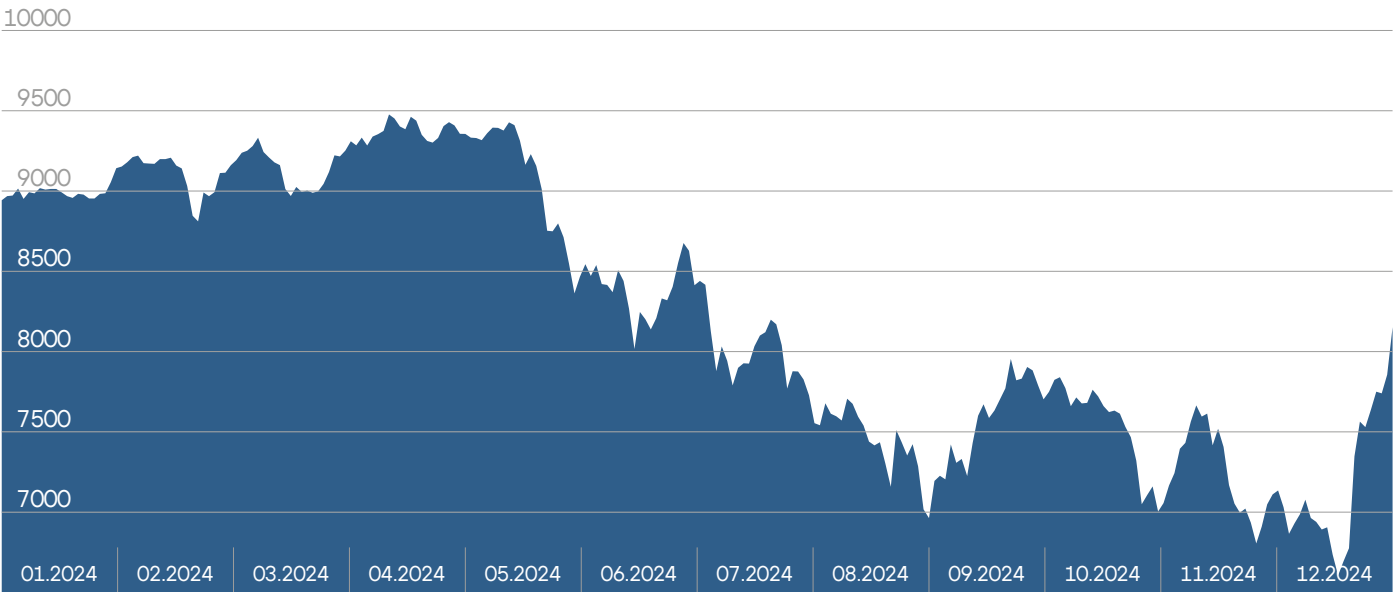
Динамика стоимости акций Компании в 2024 г. соответствовала общему тренду индекса нефтегазовой отрасли. На котировки оказывали давление внешние факторы: геополитическая обстановка, ограничения ОПЕК+, экспортные ограничения для российской нефти и нефтепродуктов. В то же время Компания продолжила демонстрировать устойчивость бизнеса, расширила перечень раскрываемой информации, что позитивно повлияло на котировки ее акций на бирже.

3,1 трлн ₽
капитализация Компании
на 31 декабря 2024 г.

ДИНАМИКА КОТИРОВОК АКЦИЙ «ГАЗПРОМ НЕФТИ» В 2024 ГОДУ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ, ₽/ГОД



ДИНАМИКА ИНДЕКСА НЕФТИ И ГАЗА МОСКОВСКОЙ БИРЖИ В 2024 ГОДУ



Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Деятельность «Газпром нефти» в этом направлении включает обязательное раскрытие информации (в соответствии с требованиями регуляторов рынка ценных бумаг), добровольное раскрытие информации, а также взаимодействие на постоянной основе с акционерами, инвесторами и аналитиками отрасли.

Компания уделяет особое внимание взаимодействию с розничными инвесторами. Это обусловлено растущей долей частных инвесторов в структуре владения акциями в свободном обращении.

«Газпром нефть» стремится обеспечить справедливую оценку стоимости Компании путем своевременного, полного и достоверного раскрытия информации о своей деятельности

Исследование восприятия Компании

В 2024 г. «Газпром нефть» провела анализ мнений участников инвестиционного сообщества, чтобы получить объективную оценку восприятия Компании на рынке, выявить сильные стороны и области для улучшения. Результаты исследования показали высокий уровень доверия к стратегии развития Компании и подтвердили эффективность ее коммуникационной политики.

- Основные выводы исследования:
- бизнес «Газпром нефти» воспринимается розничными инвесторами как стабильный, не подверженный быстрым изменениям;
 - дивидендная история Компании оценивается как отличная;
 - респонденты считают топ-менеджмент «Газпром нефти» эффективным и лояльным к миноритарным акционерам;
 - Компания входит в безусловную тройку лидеров российской нефтегазовой отрасли.

В 2025 г. «Газпром нефть» продолжит работу над улучшением качества коммуникаций, ориентируясь на запросы инвестиционного сообщества. Ключевые приоритеты Компании в этой области:

- совершенствование инструментов взаимодействия с розничными инвесторами;
- продолжение активного взаимодействия с участниками рынка;
- поддержание качественного раскрытия информации, в том числе в области устойчивого развития.

Дивидендная история

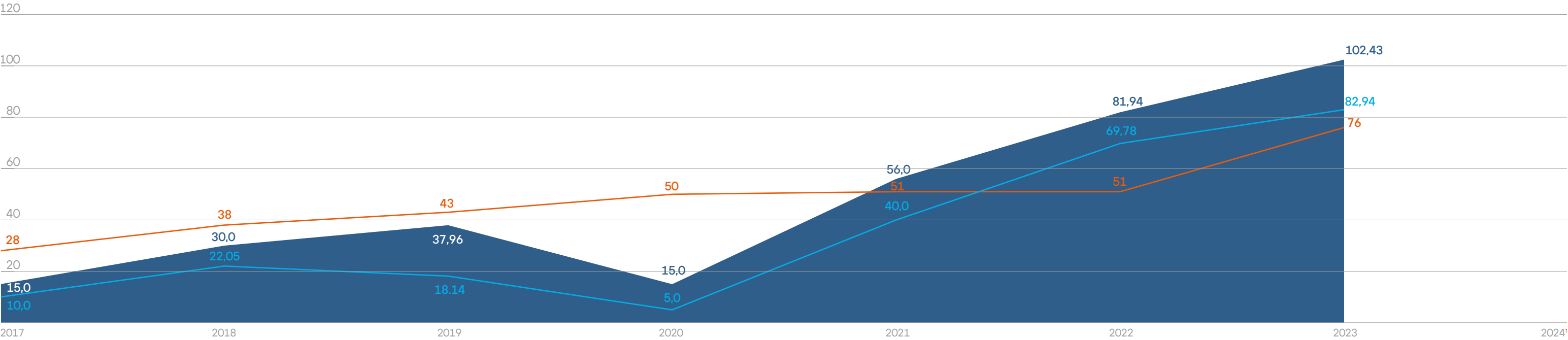
Согласно Положению о дивидендной политике Компании, целевой уровень дивидендных выплат с 2021 г. составляет не менее 50 % от чистой прибыли, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности Группы «Газпром нефть», составленной по МСФО.

В 2024 г. принято решение о выплате дивидендов по итогам первого полугодия 2024 г.: 51,96 ₽ на акцию.

Решение о выплате годовых дивидендов за 2024 г. будет принято на годовом заседании Общего собрания участников в июне 2025 г.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ «ГАЗПРОМ НЕФТИ»

- Общая сумма годовых дивидендов, ₽ на акцию
- В том числе промежуточные дивиденды, ₽ на акцию
- % от величины чистой прибыли по МСФО



¹ Общая сумма годовых дивидендов по итогам работы за 2024 г. на дату подготовки Отчета не объявлялась.

Информационно-аналитическое
покрытие

Взаимодействие и постоянный диалог с аналитиками позволяет «Газпром нефти» формировать объективную оценку своего бизнеса и поддерживать высокий уровень информированности рынка.

Аналитики видят потенциал роста стоимости акций «Газпром нефти» в течение 2025 г. и сохраняют рекомендацию «Покупать»

Сводный прогноз
по данным аналитиков¹

Прогнозная цена:

722,3 ₹

Рекомендация аналитиков
в отношении акций Компании:

«Покупать»



¹ Сводный прогноз сформирован на основе рекомендаций аналитиков БКС, «Ренессанс Капитал», Газпромбанк, SBER CIB, Банк Синара, «ФИНАМ», Альфа-Банк.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Стратегия устойчивого развития

Цели и обязательства «Газпром нефти» в области устойчивого развития, а также подходы к их достижению изложены в Политике Группы «Газпром нефть» в области устойчивого развития.

Миссия «Газпром нефти» в области устойчивого развития – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений

Обновление стратегических целей и приоритетов

В 2024 г. Правлением Компании согласованы обновленные стратегические приоритеты и цели в области экологии, доработаны климатические цели.

В области устойчивого развития в Компании выделяются приоритеты и долгосрочные цели по ключевым направлениям

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

Приоритеты	Стратегические цели «Газпром нефти» в области устойчивого развития	Результаты 2024 г.
Климат		
Экономически эффективно сокращаем выбросы парниковых газов	–30 % – снижение углеродной интенсивности к 2030 г. ¹	✔ Компания достигла поставленной цели по снижению интенсивности на 30 % по сравнению с уровнем 2019 г.
Обеспечиваем технологическую готовность к реализации различных сценариев будущего	0 – нулевое рутинное сжигание к 2030 г. ²	✔ Уровень рутинного сжигания ПНГ снизился на 21 %
Создаем низкоуглеродные бизнесы	<0,2 % – интенсивность выбросов ³ метана к 2030 г.	✔ 0,12 % уровень интенсивности выбросов метана

Производственная безопасность

Развиваем Систему управления производственной безопасностью (СУПБ) – управляем рисками на основе объективной картины	0 техногенных аварий к 2030 г. (PSE Tier 1 ⁴ – не выше, чем у референт-ной группы ⁵)	✔ Уровень FAR среди сотрудников Компании – 0,71
Допускаем компетентных и здоровых сотрудников к работам с высоким риском	0 смертельных случаев, связанных с производством, к 2030 г. (FAR ⁶ – не выше, чем у референтной группы ⁵)	✔ По программе реконструкции заменено 548 км трубопроводов
Обеспечиваем целостность и надежность технологического оборудования		✔ Создан центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне
Развиваем лидерство и культуру производственной безопасности		

Экология

Оцениваем и проактивно управляем экологическими рисками	–40 % удельных выбросов загрязняющих веществ ⁷ к 2035 г. с 2022 г.	✔ Удельные выбросы загрязняющих веществ сохранены на уровне базового 2022 г. при росте добычи
Снижаем воздействие на окружающую среду	100 %-ное обезвреживание и утилизация отходов ⁸ к 2030 г.	✔ 99 % отходов направлено на обезвреживание и утилизацию ⁹
Разрабатываем новые подходы совместно с государственными органами и внедряем новые решения	100 %-ное вовлечение упаковки для переработки к 2030 г.	✔ Объем водоотведения снизился на 7,3 %
	Отсутствие сбросов загрязненных вод	✔ В рамках сотрудничества организован выпуск мальков
	100 %-ное сохранение условий существования животного мира	

¹ По операционному периметру: 100 % выбросов дочерних обществ в операционном управлении в Российской Федерации и за рубежом по отношению к 2019 г.

² Утилизация ПНГ выше 95 %.

³ Отношение всех выбросов метана к объему природного газа (ПГ) и ПНГ товарного и на собственные нужды, т / т н. э.

⁴ От англ. Fatal Accident Rate – коэффициент частоты случаев смертельного травматизма работников, который оценивает отношение количества пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом к количеству отработанных человеко-часов за отчетный период, умноженное на 100 млн человеко-часов работы.

⁵ Отраслевые лидеры в области производственной безопасности из топ-10 компаний по добыче углеводородов в мире.

⁶ От англ. Process safety event Tier 1 – техногенное событие первого уровня. Это незапланированный или неконтролируемый выход рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки во время технологического процесса, повлекший крупную утечку, пожар, взрыв, травму сотрудника или другое крупное негативное последствие в соответствии с международной классификацией (API 754, IOGP 456).

⁷ По сравнению с 2022 г. при условии утилизации ПНГ 96 % по операционному периметру.

⁸ В Российской Федерации, без учета ТКО, активов без устойчивой/круглогодичной транспортной доступности и новых активов на этапе строительства.

⁹ Утилизация и обезвреживание являются самыми безопасными способами обращения с отходами: утилизация – повторное использование отходов; обезвреживание – обработка, снижающая токсичность и степень негативного воздействия на экосистему.

Приоритеты	Стратегические цели «Газпром нефти» в области устойчивого развития	Результаты 2024 г.
------------	--	--------------------

Персонал

Формируем стратегии обеспеченности компетенциями будущего	Долгосрочная обеспеченность Группы «Газпром нефть» персоналом и компетенциями	✔ Компания успешно реализовала меры по привлечению и удержанию сотрудников, сохранив стабильность показателей работы с персоналом
Повышаем привлекательность ценностного предложения Компании		
Поддерживаем вовлеченность и качество жизни сотрудников		
Создаем инфраструктуру для развития и самореализации каждого сотрудника		

Местные сообщества

Формируем среду развития потенциала, самореализации и приумножения человеческого капитала регионов деятельности	Улучшение качества жизни и развитие человеческого капитала в регионах деятельности	✔ Заключено 21 социально-экономическое соглашение с администрациями муниципальных образований и региональными властями
Вносим позитивный вклад в социально-экономическое развитие регионов деятельности	Укрепление социальной репутации в регионах через проекты программы «Родные города»	✔ 250 социальных проектов реализовано
	Реализуется ежегодная программа медицинских осмотров коренных жителей Ямала	✔ Оказана грантовая поддержка 110 инициативам
		✔ Обеспечено вовлечение 13 162 сотрудников в процесс позитивных преобразований и решение социально значимых задач в регионах через корпоративное волонтерское движение
		✔ Компания подтвердила статус «Партнера национальных проектов России» по итогам Премии «Наш вклад»

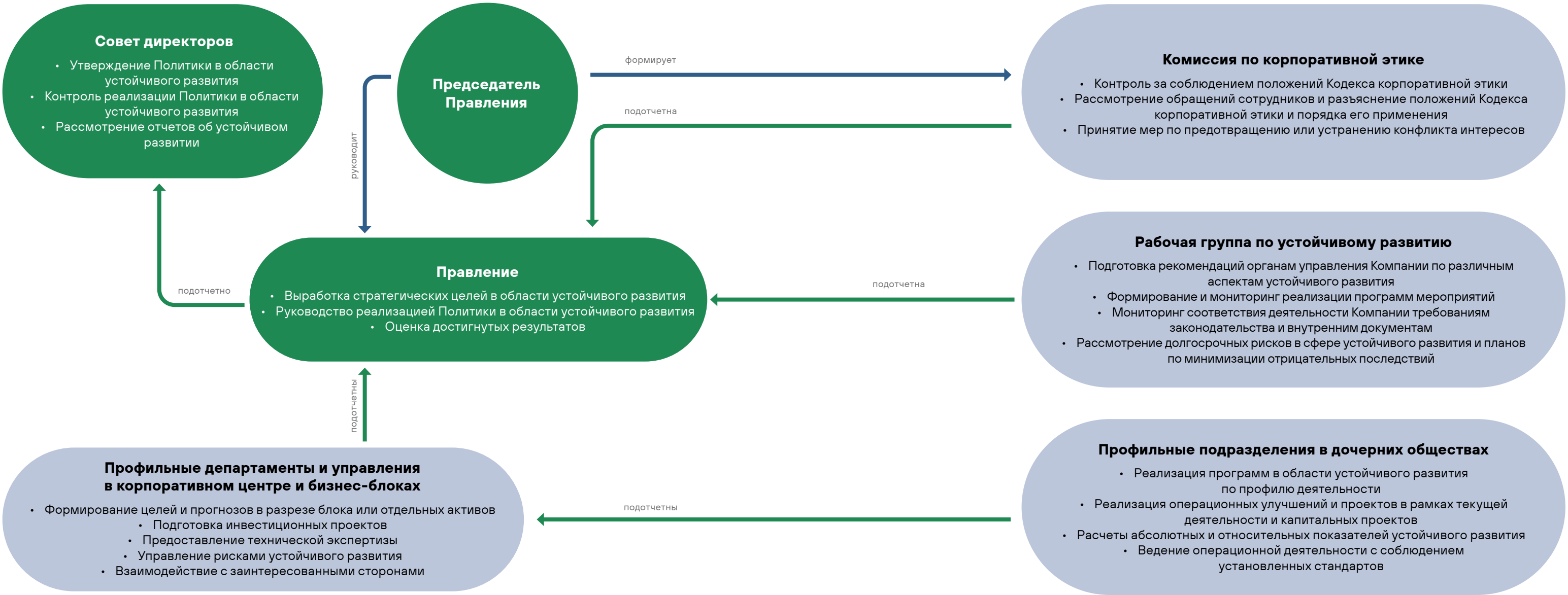
Управление устойчивым развитием

Управление устойчивым развитием интегрировано в систему корпоративного управления «Газпром нефти» и базируется на принципах четкого и эффективного распределения ответственности между различными уровнями и подразделениями Компании.

Ключевыми документами, определяющими принципы ответственного ведения бизнеса Компанией и ее взаимодействия с заинтересованными сторонами, являются Кодекс корпоративной этики и Политика в области устойчивого развития.

В Компании разработаны ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области устойчивого развития, включенные в оценку эффективности как топ-менеджмента, так и рядовых сотрудников. КПЭ охватывают снижение выбросов ПГ, утилизацию ПНГ, энергоэффективность и промышленную безопасность.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Деловая этика

«Газпром нефть» уделяет особое внимание сохранению своей деловой репутации и стремится к тому, чтобы каждый сотрудник и партнер придерживались высоких стандартов этичности в бизнесе.

В Кодексе корпоративной этики закреплены корпоративные ценности «Газпром нефти», а также положения, касающиеся охраны труда, ценностных характеристик сотрудников, защиты окружающей среды, недопущения конфликта интересов и нетерпимости к коррупционному поведению, правил обращения с ресурсами Компании, взаимоотношений с контрагентами и конкурентами, акционерами и инвесторами, государством и обществом.

Особое внимание уделяется ценностным характеристикам сотрудников, которые должны способствовать не только профессиональному росту, но и гармоничному взаимодействию внутри коллектива. Кодекс корпоративной этики также акцентирует внимание на необходимости защиты окружающей среды, подчеркивая обязательство Компании в области устойчивого развития и социальной ответственности.

В Компании разработаны корпоративные модели поведения сотрудников, направленные на достижение стратегических целей «Газпром нефти».

Информация о соблюдении в Компании норм корпоративной этики доводится до сведения Совета директоров на регулярной основе, но не реже одного раза в три года.

Механизм регулирования конфликта интересов является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании. Положение о регулировании конфликта интересов определяет цели и задачи Компании по его выявлению, предотвращению, урегулированию и контролю и закрепляет обязанности сотрудников и порядок действий.

Важным элементом является ежегодное декларирование, обеспечивающее прозрачность и открытое обсуждение возникающих вопросов, что способствует развитию культуры ответственности, помогая сотрудникам осознавать влияние своих решений на результаты Компании.

792 декларации о конфликте интересов подано в 2024 г.

Компания строго придерживается законодательства Российской Федерации и стран, где ведет свою деятельность

Корпоративные модели поведения

Целеустремленность

как свойство нашего характера

Безопасность

как наш приоритет

Инновационность

как образ нашего мышления

Эффективность

как принцип достижения наших целей

Сотрудничество

как стиль нашего взаимодействия

Ответственность

как наше отношение к делу

Изменение климата

«Газпром нефть» следит за изменениями в национальном и международном климатическом законодательстве и активно участвует в обсуждении законодательных инициатив. Компания внедряет современные технологии для снижения воздействия на климат и обеспечения надежности и безопасности инфраструктуры.

В отчетном году «Газпром нефть» достигла целевого уровня по углеродной интенсивности производимой продукции. Задача Компании – сохранение текущего уровня до 2030 г. в условиях дальнейшего роста производственных мощностей

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КЛИМАТА ДО 2030 ГОДА

Снижение углеродной интенсивности¹ на 30 % по сравнению с уровнем 2019 г.

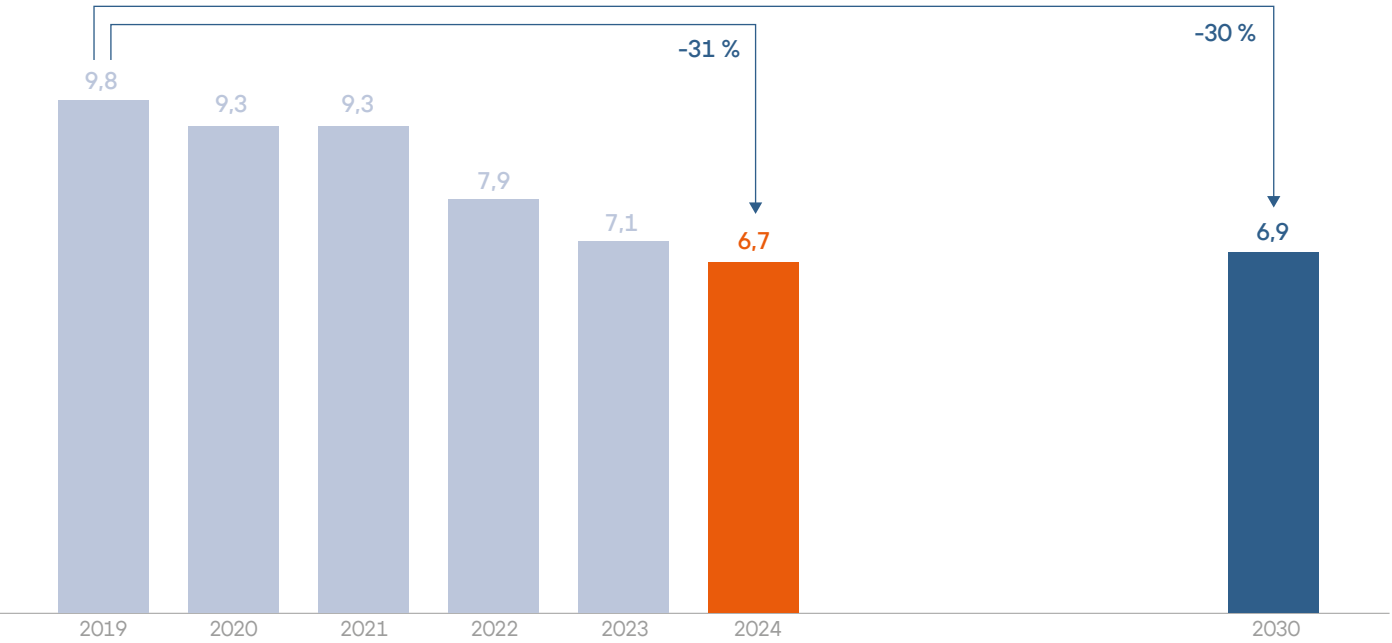
Достижение нулевого² уровня рутинного сжигания ПНГ³

<0,2 % интенсивность выбросов метана

По итогам 2024 г. снижение углеродной интенсивности составило 31 и 4 % к базовому 2019 г. и к 2023 г. соответственно.

96,0 %
уровень полезного использования ПНГ

ДИНАМИКА УГЛЕРОДНОЙ ИНТЕНСИВНОСТИ, Г СО₂-ЭКВ. / МДж



¹ Углеродная интенсивность, выраженная в граммах СО₂-эквивалента на МДж, рассчитывается как прямые и косвенные выбросы парниковых газов на единицу произведенной энергии.
² За исключением экономически неэффективных опций.
³ Под рутинным сжиганием понимается сжигание газа на факелах ввиду отсутствия геологических условий или инфраструктуры для его утилизации на месторождении либо вывода на рынок, при этом оно не включает сжигание по соображениям безопасности.

Климатические риски

В Компании определены две основные категории рисков, связанных с изменением климата:

- физические риски, вызванные экстремальными погодными явлениями или необратимыми изменениями окружающей среды
- риски переходного периода (рыночные, репутационные, технологические, правовые, риски действующего и развивающегося законодательства)¹

«Газпром нефть» предпринимает комплекс мер по наблюдению за климатическими изменениями и контролю за их воздействием на свои целевые показатели

¹ Соответствует классификации рисков Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Выбросы парниковых газов

В Компании действует комплексная система экологического менеджмента, в том числе система управления выбросами парниковых газов, разработанная в соответствии с ISO 14064:1 и Методическими указаниями Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по расчету выбросов парниковых газов, а также Корпоративный стандарт по вопросам контроля и учета выбросов парниковых газов, построенный на принципах действующего законодательства России и международных рекомендаций.

Учет выбросов парниковых газов осуществляется в операционном периметре «Газпром нефти». При расчете выбросов учитываются оксид углерода (CO₂), закись азота (N₂O), метан (CH₄).

Основные усилия Компании по улучшению углеродной эффективности направлены на снижение контролируемых выбросов (охваты 1 и 2) посредством повышения энергоэффективности, повышения использования ПНГ и увеличения доли возобновляемых источников энергии в собственном потреблении.

В отчетном году «Газпром нефть» достигла поставленной цели по снижению углеродной интенсивности на 30 % по сравнению с уровнем 2019 г. Текущая задача Компании – сохранение достигнутого уровня до 2030 г.

Первый проект «Газпром нефти» на рынке углеродных единиц

2023–2033 гг.

срок реализации климатического проекта

В 2024 г. в Реестре углеродных единиц Российской Федерации был зарегистрирован климатический проект Компании «Предотвращение выбросов парниковых газов с использованием мобильной компрессорной установки».

Проект направлен на сокращение выбросов парниковых газов в результате использования газа, который до этого сжигался на факеле. Уровень утилизации ПНГ в Компании уже превышает 95 %, поэтому проект соответствует принципу дополнительности климатических проектов¹.

¹ Критерии климатических проектов утверждены приказом Министерства экономического развития № 248 от 11.05.2022

Повышение энергоэффективности

В Компании действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, направленная на сокращение потребления энергии и ее потерь за счет внедрения энергосберегающих мероприятий в основных бизнес-сегментах, которая по итогам 2024 г. была выполнена с превышением плановых показателей.

4,2 млн ГДж
экономия энергии по итогам 2024 г.

«Газпром нефть» продолжает развитие проектов генерации на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Солнечная электростанция Омского НПЗ – уникальный для России проект интеграции солнечной электростанции (СЭС) и системы накопления энергии (СНЭ) в работу действующего завода. Это первый реализованный проект ВИЭ в регионе.

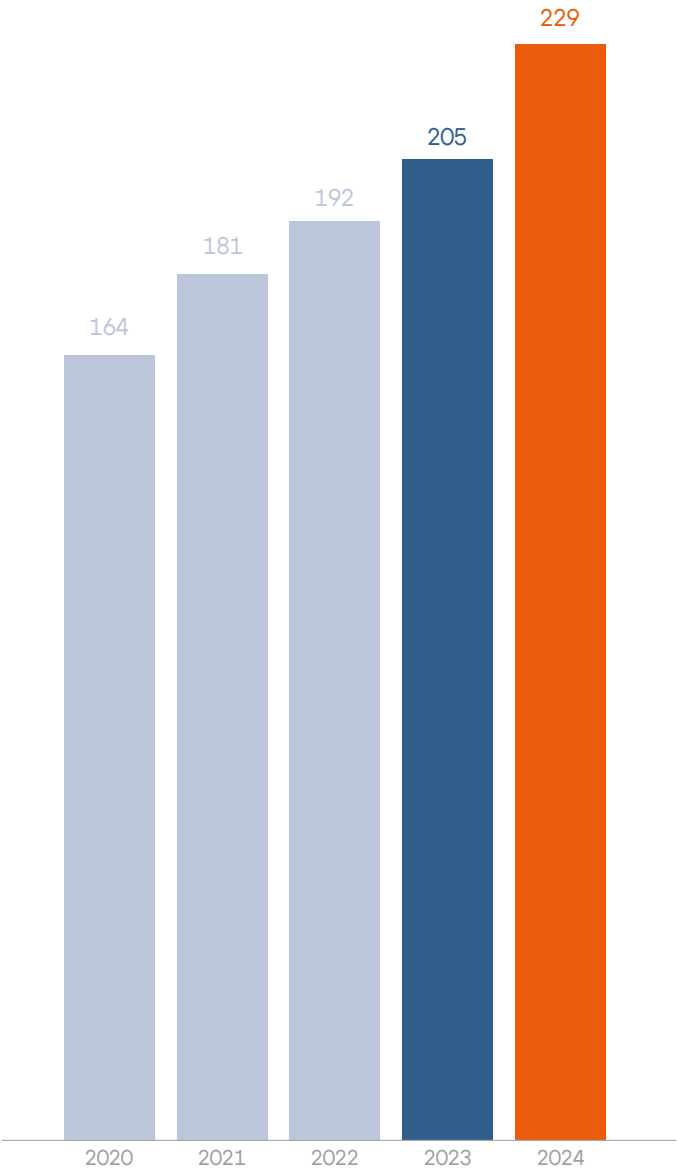
Компания первой на российском рынке разработала и внедрила **уникальную быстродействующую систему накопления энергии**, которая позволяет обеспечить устойчивость работы основных установок Омского НПЗ при нарушениях внешнего энергоснабжения.

10 697 МВт · ч
суммарная выработка электроэнергии СЭС за 2024 г.

Развитие низкоуглеродных бизнесов

Для обеспечения готовности к различным сценариям углеродного регулирования «Газпром нефть» активно работает над проектами низкоуглеродного бизнеса. Компания занимается разработкой и сертификацией низкоуглеродных топлив для авиации и морского транспорта, участвуя в создании отраслевых стандартов. В «Газпром нефти» продолжается реализация проектов по производству биотоплива с низким углеродным следом для морских судов.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, МЛН ГДж



В Компании реализуется программа по расширению использования природного газа в качестве топлива для автотранспорта, в том числе в целях снижения воздействия на окружающую среду.

Производственная безопасность

Процессы обеспечения производственной безопасности (ПБ)¹ охватывают все области деятельности Компании и распространяются на подрядные организации.



Организация безопасного производства – неизменный приоритет «Газпром нефти». Безопасность сотрудников, населения территорий присутствия и окружающей среды находится выше любых соображений экономического, технического или иного характера

Прогресс по результатам 2024 года

В рамках развития системы управления производственной безопасностью (СУПБ):

- ✓ инициировано внедрение и реализованы пилоты систем видеоаналитики соблюдения требований ПБ при выполнении работ с использованием технологий искусственного интеллекта;
- ✓ проведена идентификация критичного оборудования по ПБ на всех производственных активах Компании для обеспечения эффективного функционирования процесса целостности и надежности оборудования;
- ✓ автоматизирован учет техногенных событий TIER 1–4 с целью повышения прозрачности и качества данных по целостности и надежности оборудования;
- ✓ унифицированы подходы по оценке зрелости процессов ПБ по результатам аудитов;
- ✓ реализован набор ИТ-инструментов цифрового допуска, которые обеспечивают полный цикл контроля персонала, допускаемого к работам повышенной опасности (наличие необходимых допусков, медосмотров и т. п.).

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

0 техногенных аварий к 2030 г. (PSE Tier 1 – не выше, чем у референтной группы)

0 смертельных случаев, связанных с производством, к 2030 г. (FAR – не выше, чем у референтной группы)

Планы на 2025 год

- Развитие процессов цифрового контроля безопасного производства работ:
 - тиражирование систем видеоаналитики с использованием технологий искусственного интеллекта / ретроспективного видеоконтроля в бурении при текущем и капитальном ремонте скважин (ТКРС), на автотранспортных средствах;
 - создание единого центра обработки данных видеоаналитики.
- Развитие процессов безопасности при проведении работ повышенной опасности (РПО):
 - развитие ИТ-решений и цифровых инструментов процесса допуска к РПО (электронный паспорт допуска сотрудника, электронный наряд-допуск, мобильное приложение «Контроль», мобильное приложение «Допуск»);
 - разработка нормативно-методической документации, регламентирующей порядок применения цифровых инструментов (цифровой допуск, диспетчеризация РПО, электронная система нарядов-допусков и прочее) при проведении работ.
- Цифровизация процессов «Комплексный аудит СУПБ» и «Административно-производственный контроль».

¹ Производственная безопасность – обобщающий термин, определяющий все области обеспечения безопасности людей, окружающей среды и имущества в зонах деятельности Группы «Газпром нефть», включая (но не ограничиваясь) охрану труда, охрану здоровья, промышленную и пожарную безопасность, безопасность на транспорте, электробезопасность, охрану окружающей среды, гражданскую оборону и защиту от чрезвычайных ситуаций.

Система управления производственной безопасностью

В основу деятельности Компании в области ПБ заложен рискориентированный подход, интегрированный в бизнес-процессы, процессы принятия решений и операционную деятельность. «Газпром нефть» принимает во внимание специфику отрасли, видов осуществляемой деятельности и регионов деятельности при оценке рисков ПБ.

СУПБ Компании устанавливает единый для всей Группы «Газпром нефть» порядок управления ПБ и представляет собой совокупность пяти взаимосвязанных элементов, отражающих процессы внедрения улучшений в ПБ на основании принципов PDCA¹. Это позволяет принимать оптимальные и эффективные решения для обеспечения ПБ.

СУПБ «Газпром нефти» направлена на выявление и приоритизацию рисков ПБ, а также разработку, внедрение и мониторинг работоспособности

барьеров – мер для предотвращения происшествий или смягчения их последствий. Требования СУПБ распространяются на подрядные организации, включая всю цепочку субподрядных организаций.

Эффективность СУПБ «Газпром нефти» подтверждена сертификатом соответствия требованиям ГОСТ Р 45001-2020² и международного стандарта ISO 45001:2018³

¹ От англ. Plan-Do-Check-Act – «планируй – делай – проверяй – корректируй».
² ГОСТ Р 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья – Требования и руководство по применению».
³ ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности – Требования и руководство по применению».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



На стратегическом уровне управление ключевыми рисками ПБ Компании централизовано на уровне Правления Компании. На снижение ключевых рисков Компании в области ПБ направлена программа «Каркас безопасности». Требования программы обязательны для всех дочерних обществ. В ее основе – отбор и поэтапное внедрение приоритетных барьеров на пути реализации происшествий с катастрофическими для «Газпром нефти» последствиями. К таковым отнесен 31 сценарий.

В настоящее время программа «Каркас безопасности» включает более 125 барьеров, направленных на предотвращение или смягчение последствий происшествий. В 2024 г. были разработаны три дополнительных барьера, которые будут внедряться дочерними обществами в 2025–2027 гг. В рамках ежегодного цикла непрерывных улучшений процесса были внесены корректировки и уточнения в более чем 38 барьеров, усиливающие их защитную функцию.

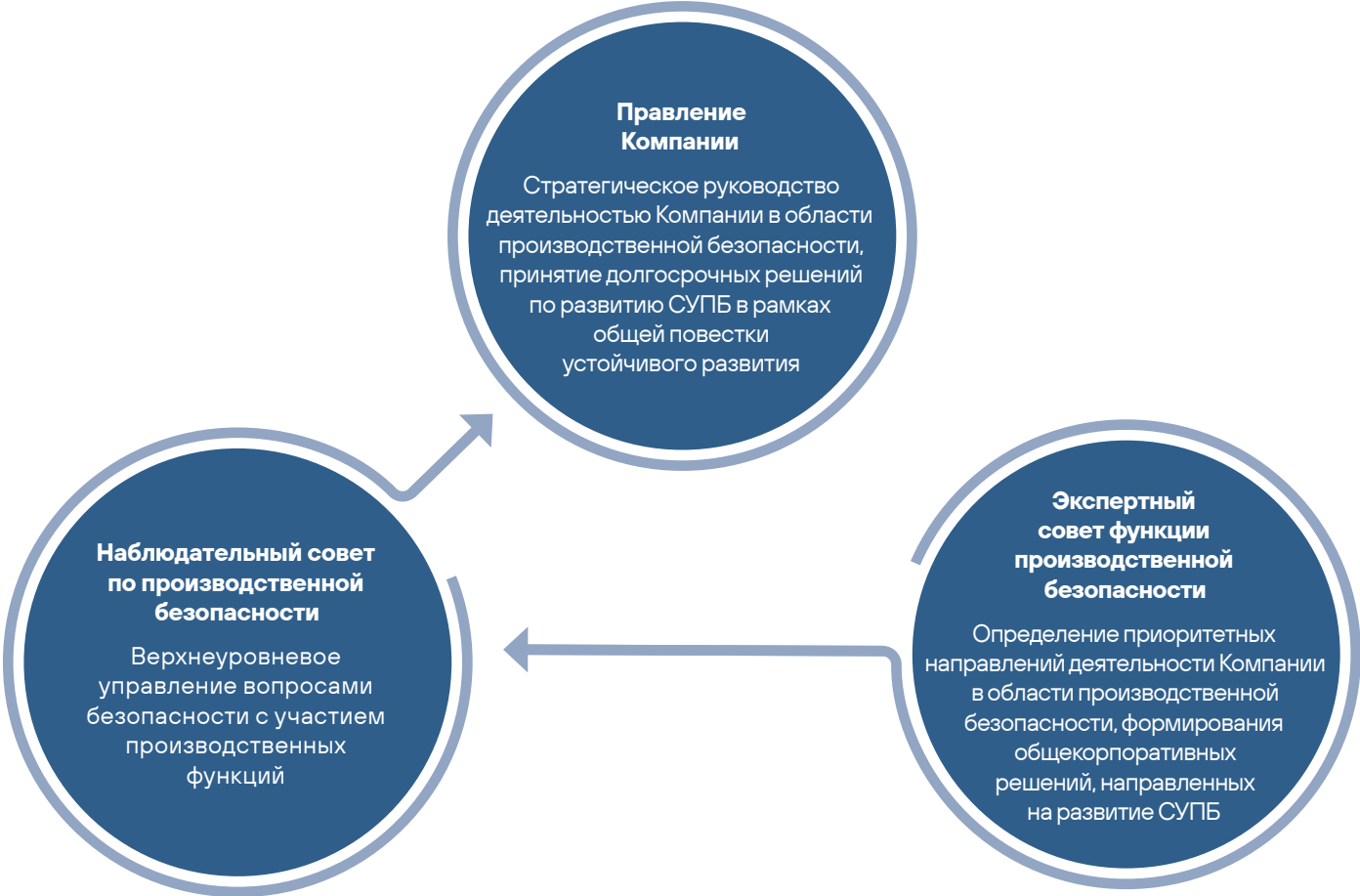
Управление рисками на тактическом уровне осуществляется посредством формирования дочерними обществами реестров наиболее существенных рисков (НСР) и сфокусировано на рисках, связанных со спецификой производства. По аналогии с методологией

«Каркаса безопасности» дочерние общества разрабатывают барьеры НСР, а также мероприятия по обеспечению и контролю их работоспособности. Этот процесс полностью автоматизирован.

В Компании активно ведется разработка методологии и ИТ-инструментов для управления рисками ПБ на оперативном уровне – уровне производственных площадок и операций. В 2024 г. утвержден методический документ «Рискориентированный инструктаж». Это инструмент по вовлечению сотрудников, задействованных в предстоящей работе, в обсуждение опасностей, идентификации рисков и мер защиты.

Руководство Компании вовлечено в решение вопросов развития СУПБ. Достижение корпоративных целей в области ПБ учитывается в КПЭ топ-менеджмента.

В «Газпром нефти» функционирует комплексная система принятия решений, которая включает в себя Экспертный совет функции производственной безопасности, Наблюдательный совет по производственной безопасности и Правление Компании.



Цифровизация

«Газпром нефть» делает ставку на автоматизацию и внедрение цифровых решений в области производственной безопасности. В 2024 г. завершено внедрение ИТ-продуктов цифровой экосистемы для обеспечения работы рискориентированной СУПБ Компании на стратегическом уровне.

Все данные по ПБ собираются на единой платформе «1С:ПБ». В 2024 г. завершилось тиражирование функционала регистрации и расследования происшествий. Также внедряются инструменты автоматизированной системы контроля и цифрового управления допусками для повышения безопасности.

В предыдущие годы в Компании был инициирован проект «Цифровой контроль», проведена апробация высокотехнологичного комплекса оборудования, состоящего из видеокамер, анализирующего устройства с искусственным интеллектом и систем оповещения, позволяющего в режиме реального времени выявить опасные действия или условия при выполнении работ и оповестить об этом сотрудников и ответственных лиц для принятия мер по их устранению. С 2025 г. планируется тиражирование систем видеоаналитики с искусственным интеллектом для контроля работ бригад бурения, текущего и капитального ремонта скважин и водителей транспортных средств в целях мониторинга безопасности выполнения работ, а также модернизации системы мотивации подрядных организаций.

Мобильное приложение «Каркас безопасности» позволяет любому сотруднику «Газпром нефти» или подрядной организации получать справочную информацию по действующим барьерам: перед выполнением работ, осуществлении контроля работоспособности барьеров, а также для самопроверки сотрудников.

Культура безопасности

В 2024 г. Компания продолжила реализацию корпоративного подхода и внедрение практик и инструментов развития культуры ПБ.

Эксперты «Газпром нефти» провели диагностику культуры безопасности на 20 активах и в шести ключевых подрядных организациях. По результатам диагностики каждому активу были предложены адресные инструменты развития культуры безопасности, учитывающие специфику и текущий уровень зрелости, а также накопленный Компанией опыт и лучшие международные практики.

Охрана труда

Обеспечение безопасных и благоприятных для здоровья сотрудников условий труда является приоритетной задачей Компании. К неизменным задачам «Газпром нефти» относятся превентивное выявление опасностей, оценка и снижение уровней профессиональных рисков, а также снижение воздействия опасных и вредных производственных факторов на персонал Компании и подрядных организаций.

Компания развивает ИТ-инструменты для поддержки процессов системы охраны труда, реализует организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда и активно внедряет роботизацию для исключения тяжелого и рутинного труда.

В 2024 г. «Газпром нефть» продолжила реализацию масштабной программы по разработке и внедрению обновленного модельного ряда летней и зимней специальной одежды с более высокими защитными свойствами, а также повышенным уровнем износостойкости и комфорта при использовании. Для обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в Компании функционируют 19 салонов-магазинов и два роботизированных экипировочных центра, где сотрудники могут получить все СИЗ, сдать их в химчистку, стирку, мелкий ремонт или на утилизацию.

Ежегодно в Компании реализуются профилактические программы по снижению травматизма. Также реализуются научно-исследовательские работы и НИОКР по управлению фактором риска «Усталость» и «Сон и бодрствование» и «Подбор оптимального режима труда с учетом климатогеографических условий и тяжести труда».

Компания прилагает значительные усилия по снижению уровня травматизма.

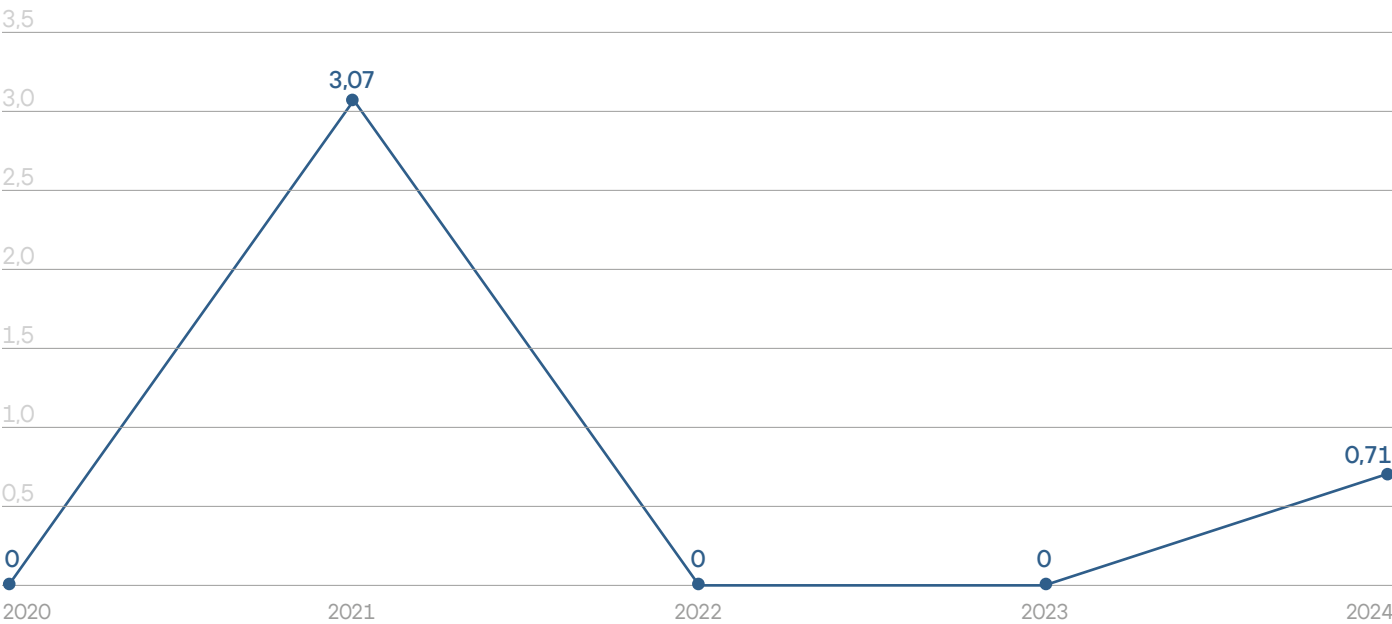
«Газпром нефть» совершенствует процесс расследования происшествий для обеспечения определения причин возникновения несчастных случаев. Внедрен новый подход к формированию оперативных групп для сбора первичной информации на месте и назначение независимых председателей комиссий по расследованию, разработан обучающий курс по расследованию происшествий и завершено тиражирование функционала ИТ-продукта «Регистрация и расследование происшествий».

Охрана здоровья

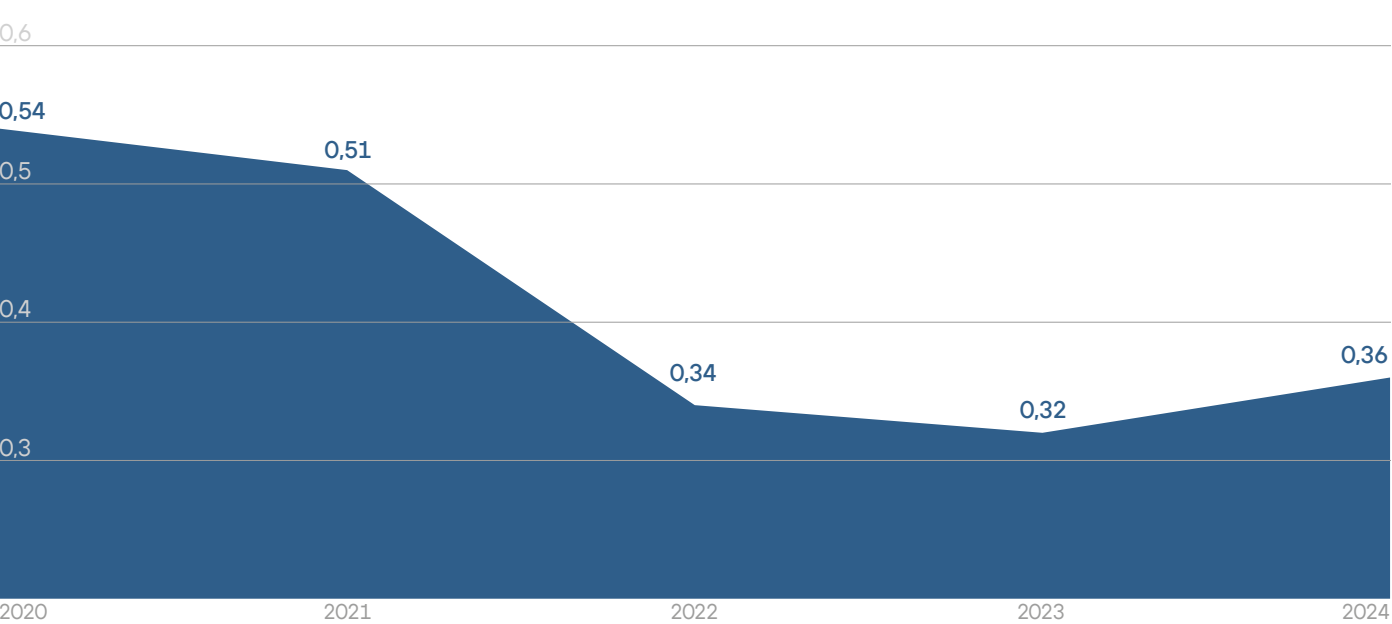
«Газпром нефть» продолжает развивать корпоративную систему охраны здоровья и профилактики заболеваний. В рамках развития корпоративной системы охраны здоровья сотрудники проходят все виды обязательных медицинских осмотров, а также скрининговые обследования с последующим динамическим наблюдением – за это отвечает доверенный врач. Сотрудникам доступна медпомощь по программе ДМС и по прямым договорам на санаторно-курортное лечение и реабилитацию.

В течение последних пяти лет в Компании ведется активная работа по выстраиванию барьеров по недопущению реализации риска острой коронарной смерти. В 2024 г. продолжалась настройка инструментов для ранней диагностики сердечно-сосудистых заболеваний через организацию углубленных медицинских осмотров в подрядных организациях.

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПО ГРУППЕ «ГАЗПРОМ НЕФТЬ», FAR (КОЭФФИЦИЕНТ)



ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, LTIF¹ (КОЭФФИЦИЕНТ)



¹ От англ. Lost Time Injury Frequencies – коэффициент частоты случаев травматизма с потерей рабочего времени, который оценивает удельные людские потери, случаи потери трудоспособности, включая смертельные исходы и случаи с временной и постоянной потерей трудоспособности (инвалидность), на 1 млн человеко-часов работы.

«Газпром нефть» расширила программу защиты здоровья сотрудников

Корпоративная программа
защиты здоровья рассчитана
на всех сотрудников Компании

Комплексная система охраны здоровья включает в себя меры по профилактике заболеваний, индивидуальному сопровождению и оказанию медицинской помощи, поддержке здорового образа жизни. Система рассчитана как на сотрудников административных функций, так и на производственный персонал. Доступ к программе имеют сотрудники подрядных организаций, для которых регулярно проводятся медицинские осмотры и диспансеризации.

Фокус внимания – на практиках
предиктивной и ранней
диагностики заболеваний

Основной фокус программы – на практиках предиктивной и ранней диагностики заболеваний, организации контроля выявленных хронических заболеваний, разработки индивидуального плана лечения и организации оздоровления.

Компания сотрудничает с ведущими медицинскими учреждениями в регионах своей деятельности и обеспечивает работу врачей на предприятиях. Благодаря системному подходу – от профилактики до оздоровления – мы повышаем профессиональное долголетие сотрудников, видим эффекты реализации нашей программы: медицинские, социальные, экономические

Промышленная безопасность

Применяемые в Компании организационные и технические решения направлены на обеспечение безопасной эксплуатации производственных объектов и недопущение отказов оборудования. В «Газпром нефти» реализуется проект «Система управления промышленной (техногенной) безопасностью», основной целью которого является недопущение техногенных происшествий по международной классификации PSE TIER-1.

В 2024 г. был реализован автоматический сбор техногенных событий по уровням PSE TIER 1–2 и настроена интеграция из пяти локальных систем источников данных по уровням PSE TIER 3–4.

В Компании разработаны ролевая модель и матрица ответственности по новым процессам системы управления техногенной безопасностью и критерии критичности технологического оборудования (КО ПБ)¹. В 2024 г. произведен пересчет критичности технологического оборудования на 34 из 37 производственных активов Компании, эксплуатирующих опасные производственные объекты, с учетом критериев критичности влияния на ПБ. Это позволяет обеспечить приоритизацию оборудования при техническом обслуживании и ремонте.

В Компании функционирует рискориентированная стратегия управления целостностью и надежностью на производственных активах, в рамках которой реализуется комплексная программа мероприятий по повышению надежности трубопроводных систем и нефтепромыслового оборудования. В 2024 г. в рамках программы проведены следующие мероприятия:

- 548 км – реконструкция трубопроводов;
- 308 км – ремонт трубопроводов;
- 9 635 км – наружное диагностирование;
- 2 957 км – внутритрубное диагностирование;

- 2 408 водных переходов – анализ технологической безопасности;
- разработан и утвержден методический документ по проведению комплексного анализа технологической безопасности для всех технологических объектов.

В 2024 г. проведен анализ критичности техногенных событий производственных активов переработки, логистики и сбыта. Реализованы мероприятия по недопущению техногенных событий.

548 км
реконструкция трубопроводов

308 км
ремонт трубопроводов

Надежность объектов инфраструктуры на территориях вечной мерзлоты

В число технологических приоритетов Компании входит поиск, разработка, испытание и внедрение технологий для эффективного и безопасного обустройства месторождений в районах вечной мерзлоты: новых материалов и инфраструктурных решений, систем термостабилизации, теплоизоляционных решений, инструментов прогнозирования растепления грунтов и мониторинга инфраструктуры.

В Компании создан центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне. Деятельность центра направлена на изучение и прогнозирование многолетнемерзлых грунтов, комплексную оценку проектов, испытание технологий, оборудования и материалов, применяемых для создания инфраструктуры на вечномерзлых грунтах.

Центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне создан для развития и внедрения эффективных технологий добычи углеводородов в условиях Крайнего Севера, изучения и сохранения вечной мерзлоты.

>65 %
площади России покрыто
многолетнемерзлыми грунтами

¹ Критичным оборудованием по ПБ (КО ПБ) являются все технические устройства и сооружения, перекачивающие, транспортирующие, использующие в технологическом процессе, хранящие взрывопожароопасные и токсичные и иные рабочие среды, способные в результате разгерметизации привести к техногенным событиям TIER-1 в соответствии с международной классификацией PSE. КО ПБ имеет высший приоритет в техническом обслуживании и ремонтах на всех технологических объектах Компании.

Экологическая безопасность

В 2024 г. Компания сформировала долгосрочные цели в области экологии к 2030 г.¹ по основным сферам воздействия: «Земля», «Воздух», «Вода» и «Живая среда»².

В целях обеспечения высокого уровня экологической безопасности «Газпром нефть» применяет комплексный подход к природоохранной деятельности, направленный на снижение воздействия на окружающую среду и проактивное управление экологическими рисками.



Земля

Утилизация и обезвреживание 100 % отходов

- Отказываемся от захоронения отходов:
 - обеспечиваем утилизацию 100 % отходов на действующих активах;
 - предусматриваем утилизацию и обезвреживание отходов в каждом новом проекте Компании.
- Вовлекаем отходы во вторичные процессы:
 - производим из буровых отходов строительные материалы.

Переработка 100 % упаковочных материалов

- Создаем систему использования и переработки упаковочных материалов:
 - отдельный сбор на объектах Компании;
 - автоматизированная система учета упаковки;
 - собственная инфраструктура по накоплению, обработке и утилизации упаковки;
 - переработка пластика во вторичную гранулу



Воздух

Сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ на 40 % к 2035 г.¹

- Снижаем воздействие при растущих объемах добычи углеводородов.
- Максимизируем полезное использование ПНГ.
- Строим современные производственные комплексы и выводим из эксплуатации установки предыдущего поколения.
- Обеспечиваем экологически безопасную работу факельных систем.
- Развиваем автоматизированные системы мониторинга воздуха



Вода

Исключение сброса загрязненных вод

- Инновационные комплексы водоочистки «Биосфера» на НПЗ Компании:
 - 99,9 % эффективность очистки сточных вод;
 - сокращение объема использования речной воды в 2,5 раза.
- Реализация программы целостности и надежности оборудования:
 - комплексный мониторинг состояния оборудования;
 - предиктивный анализ рисков, в том числе с применением искусственного интеллекта;
 - внедрение передовых технологий по защите от коррозии;
 - ремонт и реконструкция инфраструктуры



Живая среда

Сохранение и восстановление природных экосистем в регионах деятельности

- Расширяем программу изучения флоры и фауны на новых активах.
- Планируем направить более 500 млн ₽ на изучение биоразнообразия на новых лицензионных участках.
- Применяем наилучшие технологии для минимизации воздействия на флору и фауну.
- Ведем мониторинг биоразнообразия на российском Арктическом шельфе.
- Сохраняем естественную численность животных в течение цикла эксплуатации месторождений

¹ Если не указано иное.
² Цели по углеродной интенсивности отражены в разделе «Изменение климата».

¹ По отношению к 2022 г.

Компания на регулярной основе проводит оценку
ключевых показателей природоохранной деятельности.

Прогресс по результатам 2024 г.

В целом по Группе «Газпром нефть»
реализованы все планы и задачи 2024 г.:

- ✓ достигнуто снижение удельных выбросов
загрязняющих веществ;
- ✓ **99 %** отходов направлено
на обезвреживание и утилизацию;
- ✓ объем использования воды на собственные
нужды сократился на **5,8 %**;
- ✓ объем водоотведения снизился на **7,3 %**;
- ✓ запущена программа изучения флоры
и фауны на новых активах.

На объектах разведки и добычи:

- ✓ удельные выбросы загрязняющих веществ
сокращены на **15 %**¹;
- ✓ обеспечена утилизация и обезвреживание
более **95 %** образующихся отходов.

На объектах логистики, переработки и сбыта:

- ✓ удельные выбросы загрязняющих веществ
сокращены на **10 %**²;
- ✓ обеспечена утилизация и обезвреживание
более **95 %** образующихся отходов;
- ✓ исключен сброс недостаточно очищенных
сточных вод на рельеф.

Планы на 2025 г.

- Введение в эксплуатацию установок утилизации
и обезвреживания на новых объектах Компании.
- Поиск контрагентов для утилизации и обезврежи-
вания 100 % отходов, включая пересмотр действу-
ющих договорных отношений.
- Разработка системы учета упаковки, собственной
инфраструктуры по накоплению, обработке и ути-
лизации упаковки, в том числе организация раз-
дельного сбора и мест для накопления упаковки
на каждом производственном объекте.
- Завершение федерального проекта
«Чистый воздух».

Компания внедряет лучшие практики для миними-
зации влияния производства на окружающую среду,
в том числе:

- **переход на наилучшие доступные технологии**¹
путем модернизации и реконструкции действую-
щих производственных объектов;
- **комплексную оценку воздействия на окружа-
ющую среду** проектов – начиная с этапа проекти-
рования и заканчивая стадией ликвидации;
- **стремление избегать деятельности на особо
охраняемых природных территориях**, их охранных
зонах, объектах Всемирного природного
наследия, водно-болотных угодьях международ-
ного значения и других территориях высокой био-
логической ценности;
- **распространение экологических стандартов
«Газпром нефти» на деятельность подрядных
организаций** при выполнении услуг в интересах
Компании;
- **обучение персонала и развитие культуры эко-
логической безопасности.**

Компания подтвердила
соответствие стандарту в области
экологического менеджмента
(сертификат от 19 октября
2023 г. № 22.0782.026
ГОСТ Р ИСО 14001:2016)

¹ По отношению к базовому 2019 г.
² По отношению к базовому 2019 г.

¹ Наилучшая доступная технология (НДТ) – технология производства, которая сочетает современные достижения науки и техники с достижениями в сфере охраны окружающей среды. НДТ качественно и экономически обоснованно предотвращают негативное воздействие на окружающую среду с учетом особенностей конкретной отрасли промышленности.

Охрана атмосферы

Компания реализует программы по повышению уровня утилизации ПНГ, проводит модернизацию и реконструкцию производственных объектов и оборудования, а также применяет системы улавливания загрязняющих веществ и очистки выбросов от производственных объектов.

Управление воздействием на атмосферный воздух осуществляется с помощью цифровых решений по экологическому мониторингу и контролю выбросов, включая онлайн-измерения и прогнозирование влияния предприятий Компании на прилегающие территории.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сохранены на уровне базового 2022 г. при росте добычи.

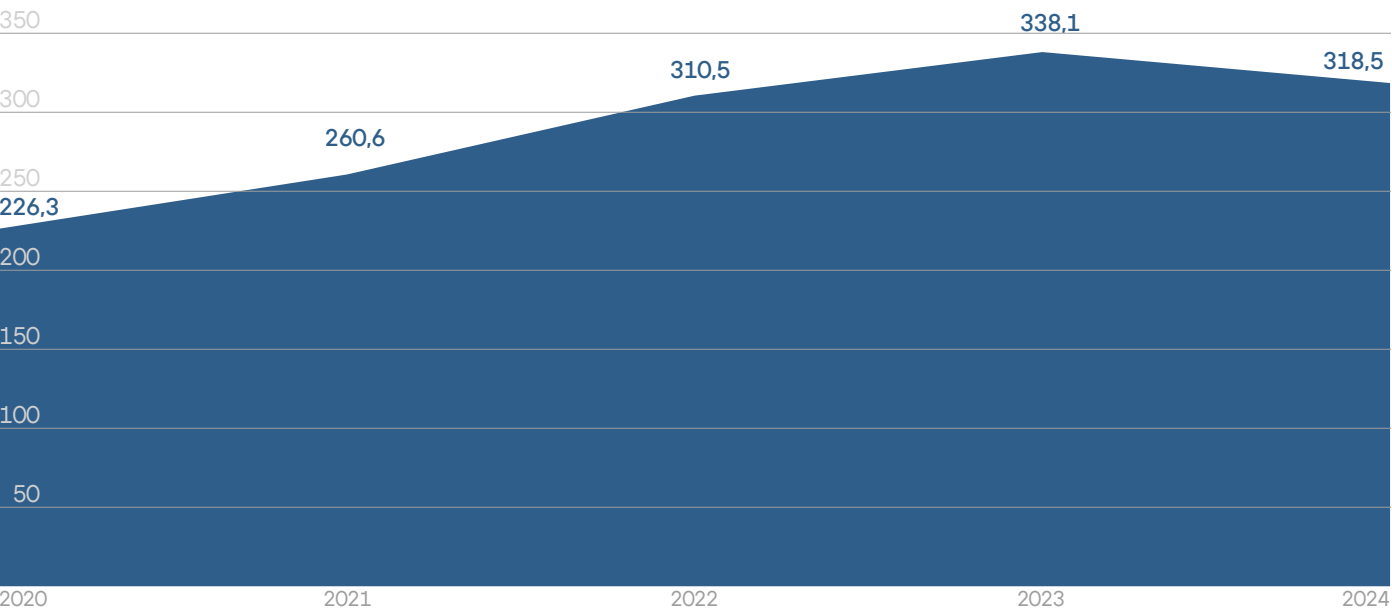
Для достижения экологических целей Компания реализует мероприятия, включенные в федеральный проект «Чистый воздух»

Охрана водных ресурсов

«Газпром нефть» уделяет особое внимание минимизации воздействия на водные объекты путем сокращения водопотребления на производственные нужды и уменьшения объема сбросов сточных вод в поверхностные водоемы.

Компания активно применяет передовые технологии для обеспечения высокой степени очистки стоков и предотвращения попадания нефти и нефтепродуктов в окружающую среду и природные водоемы.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ, МЛН М³



Обращение с отходами и землепользование

Основными задачами Компании в управлении промышленными отходами являются снижение нагрузки на окружающую среду путем сокращения объемов захоронения отходов за счет внедрения наилучших доступных технологий по их утилизации и обезвреживанию. Важнейшими направлениями работы являются:

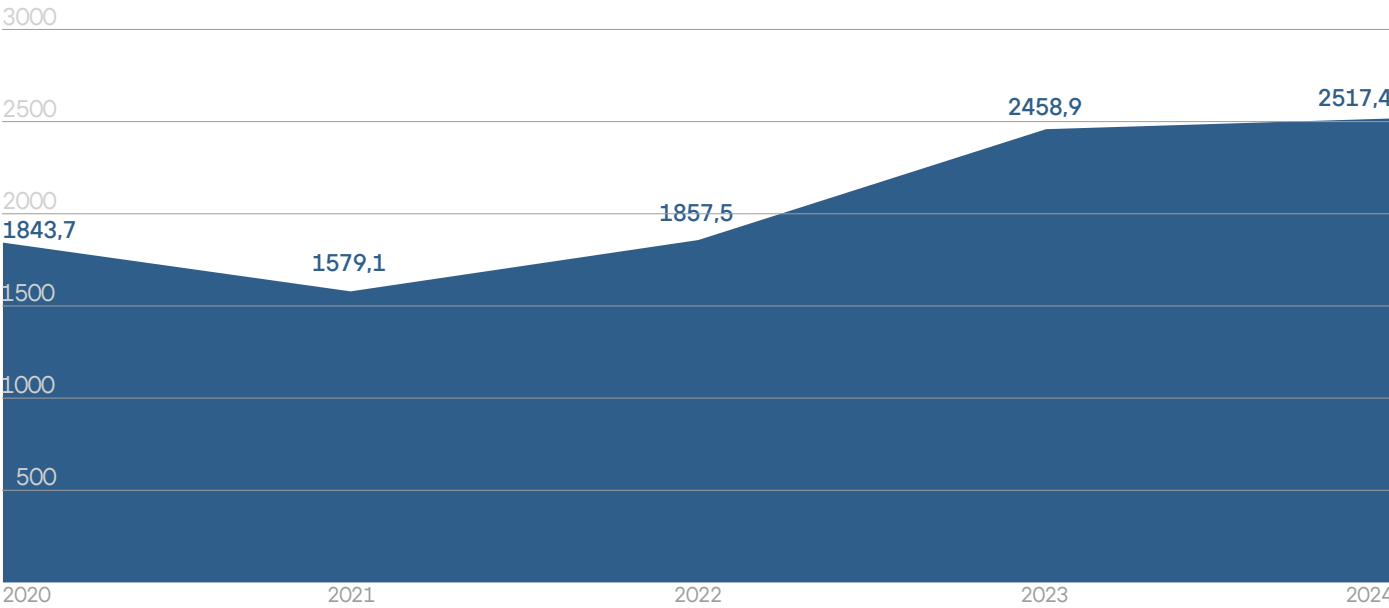
- разработка поэтапного плана перехода на максимальное полезное использование образующихся отходов, их регенерацию и рециклинг¹ для последующего применения в технологическом процессе;
- внедрение технологий замкнутого цикла, обеспечивающих минимальное образование отходов.

Увеличение доли утилизации и обезвреживания отходов достигается Компанией благодаря продолжающемуся поэтапному внедрению мероприятий, направленных на достижение корпоративных экологических целей. Примерами таких решений в 2024 г. являются: получение разрешения на ввод в эксплуатацию полигона промышленных и твердых бытовых отходов, приобретение оборудования для дегидрации и последующей рекуперации органических фракций мощностью 106,8 т в год.

99 %

отходов направлено на обезвреживание и утилизацию в 2024 г.

УТИЛИЗАЦИЯ И ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ ОТХОДОВ, ТЫС. Т



¹ Регенерация – возврат отходов в производственный цикл после соответствующей подготовки. Рециклинг – повторное применение отходов.

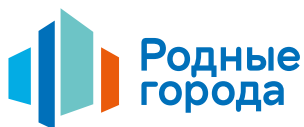
Экологичный подход «Газпром нефти» отмечен национальной премией

«Газпром нефть» стала лауреатом премии «Экотех-Лидер 2024» в номинации «Рациональное использование земель». При реализации крупных проектов Компания применяет блочно-модульные технологии и безамбарное бурение, обеспечивающие экологичность добычных проектов.

Использование модульного оборудования сокращает площадь застройки в два раза, ускоряя запуск добычи и снижая нагрузку на экосистему. Порода, извлекаемая при бурении, направляется на переработку для дальнейшего использования в строительстве, что исключает необходимость создания отвалов.

Эти технологии сегодня применяются на месторождениях в ЯНАО, Якутии и Иркутской области.

Передовые природосберегающие технологии Компании при разработке месторождений получили высшую оценку



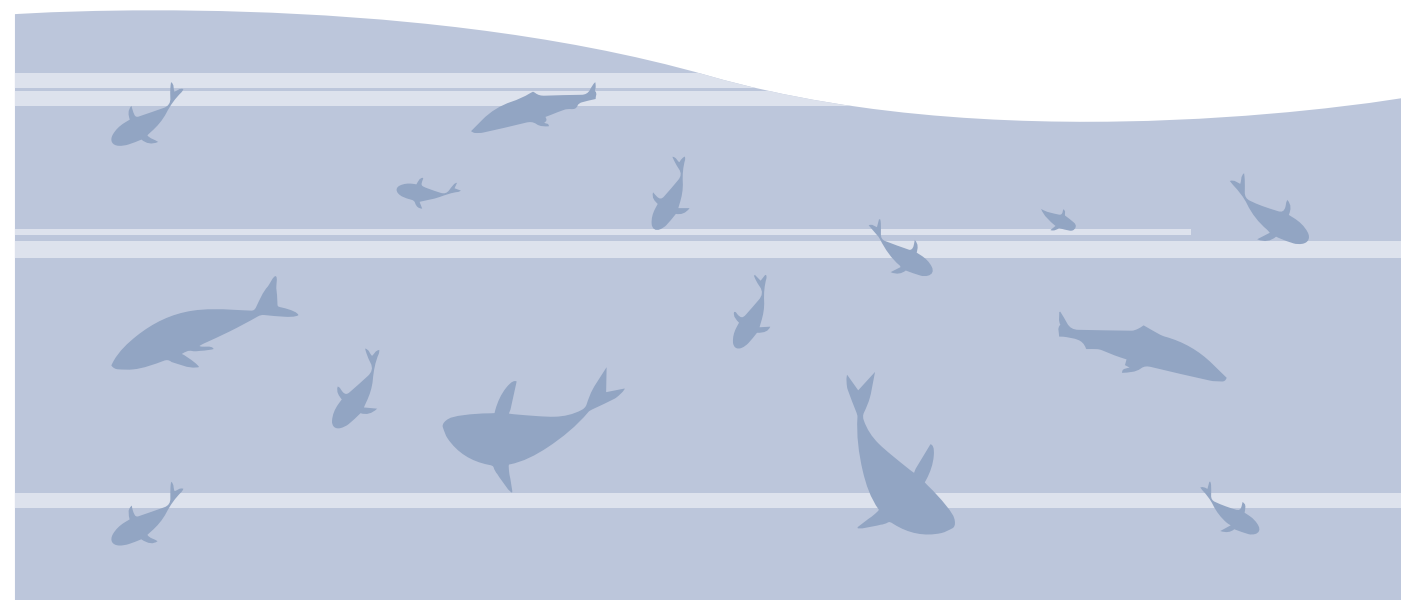
Сохранение биоразнообразия

Компания управляет воздействием на биологические ресурсы посредством реализации Программы биоразнообразия, предусматривающей меры по сохранению естественной численности и динамики биологических видов, а также по поддержанию условий для их самостоятельного восстановления.

«Газпром нефть» применяет НДТ, позволяющие минимизировать воздействие на флору и фауну: методы наклонно-направленного бурения, строительство подводных переходов трубопроводов, сохраняющих естественный ландшафт, и специальные переходы для животных через участки нефтепроводов, проходящие в традиционных местах миграции.

Основная цель Программы биоразнообразия заключается в снижении воздействий производственной деятельности Компании до уровня, обеспечивающего поддержание естественной численности и динамики видов, а также эффективное сохранение биоразнообразия на всех этапах освоения лицензионных участков. Ежегодно специалисты организуют работу по отбору проб воды, почвы и воздуха, ведут исследования флоры и фауны рядом с объектами нефтедобычи, в том числе краснокнижных видов, в целях мониторинга динамики их состояния.

Компания активно организует работу по восстановлению водных биоресурсов, уделяя особое внимание редким видам рыб. Это важная часть природоохранной деятельности, направленной на сохранение биологического разнообразия и поддержание экологического баланса в водных экосистемах.



Экологи «Газпром нефти» выпустили в реки около миллиона мальков редких видов рыб

«Газпром нефть» ежегодно реализует программу по восполнению популяции рыб, организуя выпуск в водоемы России мальков.

В 2024 г. «Газпром нефть» помогла в восполнении популяции ценных, редких и исчезающих видов рыб в Архангельской, Новосибирской, Тюменской, Оренбургской и Иркутской областях, а также в Красноярском крае и Якутии. В реку направили молодь весом более 10 граммов, что считается оптимальным для выживания в естественной среде. Уже через пять лет мальки достигнут зрелости и смогут дать потомство.

Выпуск мальков проводился под контролем Федерального агентства по рыболовству и экологов Компании.

Проект реализуется в рамках инициативы «Водная среда».

7 регионов
охватывает программа

«Газпром нефть» ведет масштабную программу по восстановлению водных экосистем



«Газпром нефть» увеличит высадку деревьев до 10 тыс. га в год

«Газпром нефть» и Рослесинфорг подписали соглашение о долгосрочном сотрудничестве в сфере восстановления лесов. В рамках программы до 2033 г. Компания ежегодно будет наращивать объемы лесовосстановления, площадь которых в итоге превысит 10 тыс. га.

Программа объединяет все предприятия «Газпром нефти» и включает трехлетний уход за молодыми деревьями.

Это крупнейшая инициатива Компании в сфере лесовосстановительных проектов, направленная на улучшение экологического баланса.

9 регионов России
охватывает программа

«Газпром нефть» реализует крупнейшую программу лесовосстановления

Экономика замкнутого цикла

Компания внедряет производственную модель, основанную на повторном использовании, восстановлении и переработке существующих материалов и продуктов, образуемых как в собственных технологических процессах, так и в смежных отраслях. Такой подход позволяет существенно снизить экологическую нагрузку и формировать ценные вторичные ресурсы.

По итогам 2024 г.

2 800 т
вторичного сырья собрано

1 870 т
вторичного сырья вовлечено в переработку

В Ленинградской области
запущена экологичная
переработка пластика

8,6
тыс. т в год
мощность нового комплекса

В Гатчине Ленинградской области начал работу завод «Газпром нефти» по переработке пластика. Комплекс превращает полипропилен и полиэтилен во вторичные полимерные гранулы, которые будут использоваться в промышленной, строительной и других отраслях.

Производство оснащено экологически безопасной системой очистки воды замкнутого цикла, исключаящей выброс пластиковых частиц в окружающую среду.

«Газпром нефть» обеспечивает
полный цикл переработки
пластика, развивая экономику
замкнутого цикла

Работа с персоналом

Корпоративный слоган «Энергия в людях» подчеркивает, что человек с его ценностями, потребностями и особенностями находится в центре внимания Компании, и отражает важность самореализации и поддержки инициатив сотрудников не только в профессиональной, но и в общественной сфере.

Прогресс по результатам 2024 года

- ✓ Распространение программы «Гибкие льготы» на 13 дочерних обществ, охват программой более 10 тыс. сотрудников.
- ✓ Внедрение программы негосударственного пенсионного обеспечения во всех дочерних обществах Группы «Газпром нефть».
- ✓ Реализация крупных образовательных мероприятий с внешними партнерами, включая корпоративные университеты, ведущих отраслевых лидеров, партнерские университеты и колледжи в Российской Федерации и в дружественных странах.
- ✓ 404,5 тыс. прохождений обучающих курсов сотрудниками Компании.
- ✓ 37 % – доля женщин в найме.

Высококвалифицированные и мотивированные сотрудники являются главной ценностью и движущей силой Компании. Забота о людях и развитие человеческого капитала – это наши неизменные приоритеты

Приоритеты и планы на 2025 год

- ✓ Продолжать поддержку вовлеченности и повышение качества жизни сотрудников.
- ✓ Сохранять высокий уровень развития лидерских компетенций, культуры менеджмента и управления знаниями. Разрабатывать и формировать инновационные программы обучения под бизнес-запросы Компании.
- ✓ Проводить ежегодный цикл управления талантами по всей Компании: оценку сотрудников, диалоги об эффективности и развитии, планирование и развитие кадрового резерва, планирование обучения.
- ✓ Расширять каналы привлечения персонала и развивать международную цифровую платформу для удаленной и проектной работы.

«Газпром нефть» соблюдает права человека и обеспечивает равенство возможностей. Компания стремится сформировать комфортную рабочую среду, не допускает дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту и иным основаниям. Компания поддерживает атмосферу открытого общения, основанного на доверии и взаимоуважении сотрудников.

Постоянно изучая мнение сотрудников об организационной среде, мы повышаем эффективность и человекоцентричность наших процессов и практик, формируем решения для разных сегментов сотрудников с разными потребностями.

В «Газпром нефти» продолжает развиваться инфраструктура цифровых сервисов для сотрудников: процессы адаптации, планирования карьеры и поиска внутренних вакансий, оценки и обучения доступны онлайн.

Совокупность системных программ мотивации, адаптации и развития персонала и новых практик и сервисов (карьерные марафоны и консультации, программы развития для молодых специалистов, поддержка женского лидерства и др.) позволяет нам сохранять привлекательность бренда работодателя для сотрудников и кандидатов разных профессий, в том числе из непроизводственных функций.

Стратегическая цель — долгосрочная обеспеченность Группы «Газпром нефть» персоналом и компетенциями

Бренд работодателя на рынке труда

«Газпром нефть» стала лучшей промышленной компанией в рейтинге популярности работодателей по версии сервиса HeadHunter, который проанализировал мнения соискателей¹.

Компания также признана одним из лучших работодателей России по результатам опроса студентов и молодых специалистов, проведенного аналитиками рейтинга Best Company Award.

В отчетном году «Газпром нефть» вошла в число лучших компаний России по уровню развития привлекательной для соискателей корпоративной среды по результатам исследования Федерального центра социального проектирования «Платформа».

Кроме того, Компания вошла в число лидеров рейтинга HR-премии «Талантист».

№ 1
работодатель
среди промышленных компаний – HeadHunter

Топ-5
самых привлекательных работодателей России – платформа «Россия – страна возможностей» и ANCOR

Best Company Award
один из лучших работодателей в нефтяной индустрии для молодежи

Соискатели называют «Газпром нефть» самым востребованным работодателем в категории «Энергетика, добыча и переработка сырья» – HeadHunter

¹ Исследование проводилось в 2023 г., публикация результатов исследования в 2024 г.

Управленческие практики «Газпром нефти»

«Газпром нефть» доказала, что управление человеческим капиталом может быть источником конкурентного преимущества, внедрив модель, основанную на гибкости, открытости и прогрессивных управленческих подходах¹.

Такой подход позволил повысить адаптивность бизнеса, минимизировать барьеры между уровнями управления и создать условия для внутреннего роста сотрудников. В результате «Газпром нефть» вошла в число признанных лидеров по развитию внутренней среды и HR-бренда.

Прогрессивная корпоративная культура «Газпром нефти» характеризуется несколькими ключевыми принципами. Среди них:

- акцент на человекоцентричности;
- отход от жестких вертикальных моделей;
- внедрение программ развития для всех уровней сотрудников.

Современные компании вынуждены быстро адаптироваться к новым вызовам, включая цифровизацию и изменения на рынке труда. В «Газпром нефти» реализуется стратегия, ориентированная на поддержку кадрового потенциала: выстраиваются внутренние системы продвижения, создаются условия для честной конкуренции и креативных экспериментов. Такой подход обеспечивает Компании высокую управленческую пластичность и устойчивость к внешним изменениям.

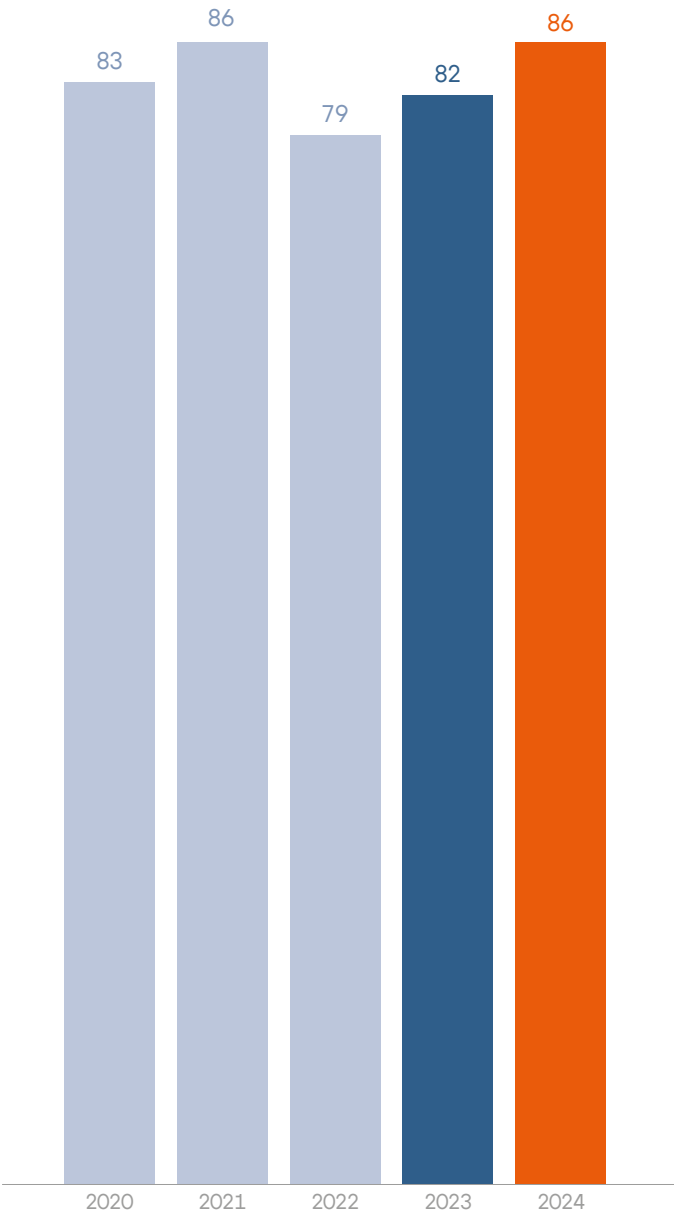
Гибкость и открытость корпоративной среды Компании – стратегическое преимущество в конкурентной борьбе за таланты

¹ По данным внешнего исследования на тему «Как различные типы корпоративных культур проецируются на российский рынок».

Характеристики персонала

По состоянию на конец 2024 г. общая численность персонала составила ~86 тыс. человек¹.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА,
~ТЫС. ЧЕЛОВЕК



37 %

доля женщин
в найме персонала в 2024 г.

+6,1 %

рост численности персонала к 2023 г.

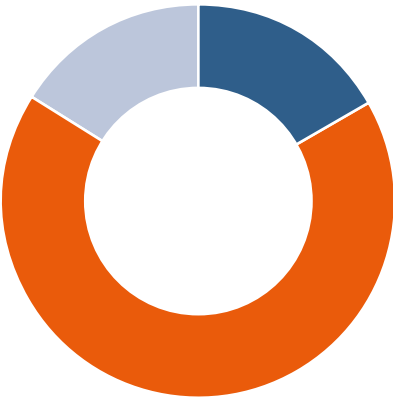
Структура персонала

по полу



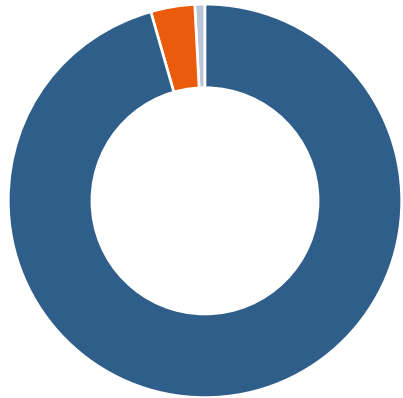
66,2 % Мужчины
33,8 % Женщины

по возрасту



16,7 % Моложе 30 лет
67,4 % 30-50 лет
15,9 % Старше 50 лет

по географии



95,6 % Российская Федерация
3,6 % Страны СНГ
0,8 % Прочие

по категориям



21,5 % Руководители
40,0 % Специалисты и служащие
38,5 % Рабочие

¹ На 31 декабря 2024 г. с учетом совместных предприятий.

Вознаграждение и социальная поддержка

Компания сохраняет и развивает единую систему мотивации персонала, ориентированную на привлечение, удержание и профессиональное развитие квалифицированных специалистов. Система объединяет разнообразные материальные и нематериальные стимулы, направленные на поддержку карьерного роста и профессионального совершенствования сотрудников.

Основой для программ вознаграждения и социальной поддержки в Компании является модель совокупного поощрения, которая включает базовое вознаграждение, вознаграждение за результат, льготы, возможность развития, признание достижений, рабочее окружение. В «Газпром нефти» действует система годового премирования, базирующаяся как на оценке общих достижений, так и на учете индивидуального вклада каждого сотрудника.

«Газпром нефть» развивает программы мотивации, актуализируя их содержание и форматы в соответствии со стратегическими целями. Компания предоставляет своим сотрудникам льготы сверх установленных государством минимальных требований. Действующая система социальных льгот включает в себя базовые (обязательные) и дополнительные льготы.

В 2024 г. «Газпром нефть» расширила социальную поддержку персонала:

- увеличено количество дочерних обществ, охваченных корпоративной программой «Гибкие льготы», позволяющей сотрудникам самостоятельно выбирать льготы из трех направлений: здоровье, спорт и образование (в зависимости от персональных потребностей и интересов);
- увеличен целевой размер материальной помощи, оказываемой семьям с детьми-инвалидами;
- на все компании Группы распространено действие системы поддержки сотрудников, выходящих на пенсию, включающей корпоративную программу негосударственного пенсионного обеспечения и единовременное пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию;
- расширен перечень ситуаций получения страховых выплат по программе страхования жизни и здоровья.

Компания уделяет значительное внимание обеспечению равных возможностей для всех сотрудников. Система грейдов позволяет устанавливать справедливые уровни оплаты труда, исходя из требований к должности, вне зависимости от пола или региона работы. Кроме того, «Газпром нефть» строго придерживается государственных требований по квотированию рабочих мест для людей с инвалидностью, обеспечивая им равные права, льготы и гарантии, предусмотренные законом. Компания предоставляет социальные льготы штатным сотрудникам независимо от типа занятости.

Компания поддерживает сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Им полагаются корпоративные (сверх законодательства) выплаты, компенсирующие часть дохода, потерянного в связи с нахождением в декрете. С 2024 г. размер этих выплат увеличен за счет включения в базу для их расчета ежемесячных премий

«Газпром нефть» улучшает условия жизни вахтовиков

Сборка за

24 часа –
жилые модули быстро
устанавливаются и могут
перемещаться между
месторождениями

На северных месторождениях «Газпром нефти» в Восточной Сибири сданы в эксплуатацию первые блочно-модульные жилые дома. Современные комплексы обеспечат сотрудникам комфортабельные условия для жизни, работы, занятий спортом и отдыха в условиях Крайнего Севера. Мобильные дома придут на смену вагон-городкам и будут доступны вахтовикам с первых дней разработки месторождений – до завершения строительства капитальных жилых комплексов.

Блочно-модульные конструкции доставляются на участки в готовом виде и объединяются между собой теплыми переходами. В комплексах предусмотрены спортзал, столовая, баня и удобные жилые помещения для сотрудников, адаптированные к экстремальному климату.

На **25** %
меньше застройки –
современные блочно-
модульные дома позволяют
сократить площадь жилых
комплексов и минимизировать
затраты на инфраструктуру

**Блочно-модульные
конструкции**

**В Компании созданы
одни из лучших в отрасли
условия для работы,
поддержания здоровья
и развития персонала.
Новые жилые комплексы –
это очередной шаг
в совершенствовании
быта вахтовиков**

Обучение и развитие персонала

В 2024 г. «Газпром нефть» продолжила развивать систему непрерывного образования, основанную на компетентностном подходе¹. Система обучения и развития персонала охватывает всех сотрудников Компании, работников подрядных организаций и целевые группы потенциальных сотрудников – школьников и студентов.

Основным документом, регламентирующим базовые принципы и подходы к обучению сотрудников, является стандарт «Организация обучения и развития персонала», новая редакция которого принята в 2024 г.

Развитие системы корпоративного обучения строится с акцентом на развитии системы обязательного и профессионально-технического обучения и базируется на четырех основных стратегических фокусах:

- управление обучением на основе данных;
- реализация исследовательских проектов;
- развитие партнерств;
- поиск новых источников эффективности.

135
дистанционных
101 очный курс
разработаны в 2024 г.

В 2024 г. было реализовано расширение единой автоматизированной системы планирования обучения – теперь 86 % сотрудников планируют через нее свое обучение.

Ведущим элементом системы обучения выступает Корпоративный университет, формирующий Навигатор образовательных продуктов (образовательных программ), исходя из потребностей бизнеса. Навигатор состоит из ключевых блоков: стратегических, общекорпоративных, профессиональных и ИТ-программ. В 2024 г. в Корпоративном университете были открыты четыре кафедры, и в результате их общее число достигло 58. Были разработаны 101 новая образовательная программа и 135 дистанционных курсов.

67,3 ч
время обучения
на одного сотрудника в 2024 г.

Корпоративный университет «Газпром нефти» является оператором корпоративной системы «Лига вузов» – единого окна взаимодействия Компании с университетами. Сегодня система объединяет 46 университетов: 43 вуза-партнера из 18 регионов России и три университета из Китая, Сербии и Индии, способствуя развитию образования в России, повышению эффективности научной работы и подготовки кадрового резерва для современного рынка труда.

¹ Компетентностный подход в образовании ставит своей целью формирование у обучающегося определенных компетенций в противоположность стандартному подходу, который нацелен только на усвоение информации.

Инвестиции в будущее
рабочих профессий

>250 млн ₽
вложила «Газпром нефть»
в развитие колледжей

18 колледжей
в 12 регионах страны
сотрудничают с Компанией

2–3 тыс.
выпускников ежегодно

«Газпром нефть» расширяет сотрудничество с учебными заведениями в регионах деятельности в рамках проекта «Лига колледжей». Компания помогает им адаптировать образовательные программы к реальным условиям работы и оснастить учебные площадки современным оборудованием.

Более 2 тыс. студентов ежегодно проходят обучение по приоритетным профессиям, включая операторов нефтегазового оборудования, буровиков и сварщиков, с возможностью дальнейшего трудоустройства в «Газпром нефти».

Особое внимание уделяется повышению квалификации преподавателей, а также стажировкам студентов на предприятиях Компании, что сокращает адаптацию выпускников к производственным задачам.

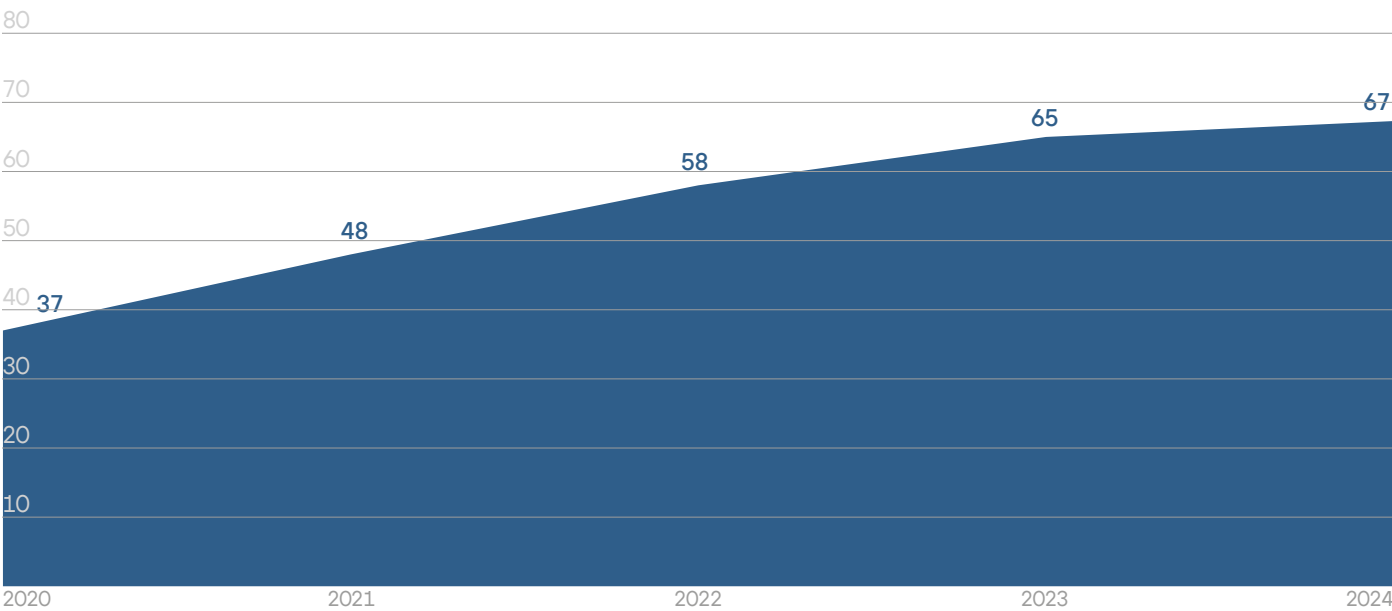
«Газпром нефть» помогает
подготовить новое поколение
специалистов для отрасли

Топ-3 образовательных программ 2024 года

- 1. Барьеры «Каркаса безопасности»: комплекс обязательных образовательных программ по предотвращению происшествий. Курс пройден 29,9 тыс. раз.
- 2. Кодекс корпоративной этики и корпоративные модели поведения: теория и кейсы, которые помогут отработать на практике применение положений Кодекса. Курс пройден 12,7 тыс. раз.
- 3. Офисная безопасность: простые и полезные правила, которые помогут распознавать приоритетные риски, связанные с работой в офисе, а также правильно вести себя в небезопасной ситуации. Курс пройден 10,8 тыс. раз.

404,5 тыс.
прохождений обучающих курсов
сотрудниками в 2024 г.

СРЕДНЕЕ ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА, Ч



«Газпром нефть» расширяет цифровой потенциал

>30 тыс.
сотрудников «Газпром нефти»
ежегодно проходят курсы
по развитию цифровых компетенций

>10 тыс.
число специалистов
с ИТ-компетенциями

>40
вузов-партнеров
по всей стране

«Газпром нефть» системно внедряет новые технологии и развивает навыки сотрудников в области цифровизации.

Кадровая трансформация стала следствием привлечения новых молодых кадров, а также результатом работы Корпоративного университета и 29 центров цифровых компетенций – системы переподготовки и дополнительного обучения сотрудников предприятий и инженерных центров.

Ежегодно более 30 тыс. сотрудников «Газпром нефти» проходят курсы по аналитике данных, программированию, робототехнике, работе с новым российским промышленным программным обеспечением и оборудованием. Обучение предоставляется в том числе на базе вузов-партнеров.

Социальная политика

Ключевые направления деятельности и их результаты

Основные направления работы:

- поддержка местных сообществ и инициатив экспертизой и другими ресурсами;
- развитие среды для жизни и человеческого капитала в регионах – реализация образовательных, экологических, культурных, спортивных и инфраструктурных проектов;
- партнерство с региональными и муниципальными органами власти для повышения качества жизни населения;
- организация грантового конкурса и корпоративного волонтерского движения;
- поддержка талантов, малых этносов и молодежи для обеспечения долгосрочной конкурентоспособности регионов.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

250

социальных проектов реализовано

>5 млн человек

стали благополучателями проектов

21

социально-экономическое соглашение заключено с администрациями муниципальных образований 6 регионов

+11 % к 2023 г.

рост количества корпоративных волонтеров

«Газпром нефть» способствует социальным преобразованиям, сохранению этнического и культурного многообразия, поддерживает местные сообщества и участвует в развитии регионов

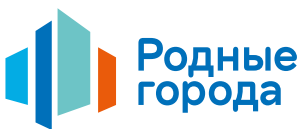
Стратегические цели

1

Улучшение качества жизни и развитие человеческого капитала в регионах деятельности

2

Укрепление социальной репутации в регионах через проекты программы «Родные города»



«Родные города»

Социальные проекты «Газпром нефти» объединены в единую программу «Родные города», направленную на улучшение качества жизни в регионах, где Компания осуществляет свою деятельность.

Реализуемые системные и целенаправленные социокультурные, экологические и инфраструктурные проекты связаны между собой, подчиняются общим целям и единой логике.

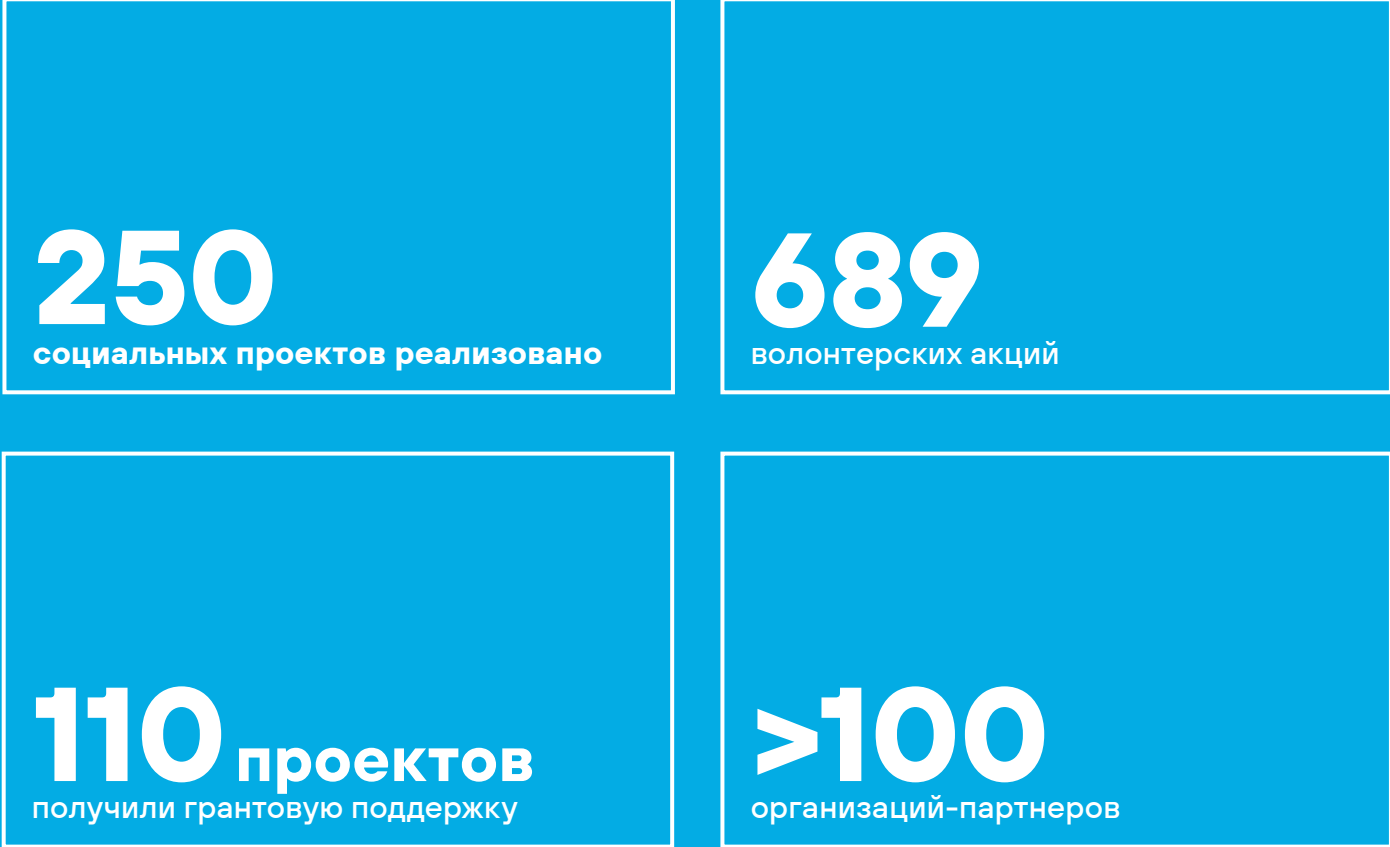
НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ

Образование	Культура	Экология
Среда для жизни	Спорт	Наследие

«Газпром нефть» вошла в группу А в рейтинге социально ориентированных компаний¹

¹ Рейтинг формируется Ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров».

Результаты программы «Родные города» в 2024 году



Участие в конкурсах и премиях в 2024 году

Статус «Партнер национальных проектов России» по итогам Национальной премии «Наш вклад»

Проект «Дни Эрмитажа в Сербии» – лауреат Национальной премии в области развития общественных связей «Серебряный лучник» и Гран-при в XV конкурсе служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций «Газпрома»

Грантовый конкурс «Родные города» – победитель Всероссийской премии «Дело в людях»

Система корпоративного волонтерства «Газпром нефти» – победитель конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности»

Корпоративное волонтерское движение Компании стало лучшим на XVII Всероссийском конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности – 2024»



ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «РОДНЫЕ ГОРОДА»





Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

Компания осуществляет деятельность в регионах обитания коренных народов – ЯНАО и ХМАО-Югре. Группа «Газпром нефть» выполняет обязательства согласно лицензионным соглашениям, договорам о социально-экономическом сотрудничестве с региональными и муниципальными властями, а также с малочисленными народами и их объединениями (общественными организациями).

«Газпром нефть» инвестирует в развитие местных инициатив, помогая активистам менять жизнь к лучшему.

Сохранение национальной культуры и традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера является важным направлением социальной политики Компании

Усиливаем медицинскую поддержку коренных народов Севера

«Газпром нефть» пригласила врачей ведущих российских клиник для медицинского обследования коренных жителей ЯНАО. Осмотры были организованы рядом с месторождениями и поселками округа в дни главного национального праздника – Дня оленевода, когда тундровики съезжаются в населенные пункты.

Результаты обследований и заключения врачей были переданы участникам осмотров и направлены в местные клиники для дальнейшего наблюдения за состоянием здоровья людей или назначения специализированного лечения.

«Газпром нефть» реализует программу медицинского обследования жителей Севера с 2022 г. В 2024 г. в проект были привлечены узкопрофильные специалисты – кардиологи, пульмонологи, эндокринологи и ревматологи, чьи консультации редко доступны жителям тундры.

«Газпром нефть» делает качественную медицину доступной для народов Крайнего Севера

Сотни семей ямальцев прошли комплексное медицинское обследование в 2024 г.

>10 направлений
доступно для проверки здоровья

Оживляем сказки народов Севера

В 2024 г. в Общероссийский день библиотек на музыкальных сервисах появился новый выпуск детских аудиосказок народов Севера, проживающих на территории от Мурманской области до Сахалина. Герои фольклора ненцев, хантов и манси заговорили голосами «Трансформеров», «Смешариков» и «Лунтика» благодаря российским актерам дубляжа.

Новые аудиосказки стали частью большой цифровой библиотеки программы социальных инвестиций «Родные города» «Газпром нефти».

Аудиосборник доступен на музыкальных сервисах и голосовых помощниках. Сказки также можно скачать в формате аудиокниги.

«Газпром нефть» помогает сохранить культурное наследие народов Севера, давая сказкам новую жизнь в цифровую эпоху

15 народов Крайнего Севера
представляют свои традиции
тысячам слушателей на сайте
SKAZKISEVERA.RU



SKAZKISEVERA.RU



Социальные проекты «Газпром нефти»

Название социального проекта	Описание
<div>Умножая таланты</div> <div>Интеллектуальный турнир для старшеклассников «Умножая таланты»</div>	<p>Интеллектуальный турнир «Умножая таланты» – образовательный проект для школьников 8–11-х классов, который «Газпром нефть» проводит с 2015 г. в ключевых регионах деятельности по программе социальных инвестиций «Родные города».</p> <p>Результаты 2024 г.:</p> <ul style="list-style-type: none">победители и призеры финала турнира получают до десяти дополнительных баллов ЕГЭ при поступлении в партнерские вузы проекта;впервые в рамках турнира проведена программа повышения квалификации для учителей;в 2023/2024 учебном году в проекте приняли участие более 2,8 тыс. школьников из Москвы, Санкт-Петербурга, Омской, Тюменской, Томской, Оренбургской областей, а также из сел и поселков ХМАО и ЯНАО

>20 тыс.
школьников из 8 регионов
стали участниками турнира с 2015 г.

<div>Математическая прогрессия</div> <div>Программа поддержки одаренной молодежи «Математическая прогрессия»</div> <div>Партнер: факультет математики и компьютерных наук Санкт-Петербургского государственного университета (МКН СПбГУ)</div>	<p>С 2015 г. «Газпром нефть» помогает талантливым математикам из разных регионов страны по системе «школа – университет – исследовательский центр».</p> <p>Результаты 2024 г.:</p> <ul style="list-style-type: none">прошел шестой выпуск бакалавриата «Математика» и четвертый выпуск магистратуры «Современная математика» факультета;лауреатами премии программы «Математическая прогрессия» стали 86 студентов и аспирантов;в третий раз состоялась летняя школа факультета МКН СПбГУ – специальная программа для школьников, окончивших 10-й класс, которые хотят поближе познакомиться с факультетом и узнать о поступлении. Программа предполагает конкурсный отбор участников со всей страны;команды факультета МКН СПбГУ заняли первое место в командном туре олимпиады в Российском университете дружбы народов (РУДН) – RUDN MathOlymp и первое место на XXV Открытой всесибирской олимпиаде по программированию им. И. В. Поттосина;студенты факультета МКН СПбГУ стали лауреатами конкурса стипендий им. В. А. Рохлина, конкурса Августа Мёбиуса и 31-го международного математического соревнования студентов (IMC)
--	--

1 053 стипендии
выделено в рамках программы
«Математическая прогрессия» с 2015 г.

Название социального проекта	Описание
<div>Музыкальная мастерская Юрия Розума</div> <div>Проект развития музыкального образования в регионах «Музыкальная мастерская Юрия Розума»</div>	<p>С 2017 г. Компания реализует проект развития музыкального образования в регионах «Музыкальная мастерская Юрия Розума» в партнерстве с Международным благотворительным фондом Юрия Розума. Цель проекта – развитие системы музыкального образования в регионах.</p> <p>Результаты 2024 г.:</p> <ul style="list-style-type: none">более 4 тыс. воспитанников и педагогов музыкальных школ приняли участие в «Мастерской»;проведена первая конференция «Актуальные методики музыкальной педагогики» для 130 учителей музыкальных школ из семи регионов;в регионах деятельности Компании проведено 15 концертов классической музыки и 290 мастер-классов с участием народного артиста России пианиста Ю. А. Розума, преподавателей ведущих творческих вузов страны, учеников и педагогов региональных музыкальных школ;в Муравленко и Омске проведены лаборатории арт-медиации, на которых дети впервые создали авторские музыкальные произведения

12,6 тыс.
участников «Мастерской» с 2017 г.

<div>Родные музеи</div> <div>Проект развития региональных музеев и креативных команд «Родные музеи»</div>	<p>Проект по развитию региональных музеев и креативных команд «Родные музеи» был запущен в 2022 г. Основная цель – способствовать трансформации музеев и культурных объединений в популярные центры культурного досуга. За время существования проекта реализовано 80 музейных продуктов: временных и передвижных выставок, постоянных экспозиций, реди-зайна музеев.</p> <p>Результаты 2024 г.:</p> <ul style="list-style-type: none">проведена музейная конференция в Санкт-Петербурге с выдачей удостоверений о повышении квалификации для 60 участников из 17 музеев;обновлено или благоустроено с нуля пять музейных дворов, в которых аккумулируются культурные активности регионов;запущено три передвижные выставки и две арт-лаборатории для локальных создателей;создано два цифровых проекта и семь муралов;реализовано 20 музейных проектов в восьми регионах;количество участников проекта выросло на 30 % по сравнению с 2023 г., до 32 музеев и культурных объединений
---	---

32 музея
партнеры проекта «Родные музеи»



Название социального проекта	Описание
<div>Чистая среда</div> <div>Проект экологического восстановления «Чистая среда»</div> <div>Партнер проекта: межрегиональная общественная организация «Зеленая Арктика»</div>	<p>Проект «Чистая среда», инициированный «Газпром нефтью» в 2023 г., нацелен на очистку территорий в регионах деятельности Компании от мусора для сохранения и поддержания баланса природных систем.</p> <p>Также Компания поддержала деятельность школьных волонтерских команд «Зеленой Арктики», занимающихся уборкой городских территорий в десяти муниципалитетах ЯНАО, провела для школьников курс по социальному проектированию, в рамках которого каждая команда разработала и реализовала собственный экологический проект.</p> <p>Результаты 2024 г.:</p> <ul style="list-style-type: none">очищено более 900 га территорий в регионах деятельности «Газпром нефти»;собрано более 650 т отходов;проведено 140 мероприятий по уборке и экопросвещению;более 8,7 тыс. сотрудников Компании и местных жителей приняли участие в проекте

>1,9 тыс. га
территорий очищено с 2023 г.

<div>Зеленая среда</div> <div>Проект озеленения территорий «Зеленая среда»</div>	<p>Проект «Зеленая среда» инициирован «Газпром нефтью» в 2023 г. Он нацелен на создание озелененных пространств в регионах деятельности Компании. За два года реализации проекта проведено более 130 мероприятий по озеленению.</p> <p>Результаты 2024 г.:</p> <ul style="list-style-type: none">высажено около 2 млн деревьев и кустарников в регионах деятельности Компании;реализовано более 80 мероприятий по озеленению с участием сотрудников Компании, корпоративных волонтеров и местных жителей
--	--

Название социального проекта	Описание
<div></div> <div>МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ КИНОДЕБЮТОВ</div> <div>Международный фестиваль кинодебютов в Ханты-Мансийске «Дух огня»</div>	<p>Компания оказывает поддержку кинофестивалю начиная с 2007 г. Основной целью фестиваля является развитие традиций отечественного кинематографа и поддержка молодых талантливых режиссеров. Ежегодно мероприятие привлекает до 70 дебютных фильмов, собирая режиссеров со всей России и мира.</p> <p>Результаты 2024 г.:</p> <ul style="list-style-type: none">фестиваль посетили более 8,5 тыс. человек. Онлайн-трансляции посмотрели 300 тыс. человек;на конкурс дебютных фильмов получено 350 заявок от режиссеров из 25 стран. На фестивале показано 37 фильмов из 16 стран;программа впервые включала деловую часть – кинофорум;культурная программа разработана совместно с «Газпром нефтью» и включала тематические выставки и иммерсивные экскурсии по Ханты-Мансийску для гостей фестиваля;вручен специальный приз от Компании «За сохранение культурных традиций»

>8,5 тыс.
человек посетили мероприятия фестиваля

<div></div> <div>Система MMA Александра Шлеменко «Шторм»</div>	<p>С 2015 г. «Газпром нефть» является партнером Школы единоборств «Шторм» Александра Шлеменко, одного из самых титулованных российских бойцов MMA.</p> <p>За десять лет проект превратился в крупную спортивную систему с центральной школой в Омске и филиалами в восьми городах России, насчитывающими около 4 тыс. учеников, занимающихся бесплатно. Ежегодно проводятся крупные турниры, собирающие более 1 тыс. юных спортсменов со всей страны.</p> <p>Результаты 2024 г.:</p> <ul style="list-style-type: none">проведено два всероссийских детско-юношеских турнира, два всероссийских профессиональных MMA-турнира SFC в Омске, в том числе на G-Drive Арене более чем с 8 тыс. зрителей;проведен фестиваль «Штормфест», в котором приняли участие свыше 30 тыс. гостей – жителей города;впервые проведены выездные мастер-классы А. Шлеменко на Ямале. В них приняли участие более 300 спортсменов в Мысе Каменном и Яр-Сале.
--	--

>30 тыс.
человек участвовали в фестивале «Штормфест» в 2024 г.

Уверенный старт в мир профессий

По итогам конкурсного отбора 20 финалистов-восьмиклассников из Ульяновской области отправились в Ханты-Мансийск, где познакомились с нефтедобычей на одном из крупнейших месторождений России и увидели современные технологии производства. Участники также побывали в цифровом логистическом пространстве с автоматическими системами хранения и роботами-доставщиками.

Проект поможет подросткам осознанно выбрать профессию, а в 2025 г. он расширится и охватит новые регионы. В перспективе конкурс будет масштабирован до всероссийской профориентационной программы.

>1

ТЫС. ШКОЛЬНИКОВ
приняли участие
в пилотном сезоне программы
«Уверенный старт»

**«Газпром нефть»
и «Россия – страна
возможностей» запустили
программу карьерного
туризма для школьников**

«Газпром нефть» поддержала Всероссийскую спартакиаду специальной олимпиады

Всероссийская спартакиада специальной олимпиады прошла в ноябре 2024 г. в Санкт-Петербурге при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, правительства Санкт-Петербурга и программы социальных инвестиций «Родные города» «Газпром нефти».

Благодаря «Газпром нефти» в соревнованиях смогли выступить спортсмены из шести регионов, получившие экипировку, билеты и оплату проживания.

Турнир включал состязания по пауэрлифтингу, боулингу и бочче, а также юнифайд-форматы, в которых особенные атлеты выступали в командах с партнерами без ментальных особенностей. По правилам

специальной олимпиады проигравших в соревнованиях нет. Каждый атлет поднимается на пьедестал почета и получает награду вне зависимости от результата.

417 атлетов
из 30 регионов России и Беларуси
участвовали в спартакиаде

**Спартакиада – это не только
спорт, но и возможность
для особенных людей
почувствовать себя частью
большого мира, где нет барьеров**

История Компании

1995

Создание Открытого акционерного общества «Сибирская нефтяная компания»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации создано ОАО «Сибирская нефтяная компания» («Сибнефть»). Учредителем выступило государство, передав в уставный капитал холдинга государственные пакеты акций крупнейших нефтяных предприятий страны:

- ОАО «Ноябрьскнефтегаз»,
- ОАО «Ноябрьскнефтегазгеофизика»,
- ОАО «Омский нефтеперерабатывающий завод»
- ОАО «Омскнефтепродукт».

1996–2004

Приватизация ОАО «Сибнефть»

В целях развития рыночной экономики Правительством Российской Федерации реализован план приватизации «Сибнефти». В 1996 г. частные инвесторы приобрели на аукционах 49 % акционерного капитала «Сибнефти». В 1997 г. в рамках правительственной программы «Акции за кредиты» на аукционе по продаже государственной доли «Сибнефти» победило ООО «Финансовая нефтяная корпорация».

Наращивание активов

Благодаря реализации активной политики по наращиванию активов были значительно расширены география добычи (Томская, Омская области) и сбытовая сеть в регионах России (Свердловская и Тюменская области, Красноярский край, Санкт-Петербург, Москва). Среди крупнейших приобретений Компании в этот период – покупка 49,9 % акций ОАО «НГК «Славнефть», ведущего деятельность по добыче нефти и газа на территории Западной Сибири и Красноярского края.

Высокие темпы развития

Хорошая ресурсная база, эффективные мощности по переработке сырья и профессиональное руководство определили высокие темпы развития Компании. Руководство «Сибнефти» проделало значительную работу по модернизации производства и оптимизации бизнес-процессов.

2005–2010

ОАО «Газпром» приобретает контрольный пакет акций Компании

Контрольный пакет акций ОАО «Сибнефть» (75,68 %) приобретен ОАО «Газпром». 13 мая 2006 г. Компания была переименована в Открытое акционерное общество «Газпром нефть» (ОАО «Газпром нефть»). На первый план в ее развитии вышли стратегические задачи завоевания позиций глобальной компании, обладающей регионально диверсифицированным пакетом активов по всей цепочке создания стоимости.

Покупка ОАО «Томскнефть» ВНК

В целях дальнейшего расширения ресурсной базы в декабре 2007 г. «Газпром нефть» приобрела 50 % акций ОАО «Томскнефть» ВНК, осуществляющей добычу нефти и газа на территории Томской области и ХМАО-Югры.

Создание бизнес-единиц

В структуре Компании созданы бизнес-единицы по отдельным направлениям деятельности: производство и реализация масел для автомобильной техники, реализация авиатоплива, реализация топлива для бункеровки судов.

Модернизация переработки

Началась масштабная модернизация Омского НПЗ. Эта программа беспрецедентна по объемам инвестиций для всей отрасли.

Наращивание ресурсной базы

«Газпром нефть» наращивает ресурсную базу и мощности по переработке нефти за счет приобретения контрольного пакета акций Sibir Energy, увеличив долю владения Московским НПЗ и получив доступ к разработке Салымских месторождений. Значительным событием в жизни Компании стал запуск масштабной программы ребрендинга сети АЗС «Газпромнефть».

Программа развития Московского НПЗ

«Газпром нефть» становится основным акционером Московского НПЗ и начинает самую масштабную в истории Московского НПЗ программу модернизации, направленную на рост уровня экологичности и эффективности производства.

2011

Рост производственных показателей

«Газпром нефть» существенно увеличила производственные показатели за счет повышения эффективности разработки существующих месторождений и приобретения новых активов. Компания стала единственным акционером Sibir Energy и приобрела первые активы в Оренбургской области – Царичанское и Капитоновское месторождения, а также восточную часть Оренбургского месторождения.

Топливо премиум-класса

Компания наладила выпуск топлива четвертого экологического класса на своих нефтеперерабатывающих заводах, запустила в продажу новое моторное топливо премиум-класса под брендом G-Drive через собственную сеть АЗС. Благодаря выходу на рынок Южного федерального округа Российской Федерации была расширена география деятельности АЗС «Газпромнефть».

Высокое качество битумных материалов

Реализован проект по организации подготовки сырья для производства битумов на Омском НПЗ, что позволило обеспечить стабильное качество сырья для производства битумов и гарантировать качество готовой продукции, выпускаемой на установке.

2012

Лидерство в эффективности

«Газпром нефть» занимает лидирующие позиции в России по темпам роста добычи углеводородного сырья и переработки нефтепродуктов, а также по ряду показателей эффективности. Компания начала добычу нефти в рамках опытно-промышленной эксплуатации крупных новых месторождений на севере ЯНАО – Восточно-Мессояхского и Новопортовского. Введена в промышленную эксплуатацию первая очередь Самбургского НГКМ, принадлежащего российско-итальянской компании «СеверЭнергия», где «Газпром нефть» контролирует 25 %.

Продолжилось формирование и развитие нового добывающего кластера в Оренбургской области. Московский НПЗ перешел на производство автомобильных бензинов четвертого экологического класса, на Омском НПЗ начато производство моторного топлива классов «Евро-4» и «Евро-5», а также дизельного топлива класса «Евро-5».

Открытие Центра управления бурением «ГеоНавигатор»

В целях повышения эффективности процесса строительства скважин в «Газпром нефти» создан Центр управления бурением «ГеоНавигатор». Основа его работы – геонавигация, которая заключается в оперативном получении информации о геологической модели месторождения и корректировке траектории бурения скважины в соответствии с ней. С помощью цифрового моделирования и анализа Центр круглосуточно управляет бурением скважин. В Центре собраны лучшие российские специалисты в области геологии, бурения, гидродинамики, 3D-моделирования и создания цифровых двойников реальных месторождений.

2013

Стратегия

Совет директоров «Газпром нефти» утвердил Стратегию развития Компании, расширив горизонт планирования до 2025 г. Документ развивает Стратегию до 2020 г., определяя пути достижения ранее намеченных целей в основных сегментах бизнеса – добыче углеводородов, нефтепереработке и сбыте нефтепродуктов – с учетом изменившихся условий в отрасли и мировой экономике. До 2025 г. Компания продолжит активно наращивать акционерную стоимость. Аналогично до 2025 г. были актуализированы стратегии развития бункерного, авиатопливного бизнесов и бизнеса по производству масел.

Начало добычи на Приразломном месторождении

В декабре 2013 г. «Газпром нефть» добыла первую нефть на Приразломном месторождении в Баренцевом море.

Моторное топливо класса «Евро-5»

На Московском НПЗ введены в эксплуатацию установки гидроочистки бензинов каталитического крекинга и изомеризации легкой нефти. Это позволило заводу полностью перейти на выпуск топлива класса «Евро-5». Таким образом, все нефтеперерабатывающие активы Компании перешли на выпуск моторного топлива класса «Евро-5» со значительным опережением сроков, установленных Техническим регламентом Российской Федерации.

Развитие битумного бизнеса

В целях развития битумного бизнеса приобретен актив в Рязани.

2014

Приобретение новых лицензий

«Газпром нефть» получила доступ к лицензиям Кувайского и Ягодного лицензионных участков на территории Оренбургской области.

2015

Ввод новых мощностей

«Газпром нефть» и «СИБУР Холдинг» ввели в эксплуатацию Южно-Приобский ГПЗ.

Лучший работодатель России

«Газпром нефть» стала лучшим работодателем России (рейтинг «Работодатели России – 2015», составленный кадровым холдингом HeadHunter).

Приобретение новых лицензий

«Газпром нефть» получила лицензию на освоение Западно-Юбилейного месторождения в ЯНАО, а также новые лицензии в ХМАО-Югре на участках Юильский-3, Ляминский-6, Северо-Итьяхский-1, Малоюганский и Западно-Зимний.

Арктические активы

«Газпром нефть» завершила процесс ввода в эксплуатацию всех своих арктических активов – Приразломного и Новопортовского месторождений, а также месторождений Мессояхской группы. «Газпром нефть» приступила к круглогодичной отгрузке нефти через нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Команду к запуску объекта дал президент Российской Федерации Владимир Путин.

Открытие исследовательского центра

«Газпром нефть» открыла крупнейший и самый технологичный в России специализированный научно-исследовательский центр (НИЦ) битумных материалов.

2017

Открытие новых месторождений

В Охотском море у о. Сахалин было открыто перспективное нефтяное месторождение, получившее название «Нептун», с геологическими запасами 415 млн т нефти. В ХМАО-Югре было открыто месторождение, которому присвоено имя Александра Жагрина – бывшего главы Дирекции по добыче «Газпром нефти». Доказанные и вероятные запасы месторождения на 31 декабря 2018 г. составили 2,74 млн т н. э. После доизучения месторождения в 2021 г. начальные извлекаемые запасы оцениваются в 211 млн т нефти.

Центр управления добычей

Компания запустила Центр управления добычей (ЦУД), созданный в рамках программы «Цифровое месторождение». Он объединил решения по повышению эффективности добычи в единую интегрированную среду.

Биологические очистные сооружения на Московском НПЗ

«Газпром нефть» завершила строительство инновационного комплекса биологических очистных сооружений «Биосфера» на Московском НПЗ. Инвестиции «Газпром нефти» в проект составили 9 млрд ₽. К строительству комплекса приступил Омский НПЗ.

2018

Новая стратегия

Совет директоров Компании утвердил новую Стратегию до 2030 г. В соответствии с ней «Газпром нефть» должна стать мировым ориентиром для компаний отрасли по эффективности и безопасности. Реализация Стратегии требует адаптации к новым подходам и вызовам внешней среды. Для этого в Компании начаты четыре масштабные трансформации: операционная, организационная, культурная и цифровая, – которые охватывают все стороны ее деятельности.

Ледоколы

«Газпром нефть» завершила формирование флота для обслуживания своих арктических месторождений. В него вошли два новых ледокола. Оба судна относятся к самым мощным в своем классе. Как и на всех объектах «Газпром нефти», на них действует принцип «нулевого сброса». Ледоколы обеспечивают беспрепятственную работу танкерного флота по отгрузке сырья с нефтеналивного терминала «Ворота Арктики».

Открытие месторождений

У о. Сахалин было открыто месторождение Тритон с геологическими запасами углеводородов 137 млн т н. э. Открытие уже второго месторождения в этом регионе свидетельствует о появлении на Дальнем Востоке нового стратегически важного кластера добычи Компании. Всего в 2018 г. на лицензионных участках «Газпром нефти» были открыты и поставлены на государственный баланс четыре новых месторождения и 27 залежей углеводородов.

Новый подход к геологоразведке

Создан Центр компетенций по управлению крупными геолого-разведочными проектами. Его цель – объединение финансовых и управленческих ресурсов Компании для повышения эффективности геологоразведки и обеспечения непрерывного восполнения ресурсной базы рентабельными запасами.

Центр управления эффективностью нефтепереработки и сбыта

На полную мощность вышел Центр управления эффективностью Блока логистики, переработки и сбыта. Его задача – управлять эффективностью всей цепочки добавленной стоимости (от поступления нефти на НПЗ до конечного потребителя) в рамках единой цифровой платформы. Эта задача решается за счет использования инструментов предиктивного анализа и цифровых двойников. Уникальная в российской нефтегазовой отрасли автоматизированная система интегрированного планирования оптимизирует объемы переработки, поступление сырья и распределение нефтепродуктов до АЗС на 90 дней вперед. Центр обеспечивает оперативное управление кросс-функциональными процессами на основе отклонений, а также гарантирует стабильность исполнения планов для всей цепочки добавленной стоимости.

Новая система производственной безопасности

В соответствии с обновленной Стратегией развития Компания поставила перед собой цель к 2030 г. войти в число мировых лидеров отрасли по ПБ. За основу трансформации ПБ принят рискориентированный подход. Эксперты Компании подготовили к внедрению серию проектов: «Цели» (определение приоритетных рисков), «Каркас безопасности» (разработка и внедрение барьеров по управлению этими рисками) и «Сертификация, инспекция, расследование» (контроль за реализацией барьеров по всему периметру Компании).

Создание совместных предприятий

«Газпром нефть» и партнеры создали совместное предприятие (СП) для разработки месторождений в Томской и Омской областях в Западной Сибири. Главный потенциал развития СП – разработка решений поиска и добычи углеводородов из доюрских (палеозойских) отложений.

Покупка новых активов

В г. Сальске Ростовской области был приобретен производственно-логистический терминал. Он станет важным элементом логистической системы, которая будет обеспечивать южные регионы России инновационной битумной продукцией.

2019

Операционная трансформация

Началось масштабирование СУОД «Эталон» на все активы Компании. Пилотные проекты по внедрению СУОД подтвердили ее высокую эффективность. Утвержден Кодекс развития системы управления операционной деятельностью «Эталон» (Кодекс СУОД), который описывает единые принципы внедрения СУОД для достижения максимальной операционной эффективности.

Цифровая трансформация

В 2019 г. Совет директоров утвердил Стратегию цифровой трансформации «Газпром нефти». Документ разработан в соответствии с общей стратегией развития бизнеса Компании до 2030 г. и обеспечивает поддержку ее реализации. Цифровая трансформация представляет собой набор из более чем 40 программ изменений операционных процессов в «Газпром нефти». Их целью является переход на новые системы управления, а также существенный рост эффективности и ПБ активов.

Новые поисковые зоны

«Газпром нефть» вышла в две новые поисковые зоны: Таймырский полуостров (территория Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края) и север Тазовского полуострова. Компания получила права недропользователя по заявительному принципу на геологическое изучение 12 лицензионных участков в западной части полуострова Таймыр, а также стала победителем аукциона на Северо-Ямбургский лицензионный участок.

Разработка ачимовской толщи

«Газпром нефть» и правительство ЯНАО приступили к созданию центра по разработке ачимовской толщи. Полигон для проведения опытно-промышленных испытаний будет создан на Ямбургском месторождении. Для обмена опытом планируется запустить единую информационную площадку и дата-центр. Ранее «Газпром нефть» создала первую в отрасли цифровую модель ачимовской толщи на всей территории Западной Сибири.

Освоение Чаяндинского месторождения

«Газпром нефть» создает новый добывающий кластер в Восточной Сибири, одним из важных элементов которого станет нефтяная залежь Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения в Республике Саха (Якутия). Это месторождение уникально по величине геологических запасов нефти – 263 млн т. Компания осваивает его нефтяную оторочку в рамках долгосрочного рискового операторского договора. В конце 2019 г. началась опытно-промышленная разработка месторождения и отгрузка первой товарной нефти.

Возобновляемая энергетика на Омском НПЗ

На Омском НПЗ запущена в эксплуатацию первая в Омской области СЭС мощностью 1 МВт, состоящая из 2,5 тыс. солнечных панелей. Она обеспечивает электроэнергией комплекс административных зданий Омского НПЗ более чем на 50 %. Средняя годовая выработка составляет 1,1 млн кВт • ч.

Топливный терминал

«Газпром нефть» ввела в эксплуатацию топливный терминал «Гладкое» в Ленинградской области. Это единственный в России терминал, оснащенный узлами учета, которые обеспечивают автоматизированный контроль объема и параметров нефтепродуктов. Цифровой двойник терминала содержит всю информацию о проекте с начала строительства. Инфраструктура позволяет ежегодно осуществлять перевалку до 1 млн т нефтепродуктов, резервуарный парк обеспечивает единовременное хранение 40 тыс. м³ продукции.

Экологичное судовое топливо

Компания начала производство и реализацию судового топлива с содержанием серы менее 0,5 %. Оно соответствует требованиям конвенции MARPOL, которые с 1 января 2020 г. запрещают использование топлива с содержанием серы более 0,5 % на всей территории международного судоходства. Рецепт гибридного топлива ТСУ-180, вид М (RMG-180) разработана специалистами «Газпром нефти». Также Компания вывела на рынок новое судовое масло для двигателей, работающих на ультранизкосернистом топливе с содержанием серы не более 0,1 %.

Поставка битумных материалов в Латинскую Америку

«Газпром нефть» осуществила поставку полимерно-битумных вяжущих (ПБВ) для строительства крупнейшего инфраструктурного объекта в Латинской Америке – транзитного коридора Bi-Oceanic Corridor, который объединит восточное и западное побережья континента в единую транспортную сеть. Инновационные битумы производства Рязанского завода битумных материалов «Газпром нефти» используются для укладки асфальтового покрытия 277-километрового приграничного участка автомобильной трассы в Бразилии и Парагвае. Специализированная рецептура ПБВ для автодороги Bi-Oceanic Corridor была разработана в НИЦ битумных материалов «Газпром нефти».

Федеральный проект «Чистый воздух»

«Газпром нефть» участвует в реализации федерального проекта «Чистый воздух», предусматривающего к концу 2024 г. снижение на 20 % выбросов в атмосферу в промышленных городах с низким качеством воздуха. В программу вошли девять проектов модернизации Омского НПЗ. Планируемый объем инвестиций «Газпром нефти» в реализацию этих проектов – более 100 млрд ₽.

Экспедиция «Нарвал. Легенда Арктики»

Компания успешно завершила первую разведывательную экспедицию проекта «Нарвал. Легенда Арктики». Исследователям удалось получить уникальные данные об обитании нарвалов в Российской Арктике, которые станут основой комплексной программы по изучению этого вида до 2022 г. «Нарвал. Легенда Арктики» является частью масштабной программы «Газпром нефти» «Время Арктики».

2020

Будущее нефтепереработки

На Московском НПЗ начал работу уникальный комплекс переработки нефти «Евро+», который обеспечил полный производственный цикл и позволил вывести из эксплуатации пять установок прошлого поколения.

Новые виды топлива

На воду спущен первый в России бункеровщик для заправки грузовых и пассажирских судов сжиженным природным газом (СПГ) «Дмитрий Менделеев». В 2020 г. «Газпром нефть» стала первой российской нефтяной компанией, включенной в состав участников ассоциации SGMF (Society for Gas as a Marine Fuel), которая объединяет свыше 140 компаний: бункеровщиков, производителей и поставщиков газомоторного топлива, судоходных компаний и операторов объектов СПГ-инфраструктуры.

Проект «Зима»

Начата полномасштабная реализация проекта «Зима», включающего разработку восьми участков в ХМАО-Югре и Тюменской области с геологическим потенциалом 840 млн т нефти. На флагманском активе проекта – месторождении им. Александра Жагрина – за первый год эксплуатации добыт 1 млн т жидких углеводородов.

Новые проекты в ЯНАО

Началась подготовка к разработке неоком-юрских залежей Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения и Харасавэйского газоконденсатного месторождения на полуострове Ямал. Компания также готовится к освоению ачимовских отложений и нефтяных оторочек Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения в Надым-Пур-Тазовском районе ЯНАО.

Утилизация попутного нефтяного газа

На Мессояхской группе месторождений в ЯНАО реализован уникальный в отрасли проект по утилизации ПНГ. Газ закачивается в неразработанные газовые пласты Западно-Мессояхского участка с уже разрабатываемого соседнего месторождения – Восточно-Мессояхского. В Томской области запущена газотранспортная система Урмано-Арчинской группы месторождений. Это позволило повысить общий уровень утилизации ПНГ на активах Компании в регионе до 95 %. Введен в эксплуатацию второй пусковой комплекс компрессорной станции технологической линии № 4, модернизированы действующие компрессорные установки на Восточном участке Оренбургского месторождения. Это позволило повысить экологичность производства и довести уровень утилизации ПНГ на этом крупном активе до 98 %.

Экологическая политика

«Газпром нефть» присоединилась к Глобальному договору ООН – крупнейшей международной инициативе в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Также Компания вошла в число лидеров международного рейтинга CDP (Carbon Disclosure Project) – самого авторитетного исследования бизнеса по показателям климатической ответственности. «Газпром нефть» получила рейтинг категории «В» – наивысший среди российских нефтяных компаний.

Цифровая логистика

«Газпром нефть» и Газпромбанк создали цифровую платформу, которая объединяет в себе закупочные и логистические сервисы. Это цифровой двойник цепочек поставок, автоматизирующий процессы закупки, логистики и финансовых операций. Сервисы сопровождают клиента от этапа формирования потребности до этапа управления запасами и позволяют контролировать важнейшие бизнес-процессы. Осенью 2020 г. «Газпром нефть» приняла участие в федеральном эксперименте Министерства транспорта Российской Федерации по внедрению электронной товарной накладной при пассажирских и грузовых перевозках.

Корпоративная программа «Антивирус»

Для борьбы с COVID-19 в «Газпром нефти» разработана и внедрена система барьеров, которые включают технические и организационные меры. В рамках программы «Антивирус» проведено свыше 1 млн тестирований сотрудников Компании и подрядных организаций, в регионах создано более 140 буферных терминалов для организации «чистых вахт» на месторождениях, производственные объекты и офисы Компании оборудованы системами доступа по медицинским показаниям, интегрированными в корпоративную цифровую систему противэпидемиологического контроля. Принятые меры позволили «Газпром нефти» сохранить непрерывность всех производственных процессов.

Помощь обществу в борьбе с COVID-19

В рамках программы «Антивирус» Компания оказывала помощь врачам, которые находятся на передовой борьбы с COVID-19. «Газпром нефть» поставляла региональным больницам аппараты искусственной вентиляции легких, высокоточные ПЦР-лаборатории, тест-системы для экспресс-диагностики вируса, а также безвозмездно передала медикам почти 3 млн СИЗ. В начале пандемии «Газпром нефть» бесплатно проводила в регионах деятельности техобслуживание машин скорой помощи, а также предоставляла бесплатное топливо для врачей и волонтеров.

2021

100 млн т н. э. добычи

«Газпром нефть» впервые в истории преодолела годовой рубеж добычи углеводородов в 100 млн т н. э. Таким образом, за последние десять лет Компания удвоила этот показатель. Достижению рекордного результата способствовали поддержание и последовательный рост добычи на основных активах Компании.

Ядро нового добывающего кластера

Началась промышленная разработка Тазовского месторождения на севере ЯНАО. Это первый в России нефтегазодобывающий промысел, введенный в эксплуатацию во время пандемии COVID-19. Работа в условиях жестких эпидемиологических ограничений стала возможной благодаря созданной в Компании эффективной системе защитных барьеров. Многие работы выполнялись и контролировались дистанционно.

Уникальный арктический газопровод

Дан старт работе трубопровода для транспортировки газа с Новопортовского месторождения в Единую систему газоснабжения России. Подводная часть магистрали пересекает крупнейший залив Карского моря – Обскую губу. Современные методы строительства гарантируют надежную и безопасную для окружающей среды эксплуатацию объекта. Строительство газопровода – ключевой элемент крупного проекта «Газ Ямала», реализация которого открывает возможности для разработки новых месторождений на юге полуострова Ямал и объединяет их в новый перспективный кластер добычи.

Отгрузка нефти с Чаяндинского месторождения

Запущена система транспортировки нефти с Чаяндинского месторождения ПАО «Газпром» в Якутии в магистральный нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан. Ввод в эксплуатацию нефтепровода протяженностью свыше 70 км повысил качество и скорость отгрузки углеводородов, которые ранее вывозились с помощью автотранспорта. Проект реализован в соответствии со всеми стандартами экологической и промышленной безопасности.

Инфраструктура для нефтяных оторочек

«Газпром нефть» запустила нефтедобывающую инфраструктуру Песцового и Ен-Яхинского месторождений в ЯНАО, которая позволит разрабатывать многокомпонентные залежи, содержащие нефть, газ и конденсат. Нефтяные оторочки этих активов являются частью нового центра нефтедобычи «Газпром нефти» в Арктике. В проекте использованы такие инновационные решения, как система аэромониторинга строительных работ, модульные мобильные системы добычи и подготовки нефти.

Первый российский СПГ-бункеровщик

Завершено строительство первого в России бункеровщика для заправки пассажирских и грузовых судов экологичным природным газом. Новое судно «Газпром нефти», названное в честь великого русского ученого-химика Дмитрия Менделеева, сможет перевозить до 5,8 тыс. м³ СПГ. Оборудование бункеровщика соответствует международной конвенции MARPOL по предотвращению загрязнения с судов MARPOL и сертифицировано по экологическому стандарту ECO-S. Благодаря цифровой интегрированной системе судном сможет управлять один человек с навигационного мостика.

Блокчейн-платформа для авиазаправки

«Газпром нефть» зарегистрировала первую в России цифровую систему для моментальной оплаты заправки самолетов в крыло. Запрос топлива, оплата и обмен отчетными документами происходят в онлайн-режиме с помощью приложений на планшетных компьютерах пилота и оператора топливозаправщика. Система действует в 15 российских аэропортах.

Разработка экологичного авиатоплива

По инициативе «Газпром нефти» создана первая в России ассоциация разработчиков и производителей авиационного топлива с минимальным углеродным следом.

Выход на рынок дорожного строительства

«Газпром нефть» вышла на рынок дорожного строительства в качестве оператора полного цикла. Для этого Компания создала специализированное предприятие, которое будет строить межпромысловые дороги на месторождениях, а также дороги регионального и муниципального значения. Основой при этом будет выступать собственная методика стабилизации грунтов «Брит» с использованием вяжущих компонентов и вовлечением местных материалов.

Высокий экологический рейтинг

«Газпром нефть» подтвердила высокий уровень климатической ответственности, вновь получив категорию «В» в международном рейтинге CDP – наиболее авторитетном исследовании в этой области. Результат соответствует оценке Компании прошлого года, а также уровню ведущих международных нефтегазовых компаний. Высокий уровень рейтинга «Газпром нефти» обусловлен качественным раскрытием информации о климатических инициативах Компании.

2022

Новая инфраструктура активов в ХМАО-Югре

«Газпром нефть» запустила в эксплуатацию первую очередь установки подготовки нефти на месторождении им. Александра Жагрина. Это позволит увеличить добычу сырья с 2,5 млн до 5,5 млн т. Месторождение им. Александра Жагрина, открытое в ХМАО-Югре в 2017 г., имеет начальные геологические запасы 217 млн т нефти и является ядром нового нефтяного кластера «Зима», в состав которого входят восемь лицензионных участков с геологическими запасами 840 млн т нефти.

Ледовая арена в Омске

«Газпром нефть» открыла в Омске ледовый комплекс «G-Drive Арена» – домашний стадион хоккейного клуба «Авангард». Арена построена в рамках государственно-частного партнерства между «Газпром нефтью», правительствами Российской Федерации и Омской области. Проект финансировался «Газпром нефтью» и федеральным бюджетом на паритетных началах на основе концессионного соглашения.

Первая заправка судов СПГ

СПГ-бункеровщик «Газпром нефти» выполнил первую в России заправку судна сжиженным природным газом. Бункеровка танкера прошла в Финском заливе в рамках соглашения «Газпром нефти» с российским судовладельцем по расширению использования судовых топлив с низким углеродным следом.

Новый поисковый кластер в Арктике

Завершено формирование масштабного поискового кластера в Российской Арктике, включающего 29 участков в ЯНАО и Красноярском крае. С получением Усть-Енисейского участка в акватории Карского моря Компания объединила геолого-разведочные активы на Гыданском и Таймырском полуостровах.

Биоканистра для моторных масел

«Газпром нефть» разработала производство экологических биоразлагаемых канистр для моторных масел. Упаковка состоит из органических компонентов и полностью утилизируется в 20 раз быстрее обычного пластика.

Научно-исследовательский центр масел

«Газпром нефть» открыла в г. Фрязино Московской области Научно-исследовательский центр автомобильных и промышленных масел. Это самая современная в России площадка для проведения полного цикла разработки и тестирования рецептур смазочных материалов. Ежегодно НИЦ «Газпром нефти» будет осуществлять свыше 2 тыс. исследований по новым многокомпонентным продуктам.

Восполнение леса

«Газпром нефть» выполнила масштабные лесовосстановительные работы в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах. На площади в 390 га было высажено более 1,4 млн саженцев сосны. Деревья в течение нескольких месяцев выращивались в питомниках близких по климатическим условиям регионов: ХМАО-Югре и на севере Тюменской области. За состоянием деревьев будет наблюдать правительство региона.

2023

Экологичное производство

«Газпром нефть» построила и запустила в работу новый комплекс первичной переработки нефти на Омском НПЗ. Его строительство было предусмотрено программой федерального проекта «Чистый воздух»: современное производство заменит сразу шесть установок предыдущего экологического поколения.

Солнечная нефть

«Газпром нефть» открыла новое месторождение на юге Оренбургской области. Это открытие стало крупнейшим за последние годы для региона, который относится к старейшим нефтегазовым провинциям России и считался уже детально изученным. Это общеотраслевой успех и подтверждение эффективности новых подходов к геологоразведке.

Надежное снабжение топливом

«Газпром нефть» продолжает реализацию развития терминальной инфраструктуры для обеспечения российских регионов качественным топливом. В Тюменской области открыт высокотехнологичный топливный терминал «Туринский» объемом ежегодной перевалки нефтепродуктов до 600 тыс. т.

Первая в России цифровая буровая

На Восточно-Мессояхском месторождении в условиях полной автономии запущена первая в России цифровая буровая – уникальный проект строительства скважин полного цикла, от цифровой модели до полного ее воплощения. Для строительства умных скважин на сложных ачимовских пластах нефтяники используют буровые установки с интегрированными в них программно-аппаратными комплексами. Применение цифровых решений существенно повышает безопасность, рентабельность и точность бурения, что особенно важно, когда речь идет о строительстве скважин в узких «нефтяных коридорах» на больших глубинах.

2024

Новые добычные проекты

«Газпром нефть» запустила инфраструктуру для промышленной добычи углеводородов на участке 3А ачимовских залежей Уренгойского месторождения в Ямало-Ненецком автономном округе. Новый производственный комплекс обеспечит ежегодную поставку до 5 млрд м³ газа и 1,5 млн т конденсата. Дан старт развитию Чонского кластера – крупнейшей неразрабатываемой группы лицензионных участков в Восточной Сибири с геологическими запасами свыше 1,7 млрд т нефти и 500 млрд м³ газа.

Развитие ресурсной базы

Компания получила лицензии на новые участки и приступила к изучению Восточно-Тэрельской группы месторождений, продолжив развитие поискового кластера в одном из якорных регионов деятельности, в ЯНАО. В Томской области «Газпром нефть» открыла новое месторождение Нежданый мыс с геологическими запасами около 30 млн т углеводородов. Открытие стало крупнейшим в регионе за последние пять лет.

Обеспечение технологического суверенитета

Совместно с партнерами успешно проведены отраслевые испытания первого отечественного флота ГРП – главного метода повышения нефтеотдачи, без которого невозможна разработка большинства месторождений. На проектную мощность выведен комплекс производства базовых синтетических масел – ключевого компонента для производства современных автомобильных и промышленных масел.

Сохранение лесов и биоразнообразия

Мероприятия прошли в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Томской и Иркутской областях, Красноярском крае и Якутии. Площадь лесовосстановления превысила 800 га.

Изучение вечной мерзлоты

В Тюмени «Газпром нефть» открыла Центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне. Специалисты центра соберут лучшие технологии бережного строительства и эксплуатации инженерных сооружений в северных регионах.

Комфортная вахта

«Газпром нефть» открыла в Якутии первые блочно-модульные жилые дома для вахтового персонала. Современные комплексы приходят на смену вагон-городкам, в которых размещались нефтяники до открытия капитальных комплексов. Блочно-модульные дома объединяют жилые помещения, офисы, спортзал, столовую, баню, душевые и прачечную. Для сотрудников созданы условия, близкие к городскому комфорту, со скоростным Wi-Fi, теплыми полами, возможностями для тренировок и досуга.

Поддержка развития системы образования

«Газпром нефть» системно поддерживает развитие высшего и среднего специального образования. В рамках собственных платформ «Лига колледжей» и «Лига вузов» Компания сотрудничает с более чем 60 ведущих образовательных учреждений из регионов России. Вузы и колледжи получают инвестиции на развитие образовательной инфраструктуры, преподаватели и студенты проходят обучение на предприятиях, лучшие выпускники получают приглашение на работу.

Стабильное снабжение российского рынка

«Газпром нефть» на 15 % увеличила отгрузку топлива российским сельхозпроизводителям в период посевной и уборочной кампаний. На 20 % возросли поставки топлива северным регионам России. В Кемеровской области начал работу современный топливно-логистический комплекс «Газпром нефти». Инфраструктура терминала обеспечит поставку порядка 600 тыс. т нефтепродуктов в год – более трети потребностей региона в топливе.

Экономика замкнутого цикла

«Газпром нефть» построила в Ленинградской области современный завод по переработке пластика. Комплекс мощностью 8,6 тыс. т обеспечит выпуск экологичной вторичной полимерной гранулы, которая будет использоваться для производства пластика и гидроизоляционных материалов.

«Розетка»

«Газпром нефть» создала собственную электрозарядную инфраструктуру: 100 электрозарядных станций доступны на АЗС сети «Газпромнефть». Современное российское оборудование позволяет зарядить батарею любого электромобиля за 25–30 минут.

Дорожное строительство

Дочернее общество Компании выполнило устройство асфальтобетонных оснований и покрытий участков автомобильных трасс в 13 регионах России.

Развитие солнечной электрогенерации

На Омском НПЗ запущена в эксплуатацию СЭС, включающая уникальную быстродействующую систему накопления энергии большой мощности, которая позволяет обеспечить резерв внешнего энергоснабжения ключевых установок НПЗ.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2024 году

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Газпром нефть» на заседании [дата проведения

заседания Совета директоров и номер соответствующего протокола] в составе Годового отчета по итогам 2024 г.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 г.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления произведена ПАО «Газпром нефть» на основании Методики, рекомендованной Банком России письмом от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обобщенной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<div><div>1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания.</div><div>Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период</div></div>	<div><div>соблюдается</div><div>частично соблюдается</div><div>не соблюдается</div></div>	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<div><div>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</div><div>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</div><div>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</div></div>	<div><div>соблюдается</div><div>частично соблюдается</div><div>не соблюдается</div></div>	<div><div>Комментарий в отношении п. 2: в 2024 г. в соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ Общие собрания акционеров Компании проводились в форме заочного голосования, в этой связи в сообщении о проведении собрания не было необходимости указывать документы, необходимые для допуска в помещение.</div><div>В соответствии с практикой корпоративного управления при проведении собрания акционеров в очной форме акционерам предоставляется информация о документах, необходимых для допуска в помещение, и схема проезда</div></div>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<div><div>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</div><div>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</div><div>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>В 2024 г. данный принцип соблюден в части п. 1 путем предоставления возможности акционерам задавать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров по специально выделенному адресу электронной почты shareholders@gazprom-neft.ru и телефону горячей линии в ходе подготовки Общих собраний акционеров в связи с тем, что собрания акционеров Компании в отчетном году проводились в форме заочного голосования. В соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ в 2024 г. Общие собрания акционеров могли быть проведены в форме заочного голосования.</div> <div>В соответствии с практикой корпоративного управления при проведении собрания акционеров в очной форме акционерам обеспечивается возможность задавать вопросы членам Правления и Совета директоров в ходе проведения собрания</div>
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<div><div>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</div><div>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<div><div>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<div><div>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</div><div>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</div><div>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</div><div>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Комментарий в отношении п. 1, 2 и 3: в отчетном периоде Общие собрания акционеров Общества проводились в форме заочного голосования в соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ.</div> <div>При этом чтобы обеспечить коммуникацию акционеров с кандидатами в органы управления и контроля Общество в рамках подготовки к собранию предлагает доступный способ коммуникации, такой как горячая линия и электронная почта (shareholders@gazprom-neft.ru; info@gazprom-neft.ru), позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить свои вопросы кандидатам</div>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<div><div>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет.</div><div>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</div><div>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	Положение о дивидендной политике раскрыто на странице Общества в сети Интернет, предназначенной для раскрытия информации, по адресу: https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=347
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	<div><div>1. В положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<p>В 2024 г. данный принцип соблюден частично, в Положении определено право Общества принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям и осуществлять их выплату с учетом ограничений, установленных ст. 43 Федерального закона «Об акционерных обществах».</p> <p>В то же время Советом директоров утвержден предельно допустимый уровень показателя «Чистый долг / EBITDA», мониторинг которого регулярно осуществляется в рамках процесса бюджетирования и в случае его существенного изменения служит основанием для корректировки бюджета и принятия решения о выплате дивидендов.</p> <p>В случае пересмотра дивидендной политики Компания включит в Положение о дивидендной политике указание обстоятельств, при которых Компании не следует принимать решение о выплате дивидендов, при этом решение может быть принято при условии положительной позиции со стороны акционеров Общества</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	<div><div>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	<div><div>1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам), не использовались</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	<div><div>1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	<div><div>1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	<div>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</div> <div>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</div> <div>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>В 2024 г. данный принцип соблюден частично в отношении п. 2. Комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов стратегии Общества только в отношении новых членов Правления.</div> <div>В соответствии с практикой корпоративного управления Компании Комитет по кадрам и вознаграждениям ежегодно не рассматривает вопросы профессиональной квалификации и опыта исполнительных органов, указанный вопрос рассматривается только при назначении новых членов исполнительных органов</div>
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<div>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</div> <div>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<div>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</div> <div>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<div>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</div> <div>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременно и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В отношении п. 1: Годовой отчет за 2024 г. не включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров по причине нераскрытия информации о персональном составе Совета директоров на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102. В случае снятия санкций в отношении Компании и отмены ограничений по раскрытию информации Компания планирует вернуться к своей обычной практике раскрытия информации по указанному вопросу
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В материалах к годовому Общему собранию акционеров сведения о кандидатах в члены Совета директоров акционерам не представлялись на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 в целях минимизации санкционных рисков в отношении лиц, входящих в состав органа управления Общества. В случае снятия санкционных ограничений указанная информация о кандидатах будет предоставляться акционерам в соответствии с рекомендациями Кодекса
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>В состав Совета директоров Общества в отчетном году не входили независимые директора. Ввиду того что у Общества отсутствуют другие акционеры, кроме ПАО «Газпром», которые имеют долю более 2 %, позволяющую выдвигать кандидатов в состав Совета директоров, полное исполнение данной рекомендации в значительной степени зависит от готовности мажоритарного акционера ПАО «Газпром» к выдвижению и избранию независимых директоров в состав Совета директоров Общества.</p> <p>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров.</p> <p>Общество планирует в 2025 г. избрать (признать независимыми) независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава Совета директоров</p>
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>В отношении п. 3: процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестанет быть независимым, не закреплены во внутренних документах Общества.</p> <p>В то же время на практике Общество ежеквартально осуществляет проверку информации об участии членов Совета директоров в других организациях и владении акциями (долями) других организаций, а также проводит оценку кандидатов в состав Совета директоров на независимость. Указанные сведения позволяют Обществу своевременно составлять мнение о независимости директоров.</p> <p>Ввиду отсутствия независимых директоров в составе Совета директоров Общество приступит к разработке необходимых процедур в случае их избрания в состав Совета</p>
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>В состав Совета директоров Общества в отчетном году не входили независимые директора.</p> <p>Ввиду того что у Общества отсутствуют другие акционеры, кроме ПАО «Газпром», которые имеют долю более 2 %, позволяющую выдвигать кандидатов в состав Совета директоров, полное исполнение данной рекомендации в значительной степени зависит от готовности мажоритарного акционера ПАО «Газпром» к выдвижению и избранию независимых директоров в состав Совета директоров Общества.</p> <p>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров.</p> <p>Общество планирует в 2025 г. избрать (признать независимыми) независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава Совета директоров</p>
2.4.4	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>В состав Совета директоров Общества в отчетном году не входили независимые директора.</p> <p>Ввиду того что у Общества отсутствуют другие акционеры, кроме ПАО «Газпром», которые имеют долю более 2 %, позволяющую выдвигать кандидатов в состав Совета директоров, полное исполнение данной рекомендации в значительной степени зависит от готовности мажоритарного акционера ПАО «Газпром» к выдвижению и избранию независимых директоров в состав Совета директоров Общества.</p> <p>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров.</p> <p>Оценка существенных действий, связанная с возможным конфликтом интересов, осуществляется в соответствии с внутренними корпоративными процедурами, регулирующими предотвращение конфликта интересов в Обществе. Более подробная информация о процедурах приведена в Годовом отчете за 2024 г.</p> <p>Общество планирует в 2025 г. избрать (признать независимыми) независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава и дополнить корпоративные процедуры предварительной оценкой существенных корпоративных действий независимыми директорами</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<div><div>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор</div><div>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	В отношении п. 1: решением Совета директоров был избран Председатель, не являющийся независимым в соответствии с критериями, определенными Кодексом корпоративного управления. С учетом проведенной оценки эффективности деятельности Совета директоров деятельность Председателя Совета директоров признана отвечающей потребностям Общества. Отсутствие старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон. Председатель Совета директоров имеет безупречную деловую и личную репутацию, а также значительный опыт работы на руководящих должностях. Функции Председателя Совета директоров закреплены Уставом и Положением о Совете директоров
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	<div><div>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	<div><div>1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<div><div>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</div><div>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</div><div>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	<div><div>1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<div><div>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</div><div>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Частично не исполняется п. 2: во внутренних документах Общества не предусмотрена обязанность членов Совета директоров уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества).</div> <div>В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть» члены Совета директоров обязаны уведомлять Общество о факте избрания в состав органов управления других организаций.</div> <div>В то же время на практике члены Совета директоров предварительно уведомляют Председателя Совета директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций и получают его согласие.</div> <div>В будущем Общество не исключает возможности включения в Положение о Совете директоров обязанности по уведомлению членами Совета директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций</div>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<div><div>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</div><div>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров		<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	<div><div>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год</div></div>	<div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<div><div>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</div><div>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	<div><div>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседаниях совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<div><div>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Частичное исполнение указанного пункта обусловлено тем, что данные положения предусмотрены не Уставом, а Положением о Совете директоров Общества. Положение регулирует порядок созыва, проведения и принятия решений Советом директоров. Положение так же, как и Устав, утверждается Общим собранием акционеров и размещается на странице Общества в сети Интернет, акционеры имеют доступ к указанным документам. Закрепление данной нормы во внутреннем документе, а не в Уставе, не влечет ее неисполнения.</div> <div>На практике неполное соблюдение данной рекомендации нивелируется высоким уровнем вовлеченности и активности членов Совета директоров. В 2024 г. 98 % заседаний Совета директоров Общества проводились с 100 %-ным кворумом. Таким образом, решения принимались большинством всех избранных членов Совета директоров Общества.</div> <div>Большинство вопросов, предусмотренным настоящим пунктом, в целях принятия взвешенных и обоснованных решений подлежит предварительному рассмотрению профильными комитетами Совета директоров Общества</div>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<div><div>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</div><div>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</div><div>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</div><div>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Относительно части п. 1 и п. 3: в Комитет по аудиту не входят независимые директора. Состав Комитета по аудиту сформирован из представителей основного акционера – ПАО «Газпром», которые обладают специальными профессиональными знаниями и опытом в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</div> <div>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по аудиту Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров.</div> <div>Общество планирует в 2025 г. избрать (признать независимыми) независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава. Также будет рассмотрен вопрос об избрании независимых директоров в состав Комитета по аудиту</div>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<div><div>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</div><div>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров</div><div>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Относительно части п. 1 и п. 2: в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям не входят независимые директора.</div> <div>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров.</div> <div>Общество планирует в 2025 г. избрать (признать независимыми) независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава. Также будет рассмотрен вопрос об избрании независимых директоров в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям</div>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<div><div>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</div><div>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</div><div>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Относительно п. 1: в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям не входят независимые директора.</div> <div>Относительно п. 3: Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров.</div> <div>Общество планирует в 2025 г. избрать (признать независимыми) независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава. Также будет рассмотрен вопрос об избрании независимых директоров в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям</div>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<div><div>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<div><div>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</div><div>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Относительно п. 1: решением Совета директоров были избраны Председатели комитетов, не являющиеся независимыми в соответствии с критериями, определенными Кодексом корпоративного управления.</div> <div>С учетом проведенной оценки эффективности деятельности Совета директоров деятельность Председателей комитетов Совета директоров признана отвечающей потребностям Общества. Председатели комитетов Совета директоров имеют безупречную деловую и личную репутацию, а также значительный опыт работы на руководящих должностях. Функции Председателей комитетов закреплены Положением о комитетах.</div> <div>Общество планирует в 2025 г. избрать (признать независимыми) независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава Совета директоров. Также будет рассмотрен вопрос об избрании Председателей комитетов из состава независимых директоров</div>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	<div><div>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров</div></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров		соблюдается	
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<div><div>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</div><div>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</div><div>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</div></div>	<div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Относительно п. 2: методика оценки работы Совета директоров ПАО «Газпром нефть», утвержденная Комитетом по кадрам и вознаграждениям, не предусматривает индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров Общества. В этой связи самооценка работы Совета директоров за 2024 г. проводилась в отношении Совета директоров в целом, Председателя Совета директоров, комитетов Совета директоров и Секретаря Совета директоров.</div> <div>Относительно п. 3: результаты самооценки качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заочном заседании Совета директоров.</div> <div>В соответствии с Положением о Совете директоров рассмотрение вопросов оценки качества работы Совета директоров не входит в перечень вопросов, которые подлежат рассмотрению на очных заседаниях.</div> <div>Общество планирует внести соответствующие предложения при внесении изменений во внутренние документы, при этом решение может быть принято при условии положительной позиции со стороны акционеров Общества</div>
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	<div>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Самооценка работы Совета директоров, комитетов, Председателя и Секретаря Совета директоров осуществляется на регулярной основе один раз в год.</div> <div>В связи с введенными санкциями в отношении ПАО «Газпром нефть» и лиц, входящих в органы управления Компании, проведение независимой оценки отложено до снятия санкционных ограничений</div>
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров		соблюдается	
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	<div>1. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет</div>	<div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>На сайте Общества в сети Интернет в Годовом отчете за 2024 г. сведения о Секретаре Совета директоров, который исполняет функции корпоративного секретаря, не раскрывались на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102.</div> <div>В Обществе утверждены распорядительные документы об ограничении раскрытия информации в отношении лиц, входящих в органы управления Компании. Раскрытие указанных сведений предполагается после снятия санкционных ограничений</div>
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<div>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.</div> <div>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</div> <div>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>Функции корпоративного секретаря исполняет Секретарь Совета директоров. Все требования данного пункта соблюдаются в отношении Секретаря Совета директоров</div>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В отношении п. 2: размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров регламентируются соответствующим Положением. В соответствии с Положением члены Совета директоров получают вознаграждение, выплата которого зависит от показателя деятельности Общества в отчетном году. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась. Закрепленные в Положении нормы призваны обеспечить соответствие применяемых форм вознаграждения целям Общества. По результатам оценки действующая политика по вознаграждению членов Совета директоров обеспечивает прозрачность применяемых подходов и принципов начисления выплат членам Совета директоров и является достаточной для мотивации и удержания лиц, входящих в состав Совета директоров

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	не применимо частично соблюдается не соблюдается	Политика по вознаграждению членов Совета директоров не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<div>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</div> <div>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</div> <div>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</div>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	<p>В отношении п. 2: выплата вознаграждения членам исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества осуществляется в соответствии с внутренними документами, утвержденными Советом директоров. В Обществе применяется эффективная форма вознаграждения, включающая фиксированную и переменную части.</p> <p>В 2024 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям не проводил оценку системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых работников в связи с тем, что порядок определения размера вознаграждения не менялся.</p> <p>Комитет по кадрам и вознаграждениям не проводит ежегодную оценку эффективности системы вознаграждения исполнительных органов, а рассматривает данный вопрос в случае утверждения новых критериев формирования вознаграждения</p>
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<div>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет.</div> <div>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</div> <div>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>В отношении п. 2: в целях минимизации риска введения мер ограничительного характера в отношении Общества и лиц, входящих в состав органов управления, на основании Постановления Правительства от 04.07.2023 № 1102 Общество ограничило информацию о составе Совета директоров и исполнительных органов на официальном сайте Общества.</div> <div>Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления и общих принципах корпоративного управления в Годовом отчете и планирует вернуться к полному раскрытию сведений, рекомендованных Кодексом, после снятия санкционных ограничений</div>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<div>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</div> <div>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</div> <div>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<div>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</div> <div>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет.</div> <div>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</div> <div>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>В отношении п. 2 и 3: Общество ограничило информацию на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102.</div> <div>Общество планирует вернуться к полному раскрытию сведений, рекомендованных Кодексом, после снятия санкционных ограничений</div>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<div><div>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</div><div>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</div></div>	<div><div>соблюдается</div><div>частично соблюдается</div><div>не соблюдается</div></div>	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<div><div>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</div><div>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</div></div>	<div><div>соблюдается</div><div>частично соблюдается</div><div>не соблюдается</div></div>	В отношении п. 2: в Положении об информационной политике ПАО «Газпром нефть» предусмотрено раскрытие информации о подконтрольных Компании организациях на добровольной основе. Однако в связи с риском введения иностранными государствами (союзами) ограничительных мер на подконтрольные организации Компания на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 ограничивает предоставление акционерам сведений о подконтрольных лицах
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<div><div>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</div><div>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</div></div>	<div><div>соблюдается</div><div>частично соблюдается</div><div>не соблюдается</div></div>	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<div><div>соблюдается</div><div>частично соблюдается</div><div>не соблюдается</div></div>	<p>Устав Общества не содержит определения «существенные корпоративные действия», но вместе с тем принятие решений по вопросам, относящимся к существенным действиям, указанным в Кодексе корпоративного управления, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании отнесено к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров.</p> <p>Уставом Компании к компетенции Совета директоров отнесено установление порядка совершения сделок, в соответствии с которым Советом директоров утвержден Порядок совершения сделок ПАО «Газпром нефть». Порядок устанавливает перечень сделок или иных действий, которые являются существенными и требуют согласования с Советом директоров. При вынесении на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации</p>
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<div><div>соблюдается</div><div>частично соблюдается</div><div>не соблюдается</div></div>	<p>В состав Совета директоров в 2024 г. не входили независимые директора.</p> <p>У Общества отсутствуют другие акционеры, кроме ПАО «Газпром», которые имеют долю более 2 %, позволяющую выдвигать кандидатов в состав Совета директоров. Общество планирует в 2025 г. избрать (признать независимыми) независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава.</p> <p>В случае избрания в состав Совета директоров независимых директоров Общество разработает корпоративные процедуры, рекомендованные Кодексом для независимых директоров</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	Существенных корпоративных действий в течение 2024 г. не совершалось
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

Крупные сделки

В 2024 г. ПАО «Газпром нефть» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации крупными сделками.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной ПАО «Газпром нефть» и его дочерним обществам (далее – «Газпром нефть») на дату его составления.

Данный Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления, касающиеся намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает «Газпром нефть». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, поэтому получатели представленной в Годовом отчете информации не должны основывать свои предположения исключительно на ней.

Помимо официальной информации о деятельности «Газпром нефти», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц и из источников, которые, по мнению «Газпром нефти», являются надежными.

Тем не менее Компания не гарантирует точности данной информации, поскольку она может быть сокращенной или неполной.

«Газпром нефть» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. «Газпром нефть» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Глоссарий

АЗС

автозаправочная станция

АСУ ТП

автоматизированная система управления технологическими процессами

ВВП

валовой внутренний продукт

ВИЭ

возобновляемые источники энергии

ГИДП

гидроизодепарафинизация

ГРП

гидравлический разрыв пласта

ГРП

геолого-разведочные работы

ДМС

добровольное медицинское страхование

ДО

дочернее общество

ЖУВ

жидкие углеводороды

ДРОД

долгосрочный рисковый операторский договор

КОБ

критичное оборудование по производственной безопасности

Корпоративная культура

система разделяемых ценностей, взглядов, целей и принципов совместной работы и разрешения споров, общая для всех сотрудников Компании. Основой корпоративной культуры являются корпоративные ценности

КПЭ

ключевые показатели эффективности

МСФО

международные стандарты финансовой отчетности

МЭА

Международное энергетическое агентство

Н. Э.

нефтяной эквивалент

НДС

налог на добавленную стоимость

НИОКР

научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НИР

научно-исследовательские работы

НПЗ

нефтеперерабатывающий завод

НСР

наиболее существенные риски

ПБ

производственная безопасность

ПНГ

попутный нефтяной газ

СИЗ

средства индивидуальной защиты

СНГ

Содружество Независимых Государств (бывшие республики СССР, кроме Латвии, Литвы, Грузии и Эстонии)

СУОД

система управления операционной деятельностью

СУПБ

система управления производственной безопасностью

СУРиВК

система управления рисками и внутреннего контроля

США

Соединенные Штаты Америки

ТКРС

текущий и капитальный ремонт скважин

УВ

углеводороды

ХМАО-ЮГРА

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ЯНАО

Ямало-Ненецкий автономный округ

CSI

индекс удовлетворенности относительно конкурентов (от англ. customer satisfaction index)

EBITDA

прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации (от англ. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)

ESG

принципы деятельности компании, при которых данная компания вовлекается в решение экологических, социальных и управленческих проблем (от англ. Environmental, Social, Governance)

FAR

коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом (от англ. fatality accident rate)

LTIF

коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (от англ. lost time injury frequency rate)

NPS

индекс потребительской лояльности (от англ. Net Promoter Score)

PDCA

планируй – делай – проверяй – корректируй (от англ. Plan-Do-Check-Act)

PSE TIER-1

техногенное событие первого уровня, – незапланированный или неконтролируемый выход рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки во время технологического процесса, повлекший крупную утечку, пожар, взрыв, травму сотрудника или другое крупное негативное последствие в соответствии с международной классификацией (API-754, IOGP 456) (от англ. Process safety event Tier 1)

PRMS

наиболее распространенная в мире система оценки запасов углеводородов (англ. petroleum resources management system). Система учитывает не только возможность обнаружения нефти и газа, но и экономическую эффективность извлечения углеводородов. Запасы оцениваются по трем категориям: «доказанные», «вероятные» и «возможные» (от англ. Petroleum Resources Management System)

SAF

авиационное топливо с низким углеродным следом, произведенное на основе сложных эфиров и жирных кислот (от англ. Sustainable aviation fuel)

SEC

Комиссия по ценным бумагам и биржам США (от англ. Securities and Exchange Commission)

Адреса и контакты

Полное наименование
Публичное акционерное общество «Газпром нефть»

Сокращенное наименование
ПАО «Газпром нефть»

Адрес местонахождения
Российская Федерация, г. Санкт-Петербург

Дата регистрации
Компания зарегистрирована 6 октября 1995 г. Омской городской регистрационной палатой. Свидетельство о государственной регистрации № 38606450. Основной государственный регистрационный номер – 1025501701686.

Почтовый адрес
Российская Федерация, 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 3–5

Адрес сайта
gazprom-neft.ru

Справочная служба
Тел.: +7 (812) 363-31-52

Тел.: 8 (800) 700-31-52 (бесплатный звонок по России)

Факс: +7 (812) 363-31-51

Email: info@gazprom-neft.ru

По вопросам взаимодействия со СМИ
Пресс-служба

Тел.: +7 (495) 777-31-43 (Москва)

Тел.: +7 (812) 648-31-43 (Санкт-Петербург)

Email: pr@gazprom-neft.ru

Работа с акционерами
Аппарат Совета директоров. Практика в области раскрытия информации

Тел.: +7 (812) 363-31-52

Факс: +7 (812) 363-31-51

Email: shareholders@gazprom-neft.ru

Работа с инвесторами
Департамент по связям с инвесторами

Тел.: +7 (812) 385-95-48

Email: ir@gazprom-neft.ru

Аудиторская организация
Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Адрес: Российская Федерация, 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2

Тел.: +7 (495) 737-53-53

Сайт: fbk.ru

Email: fbk@fbk.ru

Реестродержатель
Акционерное общество «Специализированный регистратор – Держатель реестра акционеров газовой промышленности» (АО «ДРАГА»)

Адрес: Российская Федерация, 190098, г. Санкт-Петербург, Конногвардейский б-р, д. 4, лит. А, пом. 73-Н

Тел.: +7 (495) 719-40-44

Факс: +7 (495) 719-45-85

Сайт: draga.ru

Email: info@draga.ru